

2026. február 13.

## Raport privind activitatea Centrului de Excelență și de Orientare în Carieră Partium pentru anul universitar 2024–2025

### 1. Raport profesional:

Activitatea biroului poate fi sintetizată după cum urmează:

- Managementul talentelor include coordonarea cercurilor științifice studențești, organizarea conferințelor științifice studențești, administrarea programelor de mentorat, sprijinirea atelierelor colegiului profesional, precum și alte forme de susținere a excelenței academice.
- Consilierea în carieră cuprinde consilierea psihologică, urmărirea traseului profesional al absolvenților, administrarea sistemului Alumni, facilitarea stagiilor de practică (internshipuri) și dezvoltarea parteneriatelor profesionale extracurriculare.
- Funcționarea neîntreruptă a serviciului de consiliere psihologică este asigurată de psihologul acreditat, dr. Bartha Krisztina, care deține calificarea corespunzătoare.
- Activitatea centrului este supravegheată de Consiliul de Talente.
- Activitățile desfășurate în cadrul CEOC PARTIUM sunt coordonate de doi lectori universitari: dr. Gál Katalin (managementul talentelor) și dr. Pásztor Rita (consiliere în carieră).
- Începând cu 1 septembrie 2024, activitatea CEOC PARTIUM este sprijinită de referentul Misik Dóra.

#### *Managementul talentelor:*

În anul universitar 2024–2025 am continuat sprijinirea atelierelor Colegiului Profesional Partium în cadrul universității. Colegiul Profesional Partium include toate atelierile active (arte plastice, științe economice, limba engleză, limba maghiară, științele educației, științe sociale).

Sprijin intern: implementarea activităților și monitorizarea financiară sunt realizate de birou în colaborare cu coordonatorii atelierelor, conform mecanismului intern de proiect stabilit. În anul universitar 2024–2025, valoarea apelului intern universitar a fost de 25.000 lei, proiectul fiind încheiat până la sfârșitul lunii septembrie 2025. Activitățile realizate:

- organizarea de prelegeri profesionale, mese rotunde și invitarea unor conferențieri externi
- organizarea de expoziții, ateliere interactive de creație, workshopuri și zile deschise ale atelierelor
- vizite la colegii profesionale din Ungaria, precum și alte vizite de studiu naționale și

internaționale

- sprijinirea participării și a susținerii de lucrări la conferințe studențești, simpozioane și forumuri științifice
- susținerea atelierelor de cercetare, taberelor profesionale, școlilor de vară și programelor tematice de cercetare
- încurajarea și sprijinirea participării la concursuri academice, conferințe științifice studențești (TDK) și competiții de studii de caz
- organizarea de programe de team-building, activități recreative și comunitare, excursii, seri tematice, precum și organizarea festivității de absolvire a colegiului profesional
- organizarea programelor de mentorat și a evenimentelor de orientare în carieră profesională
- sprijinirea publicațiilor științifice, a revistelor studențești, blogurilor și platformelor online de diseminare a cunoștințelor
- dezvoltarea de colaborări cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și parteneri profesionali
- organizarea de programe de sensibilizare socială, dezbateri publice și activități interdisciplinare
- organizarea de traininguri pentru dezvoltarea competențelor (de exemplu: metodologia cercetării, prezentare, redactare academică, management de proiect)

În urma înființării **CEOC PARTIUM**, organizarea și coordonarea PTDK au devenit parte integrantă a activităților de management al talentelor, astfel că și în anul 2025 am continuat această activitate. În parteneriat cu organizația studențească (HÖK), a fost organizată cea de-a XXVIII-a ediție a Conferinței Științifice Studențești Partium (PTDK), desfășurată în format fizic la data de 16 mai 2025.

În cele 12 secțiuni (Limba și literatura engleză, două secțiuni de Științe Economice, două secțiuni de Arte plastice, două secțiuni de Limba și literatura maghiară, Limba și literatura germană, Științele educației, trei secțiuni de Științe sociale) au participat 85 de concurenți, fiind prezentate 78 de lucrări științifice.

În urma evaluării au fost acordate 12 premii I, 13 premii II și 9 premii III, iar în total 37 de lucrări au primit nominalizare pentru OTDK. Majoritatea participanților au fost studenți ai UCP, însă un număr semnificativ de concurenți au provenit și din alte instituții de învățământ superior, din țară și din străinătate, în principal din Ungaria, precum Universitatea Sapientia din Transilvania, Universitatea din Debrecen și Universitatea Reformată Károli Gáspár.

Componenta secțiunilor (membrii comisiilor și prezentatorii), precum și rezumatele lucrărilor pot fi consultate în volumul de rezumate disponibil la următorul link: <https://partium.ro/hu/tudomany/ptdk/absztraktfuzetek/28-ptdk-2025>

Implementarea PTDK a fost finanțată din sprijinul HTDK obținut prin proiectul depus de Sapientia EMTE (materiale PR, masă de prânz, recepție), precum și din fonduri universitare (cazarea studenților

și a membrilor juriului, premii).

**Acreditare:** În anul universitar precedent, CEOC PARTIUM a contribuit activ la procesul de acreditare, elaborând pentru cele 12 specializări și pentru dosarul instituțional toate anexele referitoare la serviciile studențești și integrarea absolvenților pe piața muncii.

Aceste documente sunt disponibile parțial pe site-ul universității (<https://partium.ro/hu/egyetem/dokumentumok>), precum și în dosarele fiecărei specializări.

Elaborarea anexelor s-a bazat pe două cercetări complexe realizate prin chestionar de către biroul nostru (Măsurarea satisfacției studenților și analiza integrării Alumnii pe piața muncii), precum și pe datele colectate în mod continuu. Aceste informații au fost prelucrate și puse la dispoziția atât a conducerii instituției, cât și a reprezentanților fiecărei specializări.

### **Proiecte:**

- Proiectul depus și câștigat în vara anului 2024, în valoare de 1.750.000 HUF, în cadrul Programului Național pentru Talente – apel destinat colegiilor profesionale – a fost implementat și decontat cu succes, primind declarația oficială de acceptare a raportului final. În cadrul acestuia au fost organizate două seminare profesionale de câte 15 ore, pe teme de cercetare științifică și publicare academică (formatori: Jakab Gábor și dr. Székedi Levente). Benkő Ilona a susținut un workshop interactiv intitulat „Minek nekem LinkedIn?”, prin care a introdus studenții în utilizarea profesionistă a platformei LinkedIn. De asemenea, am invitat-o pe Franke Orsolya, care a prezentat pașii inițiali ai integrării pe piața muncii, de la gestionarea profilului LinkedIn până la participarea la interviuri de angajare. Pethő Anikó, specialist recunoscut în domeniul resurselor umane, a susținut prelegerea „Karrierboost”, axată pe tendințele actuale în managementul resurselor umane.

În cadrul proiectului am menținut o colaborare intensă și cu liceele din regiune, în special cele cu predare în limba maghiară. Am organizat vizite periodice, la care au participat și studenții colegiului profesional, iar elevii au fost invitați la universitate cu ocazia Zilei Porților Deschise și a programului „Școala altfel”.

În anul universitar 2024–2025 am uniformizat comunicarea atelierelor, identitatea vizuală a Colegiului Profesional Partium fiind realizată de studenții specializați în grafică. De asemenea, am intensificat activitatea pe platformele de social media și am continuat consolidarea relațiilor cu alte colegii profesionale, atât din țară, cât și din afara granițelor.

- În vara anului 2025 am depus din nou un proiect în cadrul apelului destinat colegiilor profesionale al Programului Național pentru Talente, iar proiectul nostru a obținut o finanțare în valoare de 3.800.000 HUF. Fondurile vor fi utilizate pentru organizarea de evenimente, prelegeri și workshopuri relevante din punct de vedere tematic pentru toate atelierelor colegiului profesional, indiferent de domeniul de specializare. (Aspectele de conținut ale proiectului vor fi detaliate în raportul aferent anului următor, întrucât perioada efectivă de implementare

corespunde anului universitar 2025–2026.)

- Ca urmare a demersurilor și a activității susținute desfășurate de CEOC PARTIUM, universitatea noastră implementează trei proiecte majore finanțate din fonduri ale Uniunii Europene, în cadrul Programului Național pentru Educație și Ocupare: un proiect privind dezvoltarea stagiilor de practică, un proiect destinat prevenirii abandonului universitar și un proiect care sprijină participarea la mobilități internaționale. În etapa de pregătire a acestora, biroul nostru a realizat analiza de nevoi, membrii echipei au elaborat documentația justificativă necesară și au menținut o colaborare permanentă cu scriitorul de proiecte. Activitățile prevăzute în cadrul proiectelor au fost elaborate în comun, iar în prezent acestea sunt coordonate de către colegii noștri în calitate de manageri de proiect. Fiecare dintre proiectele pentru care am obținut finanțare vizează domenii de importanță strategică pentru funcționarea unei universități regionale și reprezintă, totodată, aspecte esențiale din perspectiva cerințelor de acreditare.

#### *Consiliere în carieră:*

Activitatea prioritară a **CEOC PARTIUM** este urmărirea traseului profesional al absolvenților (DPR).

În anul universitar 2024–2025, activitatea s-a desfășurat pe mai multe direcții:

- În anul universitar 2024–2025 am pregătit și implementat două cercetări online de amploare, care au vizat măsurarea satisfacției studenților, respectiv analiza integrării absolvenților pe piața muncii. Aceste aspecte au fost prezentate și în secțiunea referitoare la procesul de acreditare.

Printre activitățile recurente se numără introducerea formularelor privind situația profesională, completate la înscrierea la examenul de licență, care facilitează monitorizarea poziției absolvenților pe piața muncii. De asemenea, procesul include și introducerea unui formular referitor la caracteristicile inserției pe piața muncii, completat de absolvenți la momentul ridicării diplomei, contribuind astfel la o mai bună înțelegere a integrării profesionale a acestora și la analiza tendințelor de pe piața muncii.

**Alte activități:** În cadrul CEOC PARTIUM, mentoratul individual și consilierea în carieră se desfășoară în mod continuu. Studenții pot contacta oricând membrii echipei și pot solicita programări pentru soluționarea unor probleme individuale (de exemplu, elaborarea unui proiect, redactarea unui CV sau a unei scrisori de motivație etc.). Identificăm permanent oportunități de finanțare, atât individuale, cât și instituționale, destinate activităților de management al talentelor și consiliere în carieră, în cadrul cărora universitatea (UCP), ca instituție, sau studenții în mod individual pot fi implicați. Totodată, oferim în mod activ servicii de orientare profesională liceelor. În anul universitar 2024–2025, colegii noștri au susținut peste 20 de ore de activități de orientare în carieră în liceele care au solicitat acest serviciu, prezentând oportunitățile oferite de UCP și de CEOC PARTIUM. Membrii CEOC PARTIUM au organizat numeroase workshopuri la solicitarea studenților (în domeniul team-building-ului și al construirii unei cariere științifice), iar pe viitor ne propunem să extindem aceste servicii și în afara universității. Participăm în mod regulat la festivalul de orientare în carieră Konnekt Live împreună cu

studentii; astfel, și în anul 2025, la data de 16 decembrie, am participat la evenimentul organizat la Budapesta cu un grup de studenți. Personalul nostru contribuie la elaborarea ofertei programelor „Ziua Porților Deschise”, „Școala altfel” și „Săptămâna verde” și susține în mod regulat activități de autocunoaștere și orientare profesională pentru elevii de liceu.

În colaborare cu referentul PR și Comunicare, biroul nostru a promovat universitatea în aproape 50 de licee din România și Ungaria, intrând astfel în contact cu aproximativ 1000 de elevi.

CEOC PARTIUM organizează formări și pentru cadrele didactice; în anul universitar 2024–2025 am organizat două traininguri:

- 22 ianuarie 2025: organizarea unui curs de formare Alumni pentru cadrele didactice responsabile de activitatea Alumni din cadrul UCP, în colaborare cu Daskalos Consulting (Ungaria).
- Training de dezvoltare a competențelor digitale (25 de ore) pentru cadrele didactice ale UCP, susținut de dr. Székedi Levente (sesiuni desfășurate la: 14 februarie 2025, 8:00–13:00; 14 martie 2025, 8:00–13:00; 21 martie 2025, 8:00–13:00; 30 mai 2025, 8:00–13:00; 20 iunie 2025, 8:00–13:00).

#### *Consiliere psihologică:*

Consilierea psihologică reprezintă un serviciu obligatoriu în cadrul funcționării birourilor de consiliere în carieră. În cadrul universității, acest serviciu a fost asigurat în anul universitar 2024–2025 de către psihologul dr. Bartha Krisztina. În anul universitar 2024–2025 au fost realizate în total 112 ore de consiliere, ceea ce reprezintă o creștere de 17% față de anul universitar precedent.

<b>Perioada</b>	<b>Numărul studenților</b>
Septembrie-octombrie 2024.	14
Noiembrie-decembrie 2024.	18
Ianuarie 2025.	15
Februarie 2025.	12
Martie 2025.	15
Aprilie 2025.	14
Mai 2025.	16
Iunie 2025.	8
<b>Total</b>	<b>112</b>

Conform experienței psihologului, în comparație cu anii anteriori, starea psihică a studenților pare să se deterioreze tot mai mult. În acest an s-a înregistrat din nou un număr ridicat de cazuri de anxietate, iar depresia rămâne, de asemenea, frecvent întâlnită, așa cum a fost semnalat și în anul precedent. În anul universitar analizat, 3–4 studenți au fost îndrumați să consulte cât mai curând un medic psihiatru, deoarece starea lor a fost evaluată ca fiind severă. Trei dintre aceștia prezentau simptome depresive grave, iar un alt student manifesta, pe lângă depresie, și elemente asociate cu autism/ADHD și tulburări de identitate. Cazurile de anxietate au fost mai puțin alarmante comparativ cu cele depresive, însă un număr considerabil de studenți se confruntă și cu această formă de vulnerabilitate psihică. Se mențin

frecvent dificultățile de gestionare a vieții personale, evitarea relațiilor sociale sau interpretarea problematică a acestora, dificultăți în procesul de desprindere de familie, precum și probleme legate de prelucrarea traumelor din mediul familial. În anul 2025, serviciul de consiliere a funcționat aproape la capacitate maximă, fiind dificilă acoperirea tuturor solicitărilor. Au existat în mod constant noi cereri, iar studenții care participaseră deja la ședințe au dorit să continue procesul de consiliere. Au existat cazuri în care un student a beneficiat de 3–4 ședințe, în special în primăvara anului 2025, însă începând din toamnă numărul solicitărilor noi a crescut săptămânal într-o asemenea măsură încât nu a fost întotdeauna posibilă programarea unei a doua ședințe.

## 2. Raport financiar:

CEOC PARTIUM își finanțează activitatea din fonduri universitare, din proiecte și din sponsorizări ocazionale. Mai jos este prezentată situația veniturilor și cheltuielilor pentru perioada 01.10.2024 – 30.09.2025. Per ansamblu, CEOC PARTIUM a dispus de un buget mai mare în comparație cu anul precedent, însă valoarea totală a sumelor finanțate direct din fonduri universitare a înregistrat o scădere.

<b>Venituri</b>		
Surse universitare	74.920	<b>107.920</b>
Proiect HTDK (PTDK) – extern	9.400	
NTP – colegiu profesional (extern)	23.600	
<b>Cheltuieli</b>		
Cheltuieli salariale și cheltuieli asimilate salariului	28.800	<b>107.920</b>
PTDK - HTDK	9.400	
PTDK premii	7.070	
Consiliere psihologică	11.200	
Colegiu profesional – intern	25.000	
Colegiu profesional – extern	23.600	
Participare la Konnekt Live	2.500	
Traducere	350	
<b>Sold brut</b>		

Oradea,  
13 februarie 2026

*Cu respect,*

**dr. Gál Katalin**  
**dr. Pásztor Rita**