

4 aprilie 2022.

Raport privind activitățile Centrului de Excelență și de Orientare în Carieră Partium pentru anul universitar 2020-2021

1. Raport profesional:

Activitatea CEOC Partium se conturează în jurul următoarelor dimensiuni:

- Latura mentoratului talentelor include funcționarea grupurilor științifice de studenți, organizarea de conferințe științifice pentru studenți, gestionarea programelor de mentorat, sprijinirea atelierelor profesionale și alte modalități destinate managementului centrului de excelență.
- Latura consilierii în carieră include consilierea psihologică, monitorizarea carierei absolvenților, gestionarea sistemului Alumni, dezvoltarea oportunităților de stagiatură (internship) precum și constituirea alternativelor opționale pentru practică în domeniul ales și elaborarea unor acorduri de parteneriat profesional.
- Funcționarea corespunzătoare a procesului de consiliere psihologică este asigurată de către instructorul nostru psiholog dr. Krisztina Bartha, care deține calificarea profesională (acreditare) pentru acest scop.
- Funcționarea centrului este supravegheată de Consiliul de Excelență.
- Doi profesori sunt responsabili pentru activitățile din cadrul CEOC Partium: Gál Katalin (pentru programul de excelență) și Pásztor Rita (pentru consiliere în carieră)

Managementul talentelor:

În anul 2020-2021 am continuat susținerea activității colegiului de excelență. În cadrul Colegiului de Excelență Partium există 11 de ateliere profesionale (muzică, arte plastice, științe economice, engleză, germană, științele educației, științe sociale).

Finanțare din surse proprii: În cadrul CEOC Partium există un mecanism de finanțare internă, astfel monitorizarea activităților și a cheltuielilor este asigurată de către CEOC împreună cu coordonatorii atelierelor profesionale, conform proiectelor înaintate spre finanțare. Activitățile planificate au fost realizate parțial din cauza pandemiei, astfel în cursul anului universitar nu a fost derulat proiectul de

finanțare internă a atelierelor profesionale, aceștia au avut la dispoziție sumele din anul precedent. Această activitate s-a încheiat în septembrie 2021. Astfel în situația financiară acest capitol nu figurează, cifrele aferente atelierelor se regăsesc în raportul din anul precedent.

Finanțare externă: În vara anului 2020. am depus o cerere de finanțare la Fondul de Dezvoltare a Resurselor Umane din Ungaria pentru implementarea de activități pentru toți studenții, indiferent de atelierul lor, și pentru întreaga comunitate universitară. Suma acordată a fost de 1.000.000 de forinți. În anul universitar 2020-2021 s-au desfășurat următoarele activități:

- Seminar de 15 ore: Dezvoltarea competențelor antreprenoriale în lumea digitală - partener Asociația pentru Promovarea Afacerilor din România - activitate obligatorie
- 2X8 ore seminar de responsabilitate socială - activitate obligatorie
- Atelier de 15 ore de planificare a carierei - activitate obligatorie
- Formarea mentorilor studenților și ateliere de lucru profesionale, orientare profesională și sesiuni tematice
- Achiziționarea de profiluri de personalitate
- Achiziționarea de echipamente: boxe, microfoane, căști

Între timp, cererea de rambursare a fost aprobată, iar finanțatorul a acceptat raportul tehnic și financiar prezentat.

După înființarea CEOC, organizarea și coordonarea conferinței științifice pentru studenți (PTDK) a devenit o parte integrantă a activității centrului de excelență, astfel încât ne-am continuat activitatea și în anul 2021. Împreună cu comitetul permanent de organizare am organizat cea de-a 24-a ediție a Conferinței Studenților din Partium, care s-a desfășurat din nou online în perioada 7-8 mai 2021. La cele 13 secțiuni online (limba și literatura engleză, două secțiuni de economie, arte plastice, limba și literatura maghiară, limba și literatura germană, două secțiuni de educație, patru secțiuni de științe sociale și muzică) au participat 103 persoane. După ce încărcarea lucrărilor în sistemul electronic, 90 de lucrări au fost analizate de juriu, iar 88 de lucrări au fost prezentate în cadrul concursului din 7 mai 2021. Ca urmare, au fost acordate 12 premii de locul I, 8 premii de locul al II-lea, 8 premii de locul al III-lea și 6 premii speciale/recomandări, cu un total de 21 de lucrări nominalizate pentru Conferința Studențească Națională din Ungaria, care se organizează odată la doi ani. Majoritatea studenților au fost de la UCP, dar a existat și un număr semnificativ de participanți de la alte instituții de învățământ superior, atât din țară, cât și din străinătate, în special din Ungaria. Printre aceste instituții se numără Universitatea Sapientia din Transilvania, Universitatea din Debrecen, Universitatea Reformată Károli Gáspár.

Orientare în carieră:

O activitate prioritară a CEOC Partium este **urmărirea absolvenților pe piața muncii**. Pentru a sistematiza acest aspect în cadrul UCP, am introdus câteva elemente importante pentru colectarea de date în timpul și după cariera academică a studenților - astfel încât sperăm să avem date instituționale. În același timp, am îmbunătățit accesul universității la sistemul de colectare date online LimeSurvey - ca urmare, infrastructura pentru sondajele privind chestionarea studenților bazate pe chestionare online este pregătită.

Programul de mentorat între studenți: este o prioritate pentru UCP creșterea numărului de studenți și păstrarea acestora, adică prevenirea abandonului școlar. Pentru a reduce abandonul studenților, CEOC a lansat Programul de mentorat pentru studenții contemporani, care a continuat și în anul universitar 2020-2021. În cadrul acestui program, personalul CEOC a instruit studenții seniori să devină mentori pentru studenții din primul an printr-o serie de sesiuni de formare. Programul de mentorat al studenților contemporani este un serviciu voluntar pentru studenți. Mentorii sunt studenți care, sub supraveghere profesională, sprijină studenții de la Universitatea Creștină Partium - în principal studenții din primul an - în finalizarea studiilor și îi ajută pe colegii lor (de exemplu, să se integreze mai bine în viața universitară, să gestioneze așteptările și temerile, să construiască relații, să navigheze în viața universitară, să abordeze problemele mai eficient, să identifice problemele de învățare ale studenților cu nevoi speciale). Programul va continua, recrutând și formând studenți la sfârșitul fiecărui an universitar, astfel încât aceștia să poată fi mentori pentru studenții din primul an în anul universitar următor (Mai mult: <https://ptkk.partium.ro/hu/diakmentor-program>).

Alumni: CEOC lucrează în prezent cu departamentul IT al universității pentru a armoniza datele din sistemul Venus cu datele colectate privind urmărirea studenților pe piața muncii, în conformitate cu normele de protecție a datelor, și pentru a crea o bază de date a, prin intermediul căreia putem informa foștii noștri studenți despre evenimentele noastre. În 2019 am redactat publicația Partium Graduates, al cărei prim număr a fost disponibil în 2020. Ediția din 2021 a Partium Graduates a fost distribuită tuturor studenților la ceremonia de absolvire. Vezi: <https://www.partium.ro/hu/hirek/partiumi-vegzosok-2020> și <https://www.partium.ro/hu/hirek/partiumi-vegzosok-2021>

Alte activități: mentoratul individual și consilierea în carieră sunt activități permanente în cadrul CEOC, ceea ce înseamnă că studenții pot contacta personalul în orice moment și pot face o programare pentru a-și rezolva problemele individuale (de exemplu, pregătirea unei aplicații, scrierea unui CV, pregătirea unei scrisori de motivație etc.) Încercăm în mod constant să identificăm oportunități individuale și instituționale de management al talentelor și de consiliere în carieră, în care UCP ca instituție sau studenții în mod individual pot fi implicați. În același timp, ne implicăm activ în

promovarea Universității, asigurând un acces mai mare la oportunitățile oferite de CEOC, și suntem, de asemenea, în contact permanent cu liceele partenere. Personalul CEOC a organizat o serie de ateliere de lucru pentru studenți (team building, dezvoltare a carierei academice) și am dori ca, în viitor, să oferim aceste servicii și în afara universității.

În organizarea CEOC s-au desfășurat următoarele ateliere, traininguri și cursuri pentru cadre didactice:

1. Curs Moodle: crearea testelor on-line în programul Moodle
Data: 26.05.2020., 16.00-18.00
Trainer: dr. Székedi Levente, Universitatea Creștină Partium, Oradea
2. Curs Moodle – Modul I., 16.00-20.00
Data: 10.12.2020.
Trainer: Hegyesi Franciska, director, Departamentul pentru Materiale Electronice și Digitale, Universitatea Óbuda, Budapesta
3. Workshop: asigurarea interactivității în educație on-line
Data: 08.12.2020., 16.00-18.00
Trainer: Kulcsár Péter, Persolog SRL, Oradea
4. Workshop: diseminarea experiențelor privind educația on-line în cadrul Universității Creștine Partium
Data: 14.12.2020.
Moderatori: dr. Gál Katalin, lector universitar și dr. Pásztor Rita, lector universitar, Universitatea Creștină Partium
Traineri: dr. Horváth Gizela, profesor universitar și dr. Bánffy-Benedek Andrea, conferențiar universitar, Universitatea Creștină Partium
5. Curs Moodle: Modul II, 16.00-20.00
Data: 07. 01.2021.
Trainer: Hegyesi Franciska, director, Departamentul pentru Materiale Electronice și Digitale, Universitatea Óbuda, Budapesta
6. Experiențe Moodle și diseminarea posibilităților privind elaborarea de cursuri on-line
Data: 26.01.2021., 16.00-20.00
Trainer: dr. Bökös Borbála, lector universitar, Universitatea Creștină Partium

Promovarea universității: în cooperare cu responsabilul de relații publice al universității, personalul CEOC este implicat activ în campania de promovare a universității, atât online, cât și offline. Cu aceste ocazii, se organizează sesiuni regulate de orientare profesională, folosind jocuri și materiale de învățare dezvoltate de către CEOC.

Consiliere psihologică:

Consilierea psihologică este un serviciu obligatoriu în funcționarea birourilor de carieră. Acest serviciu a fost lansat la universitate începând cu 1 februarie 2019 și a continuat în anul universitar 2020-2021. Psihologul Dr. Bartha Krisztina a fost la dispoziția studenților atât online, cât și offline. Cele mai frecvente subiecte abordate în cadrul sesiunilor de consiliere au fost: imaginea de sine și încrederea în sine (în studii și în viața personală), cooperarea cu ceilalți, gestionarea conflictelor și comunicarea, anxietatea, criza de examene și gestionarea stresului, precum și dificultățile oferite de viața online, anxietatea, lipsa de motivație pentru studiu, descurajarea, depresia. Defalcarea lunară a numărului de studenți este următoarea:

	Nr. studenți	Suma facturată
2020. octombrie	6	336
2020. noiembrie-decembrie	10	560
2021. ianuarie	8	448
2021. februarie	8	448
2021. martie-aprilie	3	168
	35	1.960

2. Raport financiar:

CEOC Partium este finanțat de către universitate din surse proprii, din granturi și din surse provenite de la sponsori ocazionali. Am sintetizat evoluția veniturilor și costurilor pentru perioada 01.10.2020 - 30.09.2021, după cum urmează:

Venituri		
Sure interne	71.000	89.348
Proiect HTDK (PTDK+Fórum) - extern	14.875	
Proiect colegiul profesional - extern	13.333	
Sponsor - extern	5.000	
Cheltuieli		
Salarii și indemnizații	30.760	61.615
Proiect colegiul profesional	13.000	
PTDK	9.912	
Fórum	4.963	
Partiumi Graduates 2021	2.000	
Workshop	980	
Cheltuieli de traducere	500	
Bilant		27.733

Oradea,

4 aprilie 2022.

Cu stimă,

dr. Gál Katalin
dr. Pásztor Rita