

UNIVERSITATEA CREȘTINĂ PARTIUM

RECTOR
Dr. János Szabolcs

INSTRUCȚIUNI PROPRII DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

PRIVIND OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

NR. 002

Conform Legii 319/ 2006 – Cap. III, Secțiunea IV, Art. 13, litera e) :

În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii trebuie :

„ e) să elaboreze instrucțiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor; ”

Conform H.G. 1425/ 2006 – Art. 15, punctul 3, modificată și completată prin HG 955/2010:

„ 3. elaborarea de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale unității/întreprinderii, precum și ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, și difuzarea acestora în întreprindere și/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator; ”

ORADEA
2015

1. PREVEDERI GENERALE

1.1 CONȚINUTUL INSTRUCȚIUNILOR

Art. 1. Prezentele instrucțiuni sunt elaborate în conformitate cu prevederile Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și H.G. 1425/2006 Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, modificată și completată prin HG. 955/2010 ca măsură legislativă de realizare a securității muncii la nivelul universității.

Art. 2. Conținutul instrucțiunilor proprii particularizează și concretizează obligațiile și responsabilitățile lucrătorilor în raport cu condițiile reale ale proceselor de muncă desfășurate în cadrul universității.

1.2 SCOPUL INSTRUCȚIUNILOR

Art. 3. Scopul instrucțiunilor proprii este detalierea și particularizarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006 și Normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, modificată și completată prin HG. 955/2010 standardelor și altor reglementări în domeniu, la condițiile concrete de executare a activităților, astfel încât să fie stabilite modalitățile de acțiune pentru prevenirea tuturor riscurilor posibile de accidentare și îmbolnăvire profesională.

Art. 4. Măsurile cuprinse în prezentele instrucțiuni au ca scop prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale la nivelul universității și protecția lucrătorilor la factorii de risc care se pot manifesta pe timpul desfășurării activităților în cadrul locului de muncă/post de lucru.

Art. 5. În raport cu scopul și rolul menționate, instrucțiunile proprii sunt acte de natura normelor “tehnice” de securitate și sănătate în muncă.

1.3 SPAȚIUL DE APLICARE

Art. 6. Instrucțiunile proprii, ca măsuri legislative de realizare a securității muncii, cu arie de aplicabilitate restrânsă la emitentul lor, sunt obligatorii pentru tot personalul a universității, pe timpul desfășurării activităților specifice.

1.4 MODUL DE REVIZUIRE ȘI COMPLETARE

Art. 7. Instrucțiunile proprii se revizuiesc periodic și se modifică ori de câte ori este necesar, ca urmare a modificărilor de natură legislativă sau tehnologică. În cazul introducerii de noi operații, echipamente, etc. se completează cu măsurile adecvate la capitolul corespunzător locului de muncă la care s-au operat modificările.

Art. 8. Modificările organizatorice, administrative, nu impun nici o revizuire.



2. COMPONENTELE SISTEMULUI DE MUNCĂ

2.1 FORȚA DE MUNCĂ

Art. 9. Participanții la procesul muncii sunt persoane calificate, angajate cu contract individual de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

2.2 SARCINA DE MUNCĂ

Art. 10. Reprezintă totalitatea acțiunilor ce trebuie efectuate prin intermediul mijloacelor de producție și în anumite condiții de mediu pentru realizarea procesului de muncă.

2.3 MEDIUL DE MUNCĂ

Art. 11. Activitatea se desfășoară în timpul programului de muncă și reprezintă ansamblul condițiilor fizice, chimice, biologice și psihologice în care mai mulți executanți își realizează sarcina de muncă.

2.4 MIJLOACE DE PRODUCȚIE

Art. 12. Reprezintă totalitatea mijloacelor de muncă care se utilizează în procesul de muncă.

3. ÎNCADRAREA ȘI REPARTIZAREA PERSONALULUI PE LOCURI DE MUNCĂ

Art. 13. O persoană poate fi angajată în cadrul universității numai pe baza unui certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea muncii respective.

Art. 14. Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze muncă pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.

Art. 15. Contractul individual de muncă se încheie pe baza consimțământului părților, în formă scrisă, în limba română.

Art. 16. La repartizarea în muncă a tinerilor și a persoanelor cu diverse infirmități vor fi respectate reglementările în vigoare privind angajarea acestei categorii de personal.

Art. 17. Repartizarea la locul de muncă a personalului necalificat se va face numai după ce s-a verificat practic și teoretic însușirea instrucțiunilor proprii și a normelor tehnice de executare a lucrărilor de către acesta.

Art. 18. Se interzice executarea de lucrări în sectoare de activitate pentru care este necesară autorizarea activității personalului care nu a fost instruit și autorizat conform reglementărilor în vigoare.



4. ATRIBUȚIILE ȘI RĂSPUNDERILE CONDUCĂTORILOR LOCULUI DE MUNCĂ

4.1. OBLIGAȚII GENERALE

Art. 19. Conducătorul locului de muncă are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor din subordine în toate aspectele legate de muncă.

Art. 20. În cazul în care universitatea apelează la servicii externe, conducătorul locului de muncă nu este exonerat de responsabilitățile sale în acest domeniu pentru locurile de muncă pe care le are în subordine.

Art. 21. Conducătorul locului de muncă are obligația de a lua măsurile necesare pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor din subordine;
- b) prevenirea riscurilor profesionale la toate locurile de muncă din subordine;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor pe care acesta îi are în subordine;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Art. 22. Persoana care este conducător de loc de muncă are obligația să implementeze măsurile de mai sus pe baza următoarelor principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;
- e) adaptarea la progresul tehnic;
- f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
- g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;
- h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;
- i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.



Art. 23. Obligațiile și responsabilitățile conducătorului locului de muncă sunt:

1. Să solicite de la conducerea universității riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv lista echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
2. Să solicite de la conducerea universității măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator , să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;
3. Să aplice corespunzător condițiilor de muncă prevederile planului de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor.
4. Să stabilească pentru lucrători, prin fișa postului, atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător funcțiilor exercitate;
5. Să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;
6. Să asigure faptul că planificarea și introducerea de noi tehnologii sunt obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;
7. Să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și de protecție stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
8. Să țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific prevăzute la art. 7 alin. (4) lit. e) din Legea 319/2006, dacă sunt asemenea zone declarate în zona sa de responsabilitate;
9. Să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice, dacă sunt în zona sa de responsabilitate;
10. Să prezinte documentele și să ofere detaliile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;
11. Să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane, dacă sunt în zona sa de responsabilitate;
12. Să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor pe care îi are în subordine;



13. Să distribuie echipamente individuale de protecție pentru toți lucrătorii din subordine care prin sarcina de muncă sunt expuși riscurilor de accidentare sau de îmbolnăvire profesională;

14. Să solicite conducerii acordarea echipamentului individual de protecție nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție.

15. Să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.

16. Să verifice vizual la începerea lucrului existența și starea tehnică a protectorilor și/sau dispozitivelor de protecție, a aparatelor de măsură și control și să ia măsuri pentru înlăturarea eventualelor deficiențe constatate;

17. Să nu permită desfășurarea oricărei sarcini de muncă de către salariații aflați într-o stare psiho-fiziologică necorespunzătoare;

18. Să ia măsuri pentru asigurarea igienei, ordinii și curățeniei la locul de muncă și să mențină permanent libere căile de acces și/sau circulație din incinta universității;

19. Să urmărească menținerea în stare corespunzătoare a căilor de acces și evacuare și a iluminatului pe toată durata timpului de lucru;

20. Să oprească imediat procesul de muncă în cazul apariției unor pericole iminente de accidentare sau de producere a avariilor;

21. În cazul producerii unui accident de muncă, să ia măsuri de acordare a primului-ajutor și să informeze conducerea universității, corect și complet, asupra celor întâmplate;

22. Să verifice existența mijloacelor de semnalizare de securitate și/sau sănătate la locurile de muncă

23. Să interzică folosirea de improvizații la echipamentele tehnice, indiferent de natura lor;

24. Să ia măsuri pentru menținerea în stare de curățenie a zonelor din jurul echipamentelor tehnice;

25. Să coopereze cu reprezentantul serviciului extern de prevenire și protecție.

Art. 24. Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai mulți operatori economici, conducătorul locului de muncă are următoarele obligații:

a) să coopereze cu operatorii economici de la care au venit lucrătorii în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;

b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;

c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;

d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.



Art. 25. Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să reprezinte în nicio situație obligații financiare pentru lucrători.

Art. 26. Alimentația de protecție să se acorde în mod obligatoriu și gratuit lucrătorilor din subordine, care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru.

4.2 PRIMUL AJUTOR, STINGEREA INCENDIILOR, EVACUAREA LUCRĂTORILOR, PERICOL GRAV ȘI IMINENT

Art. 27. Conducătorul locului de muncă are următoarele obligații:

- a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor.
- b) să cunoască legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.

Art. 28. Pentru aplicarea prevederilor de mai sus, conducătorul locului de muncă trebuie să desemneze lucrători dintre lucrătorii din subordine, care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor.

Art. 29. Conducătorul locului de muncă mai are următoarele obligații:

- a) să informeze, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor;
- b) să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă
- c) să nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă există un pericol grav și iminent, în afara cazurilor excepționale și pentru motive justificate.

Art. 30. Conducătorul locului de muncă trebuie să se asigure că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci când șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apți să aplice măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol.

4.3 ATRIBUȚII PRIVIND INFORMAREA LUCRĂTORILOR

Art. 31. Conducătorul locului de muncă trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii din subordine să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind: riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;

Art. 32. Conducătorul locului de muncă trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât lucrătorii/persoanele de la alți operatori economici aflați/aflate în zona sa de



responsabilitate, să primească informații adecvate privind riscurile existente și măsurile de securitate și sănătate în muncă stabilite.

Art. 33. Conducătorul locului de muncă consultă lucrătorii din subordine și permite participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

5. ATRIBUȚIILE ȘI RĂSPUNDERILE LUCRĂTORILOR

Art. 34. Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Art. 35. Obligațiile lucrătorilor în conformitate cu legea 319/2006:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparatului, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- e) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
- f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare ale acestora;
- i) să dea detaliile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

Art. 36. Alte obligații ale lucrătorilor:



- a) Să se prezinte la serviciu apt mental și fizic pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu;
- b) Să respecte traseul de deplasare înscris în fișa individuală de securitate și sănătate în muncă;
- c) Să verifice înainte de începerea lucrului dacă echipamentele tehnice pe care le vor utiliza sunt în stare tehnică corespunzătoare;
- d) Să participe la instruirea efectuată de către șeful locului de muncă în vederea utilizării corecte a echipamentului individual de protecție;
- e) Să aducă la cunoștința conducătorului de muncă eventualele defecțiuni constatate sau atunci când părăsesc locul de muncă;
- f) La deplasarea pe drumurile publice să respecte regulile de circulație din Codul Rutier;
- g) Să se prezinte la controlul medical periodic;
- h) Să respecte tehnologia de lucru și instrucțiunile de securitatea muncii la locul de muncă;
- i) Să utilizeze echipamentul individual de protecție corespunzător activității respective;
- j) Să mențină curățenia la locul de muncă;
- k) Să nu introducă sau să consume băuturi alcoolice în incinta unității;
- l) Să nu fumeze decât în locurile special amenajate;
- m) Să respecte disciplina la locul de muncă;
- n) Să acorde primul ajutor în cazul producerii unui accident de muncă;
- o) Să înștiințeze imediat conducătorul locului de muncă despre producerea unui accident de muncă și să nu schimbe starea de fapt a evenimentului, numai dacă aceasta o impune;
- p) Să cunoască riscurile pentru securitatea și sănătatea în muncă evaluate pentru locul său de muncă și măsurile de prevenire și protecție stabilite în acest sens.
- q) Să respecte măsurile de prevenire și protecție stabilite atât la locul său de muncă cât și cele generale, referitoare la viața socială.
- r) Să informeze conducătorul locului de muncă (șeful său direct) când consideră că îi sunt depășite capacitățile sale fizice sau intelectuale, în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi sunt încredințate diferite sarcini;

Art. 37. Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai mulți operatori economici, lucrătorul are următoarele obligații:

- a) să coopereze cu lucrătorii de la ceilalți operatori economici în vederea cunoașterii și respectării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;



- b) să își coordoneze acțiunile proprii în vederea protecției sale și a lucrătorilor din apropiere și să prevină riscurile profesionale, luând în considerare natura activităților;
- c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale generate de activitățile ce se desfășoară în comun sau în zona comună;
- d) să informeze lucrătorii aflați în zona comună cu locul său de muncă, despre riscurile profesionale existente la locul său de muncă.

Art. 38. Obligațiile lucrătorilor privind primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent:

- a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, dacă a fost special desemnat în acest sens și în situațiile în care cunoaște și este în măsură să facă acest lucru până la sosirea personalului special destinat în acest sens dacă viața celui accidentat depinde de acest prim ajutor, iar în zonă nu sunt persoane specializate;
- b) să cunoască legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri.
- c) să ia la cunoștință și să aplice întocmai măsurile stabilite în urma informațiilor primite privind expunerea la un pericol grav și iminent, să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent;
- d) să respecte în toate împrejurările atribuțiile și răspunderile stabilite prin fișa postului, în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător locului său de muncă;
- e) să respecte prevederile acestei instrucțiuni proprii, ținând seama de particularitățile activităților;
- f) să cunoască zonele cu risc ridicat și specific din universitate.
- g) să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor speciale de protecție colectivă;
- h) să dea informațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;
- i) să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane;
- j) să exploateze regulamentar echipamente de muncă din dotare;
- k) să poarte echipamentul individual de protecție pentru toate situațiile în care prin sarcina de muncă este expus riscurilor de accidentare sau de îmbolnăvire profesională;
- l) Să folosească civilizată materialele igienico-sanitare acordate de universitate.



m) Lucrătorul trebuie să participe la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.

Art. 39. Aceste atribuții și răspunderi, după ce se aprobă de către angajator, vor fi anexate la fișa postului sau inserate în fișa postului fiecărui lucrător.

Art. 40. Dacă s-a optat pentru varianta de a fi anexă la fișa postului, atribuțiile și răspunderile lucrătorului sunt semnate de conducătorul locului de muncă și de lucrătorul care încadrează locul de muncă respectiv și sunt aprobate de șeful ierarhic imediat superior conducătorului locului de muncă respectiv.

Art. 41. Fiecare salariat are, la locul de muncă, următoarele obligații principale privind apărarea împotriva incendiilor:

- a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de către rector;
- b) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de rector;
- c) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;
- d) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
- e) să coopereze cu salariații desemnați de rector, care au atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- f) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;
- g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.
- h) în caz de incendiu, oricare salariat trebuie să acorde ajutor, când și cât este posibil, semenilor aflați în pericol sau în dificultate, din proprie inițiativă ori la solicitarea victimei, a reprezentanților autorităților administrației publice, precum și a personalului serviciilor de urgență.

6. CĂI DE ACCES

Art. 42. Salariatul de la intrarea în schimbul de lucru, va folosi căile de acces stabilite, parcurgând drumul la vestiar și la locul de muncă pe cel mai scurt traseu, ocolind eventualele obstacole.



Art. 43. La plecarea din sediu lucrătorul este obligat să fie atent la coborârea scârilor, la deplasarea pe culoare, să nu execute alte operații ce îi distrag atenția în timp ce se deplasează;

Art. 44. Este interzisă deplasarea sau folosirea mijloacelor de transport intern dacă nu posedă autorizație și instruire pentru mijloace de transport intern.

Art. 45. Căile de acces trebuie să fie marcate vizibil pentru a fi ușor de recunoscut.

Art. 46. Pardoselile de la locurile de muncă trebuie să fie netede și curate.

Art. 47. Grătarele de lemn se vor întreține curate și fără lipsuri din material sau orice denivelare care poate provoca accidentarea lucrătorului.

Art. 48. Este interzis lucrătorului să manipuleze mijloace interne mecanizate pentru transport de materiale.

Art. 49. În scopul asigurării securității și sănătății lucrătorilor, angajatorul trebuie să ia toate măsurile ca :

a) să fie păstrate în permanență libere căile de acces ce conduc spre ieșirile de urgență și ieșirile propriu-zise;

b) să fie realizată întreținerea tehnică a locului de muncă și a echipamentelor și dispozitivelor;

c) să fie curățate cu regularitate, pentru a se asigura un nivel de igienă corespunzător locului de muncă, echipamentele și dispozitivele;

d) să fie cu regularitate întreținute și verificate echipamentele și dispozitivele de securitate destinate prevenirii sau eliminării pericolelor;

Art. 50. Pentru locurile de muncă în spații închise, trebuie luate măsuri pentru a asigura suficient aer proaspăt, avându-se în vedere metodele de lucru utilizate și cerințele fizice impuse lucrătorului.

Art. 51. La utilizarea instalațiilor de ventilație mecanică sau de aer condiționat, acesta trebuie să funcționeze astfel încât să nu se creeze disconfort prin expunerea lucrătorului la curenți de aer.

Art. 52. Locurile de muncă trebuie să aibă iluminat natural suficient și să fie prevăzute cu un iluminat artificial adecvat pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor.

7. DOTAREA CU ECHIPAMENT INDIVIDUAL DE PROTECȚIE

Art. 53. Agenții economici trebuie să acorde gratuit echipamentul individual de protecție conform H.G. 1048/2006 aprobată de Ministerul Muncii.



Art. 54. Stabilirea mijloacelor individuale de protecție (sortimente și tipuri) trebuie să se facă pe baza analizei și cumulării factorilor de risc la care este expusă persoana în timpul îndeplinirii sarcinii de muncă .



BIBLIOGRAFIE

1. LEGEA Nr. 319 din 14 iulie 2006 a securității și sănătății în muncă
2. HOTĂRÂREA nr. 1.425 din 11 octombrie 2006 (*actualizată*) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
3. HOTĂRÂREA nr.1.051 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare
4. HOTĂRÂREA nr.1.048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.
5. HOTĂRÂREA nr. 1.091 din 16 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.
6. HOTĂRÂREA nr.971 din 26 iulie 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă.
7. HOTĂRÂREA nr. 1.146 din 30 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.

NOTĂ:

1. Prezenta instrucțiune devine document cu răspundere juridică în cadrul universității din momentul în care reprezentantul legal aprobă prin semnătură și ștampilă acest document.
2. Acest document, de la data intrării lui în vigoare și până la înlocuirea lui cu un alt document ca urmare a schimbărilor legislative esențiale în domeniul securității și sănătății în muncă la nivel european sau național, este considerat un document de lucru, deci se pot face modificări de conținut la unele articole, înlocuirea unor articole sau ștergeri în totalitate.
3. Modificările se fac de către persoana desemnată cu securitatea și sănătatea în muncă din cadrul universității sau serviciul extern de prevenire și protecție care prestează servicii pe bază de contract către universitate. Modificările de conținut, sau forma nouă a unui articol se realizează prin bararea a articolului respectiv și completarea pe verso a articolului modificat.
4. Modificarea se certifică cu semnătura și ștampila reprezentantului legal al universității și se trece obligatoriu și data la care intră în vigoare noul conținut.
5. Abrogarea conținutului unui articol din prezenta instrucțiune se face de către persoana desemnată cu securitatea și sănătatea în muncă din cadrul universității sau serviciul extern de prevenire și protecție.
6. Abrogarea se realizează prin bararea articolului respectiv și se certifică cu semnătura și ștampila reprezentantului legal al universității.

