

8 aprilie 2020

Raport privind activitatea Centrului de Excelență și de Orientare în Carieră Partium pe anul universitar 2018-2019

1. Raport de specialitate:

Context și generalități:

Activitățile de orientare profesională în sistemul de învățământ superior, respectiv sarcinile legate de cultivarea talentelor, stabilite în mod obligatoriu prin ordin ministerial, au fost integrate în CEOCP (*Centrul de Excelență și de Orientare în Carieră Partium*) cu sprijinul conducerii UCP (*Universitatea Creștină Partium*), începând activitatea sa efectivă în ianuarie 2019.

- În acest context, domeniul *cultivării talentelor* include operarea cercurilor științifice studențești, organizarea conferințelor științifice studențești, operarea programelor de mentorat, sprijinirea atelierelor de specialitate, respectiv alte posibilități legate de cultivarea talentelor.
- Domeniul de *orientare în carieră* include consilierea psihologică, monitorizarea traseului profesional al absolvenților, gestionarea sistemului Alumni, elaborarea stagiilor de practică și a posibilităților practice profesionale alternative, încheierea convențiilor de parteneriat profesional.
- Funcționarea eficientă a *consilierii psihologice* este asigurată de profesorii noștri de psihologie cu competențe profesionale corespunzătoare (cu acreditate).
- Activitatea centrului este supravegheată de către *Consiliul pentru excelență*.
- Responsabilii pentru activitățile CEOCP sunt doi profesori, Gál Katalin (responsabilă pentru cultivarea talentelor) și Pásztor Rita (responsabilă pentru orientare în carieră).

Cultivarea talentelor:

Scopul programului de excelență în cadrul CEOCP este continuarea activităților universității în cadrul Conferinței Științifice Studențești Partium (*CSSP*), continuarea și reorganizarea activității colegiului, respectiv dezvoltarea domeniului serviciilor în mod similar cu programul de mentorat, și asigurarea în mod permanent studenților UCP orientare în carieră.

În lumina celor de mai sus, am depus toate eforturile să creăm o bază nouă pentru activitatea **atelierelor de specialitate** în cadrul universității. La propunerea Consiliului pentru excelență, în cadrul universității există un singur atelier de specialitate cu denumirea atelier de specialitate Partium, care include toate atelierelor active. În anul 2019 am reușit să elaborăm un sistem de proiecte, care asigură transparența activității și administrării atelierelor, iar acest sistem de proiecte deja a fost aplicat cu succes în anul universitar precedent. În 2019 au fost primite proiecte de la 6 ateliere (muzică, arte

plastice, științe economice, engleză, maghiară, științe ale educației). Activitățile planificate și realizate pot fi rezumate după cum urmează:

- Zi profesională de traduceri la Universitatea Pázmány Péter (atelier în limba engleză)
- Organizare de expoziție și redactarea catalogului (atelier de arte plastice)
- Curs R, seri profesionale, invitarea vorbitorilor oaspeți (atelier științe economice)
- Participare la conferință și publicații profesionale (atelier științe ale educației)
- Bursă pentru studenții atelierelor de specialitate, evenimente profesionale (atelier muzică)
- Participare la atelierul de vară „Rămâi acasă!” (atelier limba maghiară).

În concluzie, putem afirma că mecanismul de licitație creat este funcțional pentru orice participant, activitățile au căpătat un caracter previzibil, iar bugetele au devenit transparente. În baza experiențelor trăite îmbunătățim în mod continuu sistemul de punctare sub supravegherea Consiliului pentru excelență.

După înființarea CEOCP-ului, organizarea și coordonarea **CSSP-ului** a devenit, în mod logic, parte integrantă a cultivării talentelor, astfel în 2019 ne-am continuat activitatea și am organizat al 22-a CSSP. În cele unsprezece departamente ale al 22-a CSSP (Limba și literatura engleză, două de Științe economice, două de Arte plastice, Limba și literatura maghiară, Limba și literatura germană, Științe ale educației, două de Științe sociale și Muzică) s-au înregistrat în prealabil 106 de extrase. După închiderea etapei de încărcare, profesorii evaluatori au evaluat 65 de proiecte, iar în data de 10 mai 2019, împreună cu proiectele participanților neconcurenți, au avut posibilitatea de a prezenta 70 de proiecte în cadrul Universității Creștine Partium (UCP). Ca urmare, s-au decernat 12 premii de locul întâi, 11 premii de locul doi și 4 premii de locul trei, respectiv 12 premii speciale, și în total 18 proiecte au obținut nominalizare la Conferința Națională Științifică Studențească (CNSS). Majoritatea studenților sunt studenții UCP, însă între participanți au fost într-un număr semnificativ și concurenți din alte instituții de învățământ superior (din țară și din străinătate, mai ales din Ungaria), cum ar fi Institutul Superior Budist Poarta Doctrinei, Universitatea Sapientia, Universitatea din Debrecen, Universitatea Reformată Károli Gáspár, Universitatea de Artă Moholy-Nagy, Universitatea Tehnică și Științe Economice din Budapesta, Universitatea din Szeged, Universitatea Edutus.

Orientare în carieră:

Activitatea prioritară a CEOCP este **monitorizarea traseului profesional al absolvenților** (SMTPA – Sistemul de monitorizare a traseului profesional al absolvenților). În ceea ce privește acreditarea universității, respectiv acreditarea mai multor facultăți de studii universitare și de master, după lansare ne-am implicat în mod activ în întocmirea materialelor specializate: acest lucru a însemnat analizarea datelor existente, realizarea cercetărilor noi și organizarea seminarelor, precum și transformarea sistemului de monitorizare a traseului profesional al absolvenților în cadrul UCP.

Cercetări și analize:

- evaluarea mediului educațional în cadrul studenților – cercetare online pe bază de chestionar;
- monitorizarea traseului profesional al studenților la studii de master – cercetare online pe bază de chestionar;
- analiza pieței muncii și mediului educațional din județul Bihor – cercetare de birou (desk research);

- interviu de grup tematic (focus group) și mese rotunde cu angajatorii potențiali din regiune – colectarea materialelor de cercetare în baza metodelor calitative.

Sistemul de monitorizare a traseului profesional al absolvenților UCP: Analizând posibilitățile de colectare a datelor, respectiv cerințele de acreditare, am considerat că este necesară reinventarea SMTPA-ului. În vederea inițierii colectării sistematice a datelor și analiza regulată a acestora, am modificat formularul de înregistrare utilizat în cadrul facultăților (am introdus întrebările referitoare la statutul studenților pe piața muncii), am modificat documentația necesară pentru înscrierea la examenul de licență (și aici am introdus întrebările referitoare la statutul actual al studenților pe piața muncii), am elaborat chestionarul aplicat la preluarea diplomei, respectiv în prezent se elaborează punerea în aplicare a modificărilor care permit înregistrarea datelor obținute recent. O problemă care trebuie încă rezolvată, altă decât cele menționate, este clarificarea problemei legate de protecția datelor în cadrul UCP, în care mai multe activități ale CEOCP sunt vizate.

Programul „pătlagină”: În mai 2019 am lansat seria de cursuri destinată absolvenților, având ca scop organizarea workshop-urilor practice (cu invitarea experților, vorbitorilor care cunosc bine această temă), prin intermediul cărora participanții pot obține cunoștințe practice și pot dezvolta competențe care facilitează integrarea pe piața muncii. În 2019, profesorul Universității Babeș-Bolyai și unul dintre prezentatorii clubului Mentor din Cluj-Napoca, dr. Dániel Botond, a ținut un workshop de management al timpului. În viitor dorim să continuăm acest program, prin care absolvenții noștri pot primi sprijinul necesar în cadrul oricărui forum pentru începerea carierei lor.

Program de studenți-mentori contemporani: O prioritate pentru UCP este atingerea numărului cât mai mare de studenți, respectiv menținerea studenților admiși. În vederea reducerii abandonului studenților, CEOCP a lansat programul de studenți-mentori contemporani, în cadrul căruia colegii CEOCP-ului au instruit în cadrul unor cursuri de mai multe ore studenții din anii terminali pentru a deveni mentorii studenților din anul întâi. Programul de studenți-mentori contemporani este un serviciu oferit de către studenți în mod voluntar. Mentorii sunt studenți care, sub supraveghere de specialitate, oferă asistență, în primul rând, studenților din anul întâi din cadrul Universității Creștine Partium pentru realizarea studiilor universale, respectiv își ajută colegii în a găsi soluțiile lor proprii pentru problemele apărute (de ex. îmbunătățirea integrării în viața universitară, gestionarea așteptărilor și a temerilor, stabilirea relațiilor, ghidarea studenților în ceea ce privește adaptarea la viața academică, identificarea dificultăților de învățare a studenților defavorizați). Ca rezultat al instruirii, în anul universitar 2019-2020 deja avem studenți-mentori activi. Programul continuă, recrutăm și instruim studenții până la sfârșitul anului universitar respectiv, ca în anul următor să aibă posibilitatea de a oferi servicii de mentorat studenților din anul întâi (<https://ptkk.partium.ro/hu/diakmentor-program>).

Alumni: Lansarea dimensiunilor spectaculoase ale activității Alumni încă nu s-a realizat din cauza problemelor legate de protecția datelor, însă CEOCP depune eforturi de a coordona datele existente în sistemul Venus și datele culese pe durata monitorizării traseului profesional al absolvenților, înființând o bază de date Alumni, care se bazează pe participarea voluntară și prin intermediul căreia foștii studenți pot fi înștiințați cu privire la orice eveniment. CEOCP nu coordonează comunitățile informale Alumni la nivelul departamentelor, respectiv responsabili Alumni ai departamentelor, dar încearcă să

creeze cadrul necesar pentru culegerea legală a datelor și se axează pe diversificarea paletelor Alunni cu evenimente organizate la nivel universitar pentru foștii săi studenți. În vederea înscrierii voluntare am creat declarația Alunni; aceasta s-a inclus în dosarul necesar pentru înscrierea la examenul de licență, respectiv colegii biroului au oferit sprijin în organizarea a mai multor întâlniri cu absolvenții, și au organizat o întâlnire Alunni UCP în cadrul Universității de Vară și Tabără Studențească de la Băile Tușnad. Se planifică publicarea în mod regulat a revistei „Absolvenții Partium” (*Partiumi Végzősök*), organizarea în mod regulat a serilor Alunni (ca eveniment universitar), implicarea foștilor studenți în evenimentele universitare cu ocazia aniversărilor semnificative.

Relații profesionale cu angajatorii potențiali: în cazul acestui dimensiuni, în anul universitar precedent am pus accentul pe activitățile mai puțin spectaculoase – au fost numeroase dezbateri, negocieri referitoare la anul universitar precedent, care își vor aduce roadele pe termen lung. Ca rezultat, inițierea și menținerea relațiilor profesionale externe sunt, în prezent, epuizate în forma unor contracte de sponsorizare – mai multe detalii referitoare la acest aspect în situația financiară. În această dimensiune putem vorbi despre planuri: dorim să lansăm un stagiul de practică în domeniul platformelor sociale, dorim să organizăm consultații regulate cu partenerii profesionali la nivelul fiecărui departament, respectiv dorim consolidarea activității de sponsorizare.

Alte activități: în cadrul CEOCP-ului serviciile de mentorat individual și orientarea în carieră sunt permanente, ceea ce înseamnă că studenții pot contacta oricând colegii noștri, se pot programa pentru o consultație în vederea rezolvării problemelor individuale (de ex. întocmirea proiectelor, redactarea CV-ului, redactarea scrisorii de motivație, etc.); încercăm să identificăm în mod permanent posibilitățile de proiecte individuale și instituționale având ca obiect cultivarea talentelor și orientarea în carieră, în care UCP, ca instituție, sau studenții pot fi implicați în mod individual. Totodată participăm în mod activ în promovarea universității, astfel asigurând un acces mai larg la posibilitățile oferite de CEOCP, ținem legătura în mod permanent cu profesorii liceelor parteneri, deoarece în viitor dorim să extindem sistemul de cultivare a talentelor și la nivelul liceelor. Colegii CEOCP-ului au organizat numeroase workshop-uri la cererea studenților (teambuilding, dezvoltarea carierei științifice), iar în viitor dorim să extindem aceste servicii și în afara universității.

CEOCP-ul elaborează raporturi în mod regulat către Ministerul Educației despre serviciile realizate, grupurile țintă, realizările, conform parametrilor stabilite de către minister.

Consiliere psihologică:

Serviciul de consiliere psihologică a fost introdus din 1 februarie 2019. În perioada 1 februarie și 30 septembrie psihologul dr. Bartha Krisztina s-a ocupat cu studenții în total 38 de ore (vezi tabelul lunar), în maxim 2 ore pe săptămână. În această perioadă s-au prezentat 17 studenți cu diferite probleme, dintre care au fost care au solicitat serviciul doar o singură dată, alții au cerut mai multe ocazii, astfel, în privința ocaziilor, numărul programărilor solicitate de către o persoană a fost între 1 și 5. Atât întâlnirile de o singură ocazie, cât și cele cu 5 ocazii au fost rare. În baza evidenței, majoritatea studenților a venit de 2-3 ori. Din punct de vedere organizațional, doamna psihologă a încercat întotdeauna să acorde prioritate studenților care s-au prezentat de prima oară, astfel încât să asigure acces la serviciul de consiliere pentru cât mai mulți studenți. Cele mai frecvente subiecte în cadrul

consilierii au fost următoarele: imaginea de sine și siguranța pe sine (în studii și în viața personală), colaborare și cooperare cu alții, rezolvarea conflictelor și comunicație, anxietate, emoții în perioada examenelor și gestionarea stresului, dificultăți în relațiile familiale și de cuplu. Numărul studenților care au solicitat acest serviciu este prezentat în tabelul lunar de mai jos:

Perioada	Numărul studenților	Suma facturată
februarie 2019	3	168
martie 2019	7	392
aprilie 2019	8	448
mai 2019	6	336
iunie 2019	6	336
septembrie 2019	8	448
	38	2128 RON

2. Situație financiară:

CEOCP-ul își finanțează activitatea din fondul universității, proiecte și sponsori ocazionali. În viitor dorim să ne organizăm activitatea și prin intermediul cererilor de proiecte focalizate. În tabelul de mai jos vă prezentăm costurile defalcate pe departamente și activități, urmărind logica raportului de specialitate:

- **costuri salariale** acoperite din sursele universității, după cum urmează:

	Nume	Preț unitar	01.01.2019 – 30.09.2019	Tipul costului
1	Gál Katalin	1200 brut/lună	10.800 RON brut	taxă suplimentară
2	Pásztor Rita	1200 brut/lună	10.800 RON brut	taxă suplimentară
3	Bartha Krisztina	56 RON/oră	2128 RON	facturat în baza contractului
Total			23.728 RON	

- **CSSP:** bugetul celei de-a 22-a CSSP este alcătuit din surse universitare, dintr-un proiect și sponsorizare în cadrul Conferinței Științifice Studentești fără Hotare (CSSFH). Valoarea *proiectului CSSFH* este suma echivalentă în lei a 700.000 forinți, adică aproximativ 10.000 RON. Din această sumă am acoperit cheltuielile referitoare la publicațiile legate de conferință (roll-up-uri, afișe, diplome, mape, caiete-program, accesorii pentru scris, ecusoane), cazarea studenților, profesorilor și membrilor comisiei invitați din alte localități (Colegiul „Arany János” și camere de oaspeți din cadrul diecezelor), costurile legate de masa oferită în cadrul pauzelor de cafea și pe durata conferinței (mic dejun pentru studenții și profesorii invitați din alte localități, masa de prânz pentru participanți, recepție). Proiectul face parte din proiectul comun CSSFH elaborat de către Universitatea Sapientia, sumele utilizate au fost decontate integral conform ghidului de decontare, iar bugetul pentru anul următor a fost întocmit conform cerințelor.

Titlu bugetar	Suma
afișe, roll-up-uri	675
pixuri, tricouri	727
caiete-program	1.145
mape, diplome	536
ecusoane	272
recepție	2.200
pauză de cafea, mic dejun, masa de prânz, cazare	4.570
Total	10.125 RON

Costurile reziduale ale conferinței au fost utilizate pentru acoperirea premiilor în bani și a altor premii oferite câștigătorilor. Pachetele unitare de cadou au fost asigurate din sponsorizarea Consiliului Județean Bihor (am primit pachete de cadou în jur de 2000 de lei). O parte din premiile în bani a fost achitată din contractele de sponsorizare în valoare de 3000 lei, iar alți 3000 de lei au fost acoperiți din fondurile universității.

- **Atelier de specialitate:** în anul universitar 2018-2019 atelierelor au avut acces la fondurile universității de 20.000 lei; această sumă a fost utilizată pentru proiecte. Întrucât, între timp, la CSSP s-a înscris sponsorul menționat mai sus, în urma consultării cu directorul economic și cu Consiliul pentru excelență, din suma de premiere eliberată am reușit să majorăm fondul la 25.254 lei. Ca urmare, sumele alocate pentru ateliere s-au defalcat după cum urmează în tabelul de mai jos. Trebuie să menționăm faptul că sumele alocate au fost decontate integral de către ateliere.

Atelier de specialitate	Suma alocată
Muzică	3 900,00
Arte plastice	7 000,00
Științe ale educației	4 650,00
Științe economice	2 454,00
Maghiară	3 250,00
Engleză	4 000,00
Total	25 254,00

- **Programul „pătlagină”:** Curs de gestionare a timpului în data de 23 mai 2019, a cărui valoare facturată, în conformitate cu contractul încheiat, a fost 800 lei, acoperită din fondurile universității.
- **Alte cheltuieli:** achiziționarea unei imprimante în valoare de 1290 lei din fondurile universității.
- **Alte încasări:** sponsorizare în valoare de 25.000 lei.

Tabelul de mai jos prezintă încasările și cheltuielile în perioada 01.01.2019-30.09.2019, după cum urmează:

Încasări			
	Fondurile universității	54.072	92.197
	Proiect CSSFH	10.125	
	Sponsorizare externă	28.000	
Cheltuieli			
	Costuri salariale	23.728	67.197
	Atelier de specialitate	25.254	
	Realizarea CSSP-ului	10.125	
	Premii CSSP	6.000	
	Programul „pătlagină”	800	
	Imprimantă	1.290	
Balanță preliminară			25.000

Scopul activităților desfășurate în cadrul CEOCP-ului este extinderea și dezvoltarea continuă a domeniului serviciilor universitare, care oferă sprijin atât pentru studenți, cât și pentru absolvenți. În afară de grupul-țintă de studenți depunem toate eforturile pentru sprijinirea profesorilor universitare prin organizarea cursurilor de formare care, indiferent de specializare, oferă noi cunoștințe metodologice și pedagogice, în special în domeniul gestionării talentelor, și nu numai.

Cu stimă,
dr. Gál Katalin

dr. Pásztor Rita