

FIȘA DISCIPLINEI¹

1. Date despre program:

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Creștină Partium
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice și Sociale
1.3 Departamentul	Departamentul de Economie
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studii/Calificarea	Managementul dezvoltării afacerilor

2. Date despre disciplină:

2.1 Denumirea disciplinei	Dezvoltarea competențelor manageriale (MDA1204)
2.2 Titularul activității de curs	<i>Prof. univ. dr. Pető Károly</i>
2.3 Titularul activității de seminar	<i>Lect. univ. dr. Szabó Árpád</i>
2.4 Anul de studiu	I
2.5 Semestrul	II
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	SN

3. Timpul total estimate:

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/ laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	4	din care 3.5 curs	2	3.6 seminar/ laborator	1
	2		8		4
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					4 5
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					2 0
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					3 5
Tutoriat					4
Examinări					4
Alte activități...					-
3.7 Total ore studiu individual					108
3.8 Total ore pe semestru					1 5 0
3.9 Numărul de credite					6

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.

4. **Precondiții** (acolo unde este cazul):

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. **Condiții** (acolo unde este cazul):

5.1 de desfășurare a cursului	Sală de curs, calculator, videoproiector, tablă, internet
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Sală de seminar, calculator, videoproiector, tablă, internet, teren

6. Competențe specifice acumulate:

Competențe profesionale	CP1. Operarea cu cunoștințe economice la nivel microeconomic și macroeconomic pentru înțelegerea critică a conceptelor teoretice și aplicative din management CP3. Proiectarea, elaborarea și aplicarea strategiilor manageriale în contextul globalizării și creșterii competitivității pe piața internă și externă. CP4. Aplicarea unor metode variate de fundamentare și punere în practică a deciziilor manageriale; cunoașterea consecințelor economice și sociale ale deciziilor luate, folosind metode și tehnici de evaluare a riscurilor și câștigurilor.
Competențe transversale	CT.1 Aplicarea normelor și valorilor de etică profesională pentru luarea deciziilor și realizarea independentă sau în grup a unor sarcini complexe la locul de muncă. CT.2 Planificarea și organizarea resurselor umane în cadrul unui grup sau a unei organizații, în condiții de conștientizare a responsabilității pentru rezultatele profesionale. CT.3 Asumarea nevoii de formare continuă pentru a crea premisele de progres în cariera și adaptare a propriilor competențe profesionale și manageriale la dinamica mediului economic.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	● Cunoașterea și înțelegerea noțiunilor, conceptelor, practicilor privind managementul strategic, managementul de performanță din sectorul public și privat privind aspectele financiare, cele ale asigurărilor generale și a celor sociale, aspecte de funcționalitate a pieței muncii și de atragere și gestionare a resurselor disponibile. ● Dezvoltarea capacității de valorificare a resurselor cât și a efectelor pozitive ale rezultatelor unor fenomene și procese economico- financiare pe termen scurt și de perspectivă, în condițiile adaptării la schimbare. ●
---------------------------------------	--

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.

	● ☐ Dezvoltarea unei gândiri bazate pe cunoaștere și performanță în condiții de legalitate și de risc.
7.2 Obiectivele specifice	● Familiarizarea studenților cu conceptele, metodele, tehnicile utilizate în domeniul dezvoltării competențelor manageriale la toate nivelele de conducere ale organizației în cadrul procesului managerial. ● Dobândirea unei capacități corespunzătoare de înțelegere și de interpretare calificată a riscurilor la care este expusă organizația și de aplicare a unor soluții de evitare, prevenire respectiv de diminuare a efectelor negative ale acestora. ● Formarea capacității corespunzătoare privind managementul resurselor umane- recrutarea, selecția, integrarea și dezvoltarea carierei profesionale ,evaluarea posturilor și ale personalului precum și al sistemului motivațional și de management ale conflictelor, a relației cu sindicatele. ● Dezvoltarea și simularea unor aplicații practice. ● Dobândirea cunoștințelor și posibilitatea aplicării acestora în domeniul managementului.

8. Conținuturi:

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Aspecte teoretice fundamentale privind conceptul de management, etapele istorice de dezvoltare a acestuia.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
2. Managementul strategic și cel al schimbării în politicile de dezvoltare ale organizațiilor.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
3. Aspecte privind tipologia managerilor și provocările organizației. Caracteristicile leadershipului.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
4. Procesul managerial și principalii factori de influență asupra performanței organizațiilor- planificarea și organizarea. Metode de concepere și de elaborare ale instrumentelor manageriale.	Prezentări, prelegeri, curs interactive	2 ore
5. Conducerea în cadrul procesului managerial. Stilul de conducere și decizia în procesul managerial.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
6. Aspecte privind comunicarea și cultura organizațională.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
7. Sistemul motivațional al angajaților, satisfacția și performanța în muncă.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
8. Metode de măsurare, stimulare și de evaluare a performanțelor profesionale ale managementului cât și a salariaților. Rolul feedbackului organizațional.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
9. Stresul organizațional. Identificarea și tratarea conflictelor, tehnici de negociere. Sindicatele în organizațiile publice și private.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
10. Performanța organizațională și dezvoltarea continuă a competențelor manageriale.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.

11. Aspecte privind tendințele de pe piața muncii din România și Comunitatea Economică Europeană în contextul globalizării. Strategii și politici privind managementul resurselor umane-recrutarea și selecția resurselor umane în cadrul organizațiilor.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
12. Aspecte practice privind relaționarea cu sindicatele în îndeplinirea rolului lor, cât și în cazul conflictelor de interese în viața organizațiilor- publice, private.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
13. Aspecte practice privind elaborarea și negocierea contractelor și acordurilor colective precum și executarea contractelor individuale de muncă și a rapoartelor de serviciu.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore
14. Aspecte privind managementul financiar ale organizațiilor cât și funcționarea sistemelor de relații cu patronatul precum și cu instituțiile publice.	Prezentări, prelegeri, curs interactiv	2 ore

8.2 Seminar	Metode de predare	Observații
1. Rolul și importanța managementului. Aspecte juridice privind înființarea, dezvoltarea și încetarea existenței diferitelor tipuri de organizații în România.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
2. Conceptul și modalități de abordare a managementului strategic și cel al schimbării în politicile de dezvoltare ale organizațiilor.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
3. Aspecte practice privind provocările și rolul managementului în viața organizațiilor. Leadership versus management științific.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
4. Etapele procesului de management într-o abordare sistemică-planificarea și organizarea. Metode de concepere și de elaborare ale instrumentelor manageriale utilizate în stabilirea și urmărirea îndeplinirii obiectivelor organizațiilor.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
5. Conducerea în cadrul procesului managerial. Concepte și practici privind realizarea interesului public și diferențierea acestora față de cele private.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
6. Caracteristicile stilurilor de conducere. Importanța deciziei în procesul managerial.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
7. Aspecte privind comunicarea și cultura organizațională.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
8. Metode de concepere și implementare a sistemelor motivaționale performante ale angajaților. Metode de urmărire a gradului de satisfacție în muncă a salariaților.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
9. Metode de stimulare și de evaluare a performanțelor profesionale a salariaților. Rolul feed- backului organizațional. Metode de evaluare vocațională și de dezvoltare personală a salariaților.	Dezbateri, studii de caz	1 oră

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.

10. Metode de identificare a nevoilor și direcțiilor de dezvoltare personală a managerilor cât și a competențelor lor profesionale.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
11. Aspecte privind tendințele de pe piața muncii din România și Comunitatea Economică Europeană în contextul globalizării. Strategii și politici privind managementul resurselor umane-recrutarea și selecția resurselor umane în cadrul organizațiilor.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
12. Aspecte practice privind relaționarea cu sindicatele în îndeplinirea rolului lor, cât și în cazul conflictelor de interese în viața organizațiilor- publice, private.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
13. Aspecte practice privind elaborarea și negocierea contractelor și acordurilor colective precum și executarea contractelor individuale de muncă și a rapoartelor de serviciu.	Dezbateri, studii de caz	1 oră
14. Aspecte privind managementul financiar ale organizațiilor cât și funcționarea sistemelor de relații cu patronatul precum și cu instituțiile publice.	Dezbateri, studii de caz	1 oră

Curs.8.1

Tema 1.

Bibliografie:

Barta Tamás, Tóth Tihamér, Vállalkozástan, Kiadó Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest, 1999, I.A vállalkozás (pp.11-39).

Klein Sándor,Vezetés-és szervezetpszihológia, Edge Kiadó, 2002, I rész.A vezető.(pp.27-42).

Nicolescu Ovidiu , Management comparat, Editura Economica, Bucuresti, 2006, Cap.6.Tendinte in menegementul intreprinderii pe plan mondial (pp.237-296).

Simonics István , Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop , Budapest, 2016,1.Vezetés és szevezési elméletek (pp.7-15).

[PDF] [A globális világ „új gazdaságföldrajza”](#)

[Á Bernek](#) - Tér és társadalom, 2000 - real.mtak.hu

[A stratégiai menedzsment fejlődési irányai az ezredfordulót követően.](#)

B KÁROLY - Vezetéstudomány/Budapest Management ..., 2019 - search.ebscohost.com

[PDF] [Mikro-, kis-és középvállalkozások növekedési életpálya-menedzsment vizsgálata](#)

H András - Menedzsment innovációk az üzleti és a nonbusiness ... - acta.bibl.u-szeged.hu

[PDF] [A humántőke értékelésének fejlődése](#)

J Németh - Taylor, 2016 - iskolakultura.hu

[PDF] [Stratégiai gondolkodás, stratégiaalkotás fejlődési állomásai](#)

JC Tóth - Economica, 2018 - ojs.lib.unideb.hu

[PDF] [A stratégiai menedzsment fejlődési irányai az ezredfordulót követően= Directions of development of strategic management after the millennium](#)

K Balaton - Vezetéstudomány-Budapest Management ..., 2019 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [Az ember–mint speciális szervezeti erőforrás–menedzselése](#)

K Mártonné - 1997 - pea.lib.pte.hu

[PDF] [A HR három évtizedes magyarországi fejlődésének főbb momentumai. nemzetközi összevetésre alkalmas empiriák tükrében= Key moments of three decades of ...](#)

M Karoliny, J Poór - ... -Budapest Management Review, 2019 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [Cu privire la conceptul de Management societal informatizat](#)

N Costake - Revista Română de Statistică, supliment, 2013 - revistadestatistica.ro

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din18 oct.2011, anexa 3.

[PDF] [Management comparat](#)

O Nicolescu - Uniunea Europeana, Japonia si SUA Bucuresti ..., 1997 - socrates.ase.ro

Téma 2.

Bibliografie:

Barta Tamás, Tóth Tihamér, Vállalkozástan, Kiadó Szókratész Külgazdasági Akadémia, Budapest, 1999, IV. Mielőtt üzleti tervet készítenénk (pp.113-144).

Nábrádi A.-Pupos T. (szerk). A stratégiai és az üzleti tervezés gyakorlata. Szaktudás Kiadó Ház, Budapest, (2010. Pp 10-22)

Nábrádi A. (szerk) A stratégiai tervezés XXI. Századi gyakorlata, Partium Kiadó, 2019. (pp 7-25).

Nicolescu Ovidiu , Management comparat, Editura Economica, Bucuresti, 2006, Cap.7. Ghid de realizare a transferului international de know-how managerial (pp.305-333).

[A stratégia fogalmának modern jelentéstartalma](#)

[Á Jarjabka](#) - Vezetéstudomány-Management and ..., 2001 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [A közintézmények stratégiai menedzsmentje](#)

C Magdolna - abi.gtk.szie.hu

[PDF] [Evolutia istorica a conceptului de management strategic](#)

DV Cavaropol - Revista de investigare a criminalitatii, 2012 - search.proquest.com

[PDF] [Managementul schimbării-dominantă a managementului organizațiilor.](#)

EO LAPOSI, CC OTEL - Review of Management & ..., 2016 - search.ebscohost.com

[PDF] [A munkaügyi és szociális intézményrendszer összehangolását elősegítő szervezeti keretek Európában](#)

F Mária – A társadalmi kohézió erősítése, 2006 –

[PDF] [Opțiunea pentru strategii inovative în managementul strategic al organizațiilor publice, nonprofit și politice din România](#)

I Boboc - Calitatea vieții, 2009 - ceeol.com

[PDF] [A kis-és középvállalatok stratégiai vezetése](#)

L Karda - 2009 - doktori.nyme.hu

[KÖNYV] [Nemzetközi emberi erőforrás menedzsment](#)

P József, A Engle, B Győző - 1996 - rs1.sze.hu

[PDF] [Tudás-menedzsment](#)

S Ágnes - kgk.uni-obuda.hu

vmek.niif.hu

[PDF] [A szociális gazdaság szerepe a helyi fejlesztésben](#)

X Greffe - OECD (Organisation for Economic Co-operation and ... - archiv.szocialisgazdasag.hu

Téma 3.

Bibliografie:

Farkas Charles M., Született vezetők : az öt legsikeresebb vezetői stratégia, KJK-Kerszöv Budapest 2002, 4. Amikor a tudás hatalom: a szakértői megközelítés (pp.94-123).

Graham Lee, Coaching pentru lideri. De la dezvoltarea personală la performanța organizațională, Editura CODECS, București, 2007, Cap.1. Provocarea leadershipului authentic (pp.13-43).

Tóth Bordásné Marosi Ildikó, Bencsik Andrea, Szervezeti magatartás avagy a bizalom ereje, Universitas-Győr Nonprofit Kft, Győr, 2012, 6. Vezetés , hatalom a gyakorlatban (pp.138-173).

[PDF] [Szervezetigazgatás és menedzsment](#)

A Zsuzsanna, K Norbert - 2012 - korrupciomegelozes.kormany.hu

[A magyar vállalkozók személyiségjegyei és azok kapcsolata a vezetői stílussal és a piacorientációval](#)

[Á Hofmeister Tóth, K Kopfer-Rácz...](#) - Vezetéstudomány ..., 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [... vezetés és a döntéshozatal szerepének elemzése az üzleti szféra viszonylatában---its title in english: leadership and decision making ...](#)

[Á Wimmer, Z Zoltayné Paprika](#) - 2006 - edok.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [Az elengedett kéz dilemmája, avagy A vezetők kulturális lehetőségei a szolgáltató és közigazgatási szervezetekben](#)

B Heidrich, A Somogyi - ... -Budapest Management Review, 2005 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.

[PDF] [civil szervezetek és vezetői sajátosságok–vizsgálati Lehetőségek szervezetpszichológiai megközelítésből](#)

B László - academia.edu

[PDF] [A leadership és a szervezeti kultúra összefüggései, egymásra gyakorolt hatásuk.-a vezetést és a szervezeti kultúrát ...](#)

É Balassa - 2013 - publicatio.nyme.hu

[PDF] [Menedzseri kompetencia-elmvárások a munkaerőpiacon](#)

É Karcsics - 2011 - repozitorium.omikk.bme.hu

[PDF] [Controlling: Management, vagy Leadership?](#)

FF György - irisro.org

[KÖNYV] [A menedzsment alapjai](#)

R József - 2006 - saldokiado.hu

[PDF] [A tudásmenedzsment szerepe a döntéshozatalban](#)

Z Zoltayné Paprika - ... -Budapest Management Review, 2002 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [A vezetés és a döntéshozatal szerepének elemzése az üzleti szféra viszonylatában](#)

Z Antal, B Bodorkós, A Csesznák, D Dankó, N Kiss... - 2006 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [Tipologia stilurilor de conducere și influența lor asupra eficienței organizației](#)

V Cojocaru, FI Bretan - Studia Universitatis (Seria Științe Exacte și ..., 2018 - ibn.idsi.md

[PDF] [Rolul leadershipului în modelarea culturii organizaționale](#)

MO Cercel - Revista de Științe Politice. Revue des Sciences ..., 2010 - ceeol.com

Tema 4.

Bibliografie:

Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom,București,2007. Cap.XI Organizarea, (pp.23-103).

Graham Lee, Coaching pentru lideri. De la dezvoltarea personală la performanța organizațională,Editura CODECS, București, 2007, Cap.2. Tiparele Ace First (pp.45-75).

Szarka Árpád, Managementul financiar al asigurărilor de stat în contextul integrării europene, Editura Universitatea din Oradea, 2016.(pp.110-121)

[PDF] [A szervezés mint vezetési feladat](#)

B Csaba - ... vezetési és szervezési összefüggései ..., 2006 - mad-hatter.it.unideb.hu

[PDF] [Munkafolyamat \(Workflow\) Menedzsment](#)

F Péter - burotika.hu

[PDF] [A szervezeti információfeldolgozás strukturális és technológiai tényezőinek összerendelése](#)

Z Szabó - 2000 - phd.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [A" szervezettervezés és menedzsment kontroll" alprojekt zárótanulmánya](#)

V Bodnár, M Dobák, L Lázár - 1997 - edok.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [Szervezetigazgatás és menedzsment](#)

A Zsuzsanna, K Norbert - 2012 - korrupciomegelozes.kormany.hu

[PDF] [Organizarea managerială](#)

LS POENARU - old.upm.ro

[PDF] [Etapete de organizare a managementului întreprinderii bazat pe centre de responsabilitate](#)

L Bugaian - Buletinul științific al Universității de Stat" Bogdan ..., 2010 - ibn.id

[PDF] [Eficiența organizației versus eficiența managementului](#)

PP Sofronia - Managementul educațional–actualitate și evoluție - ceeol.com

[PDF] [Instrumente manageriale de evaluare a performanțelor: II. Managementul prin obiective si managementul prin bugete](#)

I Verboncu, M Vrîncuț - Calitatea, 2014 - search.proquest.com

[PDF] [Metodologizarea manageriala si eficienta organizatiei](#)

I Verboncu, M Mihai - Calitatea, 2016 - search.proquest.com

Tema 5.

Bibliografie:

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din18 oct.2011, anexa 3.

Bogáthy Zoltán, Manual de psihologia muncii și organizațională, Editura Polirom București, 2004. Cap.14 Conducerea organizațiilor (pp.263-280).

Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială. Vol.II, Editura Polirom, București, 2007. Cap.XII Conducerea, (pp.115-167).

Simonics István, Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop, Budapest, 2016. 2.A csapat vezetése (pp.15-40).

[PDF] Emóció-Ráció: Tervezés-Vezetés: Designkommunikáció

A Cosovan, D Horváth - ... -Budapest Management Review, 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] Az elengedett kéz dilemmája, avagy A vezetők kulturális lehetőségei a szolgáltató és közigazgatási szervezetekben

B Heidrich, A Somogyi - ... -Budapest Management Review, 2005 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] A vezetés funkcionális vizsgálatának módszertani kérdései...

B Csaba - Jubileumi kiadvány a Miskolci Egyetem ..., 2009 - lillafured.gtk.uni-miskolc.hu

[PDF] A modern termelési koncepciók és a szervezeti kultúra kapcsolata-irodalomfeldolgozás

I Jenei, D Losonci, B Heidrich... - Vezetéstudomány ..., 2015 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] Vezetés és menedzsment

I Schleicher - Vezetéstudomány, 1995 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] Realizarea funcțiilor manageriale în activitatea de conducere în unitățile de învățământ

N Sacaliuc - Tradiție și inovare în cercetarea științifică, 2017 - ceeol.com

Tema 6.

Bibliografie:

Blahó András, Czákó Erzsébet, Poór József. Nemzetközi menedzsment, Akadémia Kiadó, Budapest 2015, I. Befolyásoló nemzetközi környezetben, (pp.96-138).

Farkas Charles M. Született vezetők : az öt legsikeresebb vezetői stratégia, KJK-Kerszöv, Budapest 2002, 8. fejezet Végtelen menedzsment: megközelítések válsághelyzetekben (pp.193-210).

Klein Sándor, Vezetés-és szervezetpszichológia, Edge Kiadó, 2002, 15. Kommunikáció a szervezetben (pp.413-445).

Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială. Vol.II, Editura Polirom, București, 2007. Cap.XII Conducerea, (pp.167-212), Cap.XIII Decizia (257-322).

Simonics István, Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop, Budapest, 2016. 2.4. Vezetési stílusok (pp.37-41).

[PDF] A vezetési stílus vizsgálata és összehasonlítása két multinacionális vállalat esetében

A Matkó, T Takács - International Journal of Engineering and ..., 2016 - ojs.lib.unideb.hu

[PDF] A magyar vállalkozók személyiségjegyei és azok kapcsolata a vezetői stílussal és a piacorientációval

Á Hofmeister Tóth, K Kopfer-Rácz... - Vezetéstudomány ..., 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] A kommunikáció elmélet és gyakorlata

BLHT Tímea-H, V Gyula - Gramma Kiadó, Eger, 2013 - magyar.uni-eger.hu

[PDF] Zavarok a vállalatok/szervezetek kommunikációs folyamatában

C Deák, A Tóthné Kiss - 2012 - real.mtak.hu

[PDF] A gazdasági teljesítmény és a versenyképesség kulturális meghatározottsága

C Magdolna - Acta Humana-Emberi Jogi Közlemények, 2017 - folyoirat.ludovika.hu

[CARTE] Comunicarea internă în organizații

DM Cismaru - 2008 - academia.edu

[PDF] A vezetés és a döntéshozatal szerepének elemzése az üzleti szféra viszonylatában

GVV nézőpontból, c kutatás - edok.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] A modern termelési koncepciók és a szervezeti kultúra kapcsolata-irodalomfeldolgozás

I Jenei, D Losonci, B Heidrich... - Vezetéstudomány ..., 2015 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] Fundamentarea deciziei, obiectiv primordial în realizarea unei economii moderne

ML Achim - 2007 - mpra.ub.uni-muenchen.de

[PDF] Tipologia stilurilor de conducere și influența lor asupra eficienței organizației

V Cojocar, FI Bretan - Studia Universitatis (Seriă Științe Exacte și ..., 2018 - ibn.idsi.md

[PDF] Adoptările procesului deciziilor și metodele de adoptare a deciziilor de conducere

V Popa - Interuniversitaria, 2013 - ibn.idsi.md

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.

[PDF] [A tudásmenedzsment szerepe a döntéshozatalban](#)

Z Zoltayné Paprika - ... -Budapest Management Review, 2002 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

Tema 7.

Bibliografie:

Bogáthy Zoltán , Manual de psihologia muncii și organizațională,Editura Polirom București,2004.Cap.4 Motivație pentru muncă (pp.229-245).

Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom,București,2007. Motivație, satisfacție, performanță (pp.385-466).

Tóth Bordásné Marosi Ildikó, Bencsik Andrea, Szervezeti magatartás avagy a bizalom ereje, Universitas-Győr Nonprofit Kft, Győr, 2012. 5. Motiváció (pp.120-137).

[PDF] [Motiváció, visszajelzés hatása](#)

A Lovász, Á Szabó-Morvai - 2018 - real.mtak.hu

[PDF] [A teljesítmény és a motiváció kapcsolata, a vezető szerepe és felelőssége ezen folyamatok során](#)

B Boglárka - tavaszi szél spring wind - core.ac.uk

[PDF] [Az elégedett kéz dilemmája, avagy A vezetők kulturális lehetőségei a szolgáltató és közigazgatási szervezetekben](#)

B Heidrich, A Somogyi - ... -Budapest Management Review, 2005 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [Cresterea performantelor angajatilor prin implementarea de strategii motivationale](#)

CM Oprea, E Militaru - Calitatea, 2012 - search.proquest.com

[DOC] [A szociális szolgáltatások minőségfejlesztésének speciális problémái](#)

DHM Pál - Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet, Tanulmány, 2007 - ncsszi.hu

[PDF] [Ügyvezetők és termelésvezetők lean termelési környezetben vezetői képességek és vezetői módszerek](#)

D Losonci, R Szántó, R Kása... - Vezetéstudomány ..., 2018 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [" Az értékelési szempontok és indikátorok kialakítása](#)

D Tamás, HG Csaba - ncsszi.hu

[PDF] [A vezetés szerepe a dolgozói elégedettség alakulásában](#)

F Nemes, Á Szilágyi - ... -Budapest Management Review, 2011 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[KÖNYV] [Üzleti folyamatok fő mutatószámai: Kpi és más mutatók a gyakorlatban](#)

F Tamás - 2020 - books.google.com

[PDF] [Relația motivație, satisfacție, performanță la locul de muncă](#)

G Ioana - revista de studii psihologice universitatea ... - psihologie.hyperion.ro

[PDF] [Kínai munkavállalók motiválásának vezetői kihívásai-kulturális sajátosságok, mint korlátok, és mint lehetőségek](#)

I Juhász - Marketing & Menedzsment, 2014 - journals.lib.pte.hu

[PDF] [Irigység a munkahelyen](#)

L Tóth - Vezetéstudomány-Budapest Management ..., 2011 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] [A megváltozott munkaképességű humán erőforrás motivációja és ösztönzésmenedzsmentje](#)

K Edit - publikon.hu

[PDF] [Satisfacția și performanța](#)

MI MICLE... - studii și ..., 2009 - revistadePsihologie.ipsihologie.ro

[PDF] [Lazítás 4.0-A munkaközi szünetek és a szabadságolás hatása a munkavállalók teljesítményére vezetői szemmel](#)

PEN Kornél - 2018 - researchgate.net

[PDF] [A pályatanácsadás hatékonyságának vizsgálata](#)

présm fejlesztése - researchgate.net

[KÖNYV] [A jó vezetők esznek utolsónak: Hogyan építsünk összetartó, lelkes és sikeres csapatot?](#)

S Sinek - 2018 - books.google.com

Tema 8.

Bibliografie:

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din18 oct.2011, anexa 3.

Bogáthy Zoltán , Manual de psihologia muncii și organizațională,Editura Polirom București,2004. Cap.7 Aprecierea performanțelor (pp.135-154).

Pitariu Horia D. , Managementul resurselor umane : Evaluarea performanțelor profesionale, Editura All Beck, Cap.4 (pp117-145), Cap. 5. (pp.146-161).

[PDF] Feleltválasztós tesztek kiértékelésének módszerei és a kiértékelést támogató alkalmazás fejlesztése= Methods for analyzing simple choice tests and ...

A Göz, F Erb - E-CONOM, 2017 - real.mtak.h

[PDF] A teljesítménymenedzsment alkalmazhatóságának eredményei a hazai kis-és középvállalkozásoknál

A Kurucz - 2011 - doktori.nyme.hu

[PDF] Motiváció, visszajelzés hatása

A Lovász, Á Szabó-Morvai - 2018 - real.mtak.hu

[PDF] A teljesítmény és a motiváció kapcsolata, a vezető szerepe és felelőssége ezen folyamatok során

B Boglárka - tavaszi szél spring wind - core.ac.uk

[PDF] Szervezeti kultúra és vezetés–Lehetőségek és korlátok

É Málovics - Vezetéstudomány-Budapest Management ..., 2007 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] A leadership és a szervezeti kultúra összefüggései, egymásra gyakorolt hatásuk.-a vezetést és a szervezeti kultúrát ...

É Balassa - 2013 - publicatio.nyme.hu

[PDF] Fejlődünk, hogy fejlődhessünk?–avagy milyen önképzési módszereket részesítenek előnyben a mikro-és kisvállalkozások vezetői napjainkban Magyarországon?

J Kárpátiné Daróczi, J Vágány... - Vezetéstudomány ..., 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[KÖNYV] A jó vezetők esznek utolsónak: Hogyan építsünk összetartó, lelkes és sikeres csapatot?

S Sinek - 2018 - books.google.com

[PDF] Iparági innovációs rendszerek: fókuszban a tudás

Z Vas - 2012 - publicatio.bibl.u-szeged.hu

[CARTE] Măsurarea performanțelor în sectorul public

HM Raboca - 2015 - researchgate.net

[PDF] Managementul strategic al resurselor umane

I Ciobanu, R Ciulu - Suport de curs, 2010 - academia.edu

[PDF] Unele consideratii privind utilitatea feedbackului în performanta organizational

M Sechelariu - Revista de investigare a criminalitatii, 2012 - search.proquest.com

Tema 9.

Bibliografie:

Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom, București, 2007, Cap. XVII Stresul organizational (pp.567-617), Cap.XVI Conflicte si negocieri (pp.451-553).

Tóth Bordásné Marosi Ildikó, Bencsik Andrea, Szervezeti magatartás avagy a bizalom ereje, Universitas-Győr Nonprofit Kft, Győr, 2012

[PDF] Az innovatív önkormányzati konfliktuskezelési módszerek főbb jellemzői

G Hegedűs - 2014 - publicatio.bibl.u-szeged.hu

[PDF] A stressz megjelenési formái és terápiája a hivatásos állományban.

H LÍVIA - Military Science Review/Hadtudományi Szemle, 2016 - search.ebscohost.com

[PDF] Munkahelyi stressz, munkahelyi egészségfejlesztés

J Ágnes - Budapest: Oktatási segédanyag ..., 2002 - munkahelyiegeszsegfejlesztas.hu

[PDF] Családi vállalkozások-generációk és dilemmák1

KS Márta, K Petra - Prosperitas, 2018 - search.proquest.com

[PDF] Családi vállalkozások–generációk és dilemmák

M Konczosné Szombathelyi... - ..., 2018 - publikaciotar.repozitorium.uni-bge ...

[PDF] A Burn out-mint a segítő hivatásban dolgozókat fenyegető állapot-megjelenése az Országos Mentőszolgálat dolgozóinak körében

N Tibor, M Intézet - faydigitaliskonyvtar.hu

[PDF] Konfliktuskezelés.

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din18 oct.2011, anexa 3.

P ZSOLT - Military Science Review/Hadtudományi Szemle, 2015 - search.ebscohost.com
[KÖNYV] A jó vezetők esznek utolsónak: Hogyan építsünk összetartó, lelkes és sikeres csapatot?
 S Sinek - 2018 - books.google.com
[PDF] Szervezeti magatartásformák okainak és következményeinek vizsgálata, különös tekintettel a stressz hatásának elemzésére
 T Dávid, U Mária - dea.lib.unideb.hu
[PDF] Modele europene de reprezentare a intereselor socio-profesionale: syndicatele si patronatele
 C Avram, R Radu - Revista de Stiinte Politice, 2008 - ceeol.com
[PDF] Actualități în abordarea stresului organizațional
 D Badescu - amtsibiu.ro
[CARTE] Aspecte teoretice introductive privind conflictul și negocierea la locul de muncă
 GV Bonea - 2013 - academia.edu

Tema 10.

Bibliografie:

Chip R.Bell , Manageri și mentori, Editura Curtea Veche Publishing, Bucuresti, 2010, Partea a III-a. Recunoașterea: Crearea unui cadru sigur pentru asumarea riscurilor, (pp.105-140).
 Farkas Charles M., Született vezetők : az öt legsikeresebb vezetői stratégia, KJK-Kerszöv Budapest 2002, 7. Befejezetlen múlt: eddig nem látott megközelítések (pp.170-210).
[PDF] Capitalul uman și performanța organizațională
 AG Iacob - Management Intercultural, 2011 - ceeol.com
[PDF] A vállalati teljesítmény jellemzői
 Á Wimmer - Vezetéstudomány-Management & Business ..., 2001 - unipub.lib.uni-corvinus.hu
[PDF] A teljesítmény és a motiváció kapcsolata, a vezető szerepe és felelőssége ezen folyamatok során
 B Boglárka - Tavaszi szél spring wind - core.ac.uk
[PDF] A gazdasági teljesítmény és a versenyképesség kulturális meghatározottsága
 C Magdolna - Acta Humana–Emberi Jogi Közlemények, 2017 - folyoirat.ludovika.hu
[PDF] Intézményértékelés–szervezetfejlesztés
 C Györgyi - ofi.oh.gov.hu
[PDF] Influența potențială a inteligenței artificiale asupra competențelor manageriale ale managerilor responsabili de lanțul ...
 CMalemr de - carmen bălan, 2019 - srac.ro
[PDF] A karcsú (lean) menedzsment és a versenyképesség (The lean management and competitiveness)
 D Losonci, K Demeter, I Jenei - Vezetéstudomány ..., 2010 - unipub.lib.uni-corvinus.hu
[PDF] A leadership és a szervezeti kultúra összefüggései, egymásra gyakorolt hatásuk.-a vezetést és a szervezeti kultúrát ...
 É Balassa - 2013 - publicatio.nyme.hu
[PDF] Teljesítményértékelési rendszer a BME OMIKK-ban
 KG Krasz, I Pathó, K Adamecz - Tudományos és Műszaki ..., 2016 - tmt.omikk.bme.hu
[DOC] A szociális szolgáltatások minőségfejlesztésének speciális problémái
 DHM Pál - Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet, Tanulmány, 2007 - ncsszi.hu
[PDF] Menedzseri kompetencia-elvárások a munkaerőpiacon
 É Karcsics - 2011 - repozitorium.omikk.bme.hu
[PDF] A vezetés szerepe a dolgozói elégedettség alakulásában
 F Nemes, Á Szlávicz - ... -Budapest Management Review, 2011 - unipub.lib.uni-corvinus.hu
[PDF] Megkövetelt teljesítmény? A közigazgatásban alkalmazott egyéni teljesítményértékelési rendszer diagnózisa
 F Zoltán - Forum on Economics and Business, 2015 - search.proquest.com
[PDF] Készségek, képességek és a személyiség a humán menedzsmentben
 K György - Tanulmánykötet-Vállalkozásfejlesztés a XXI ..., 2013 - kgk.uni-obuda.hu
[PDF] Instrumente de îmbunătățire continua pentru activitatea antreprenorială
 L Timotin - Creșterea economică în condițiile globalizării, 2016 - ibn.idsi.md

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.

[PDF] Ember és szervezet: hasonlóságok és különbségek az emberi erőforrás fejlesztés és a szervezetfejlesztés között

M Ujhelyi - Marketing & Menedzsment, 2003 - journals.lib.pte.hu

Tema 11.

Bibliografie:

Bogáthy Zoltán, Manual de psihologia muncii și organizațională, Editura Polirom București, 2004. Cap.6 Pregătirea profesională: formare și dezvoltare (pp.113-134).

O'Neil Mary Beth, Coaching. A vezetői szerep és feladat tudatosítása, HVG Kiadó, Budapest, 2008. 3. Speciális alkalmazások (pp.255-317).

Niculescu Ovidiu, Management comparat, Editura Economica, Bucuresti, 2006.

Vogelauer Werner, Coaching a gyakorlatban, Vezetők szakszerű tanácsadása és támogatása, KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest, 2002. Coaching a menedzsment fejlesztésben (pp.103-122).

[PDF] Migratia internațională în contextul fenomenului de globalizare

A Ardeleanu - Revista de Științe Militare, 2019 - ceeol.com

[PDF] A felnőttképzés szerepe az új Európa 2020 stratégiában

A Gergely - Tudás menedzsment, 2011 - epa.niif.hu

[PDF] A humán erőforrás fejlesztés fogalomköre, értelmezése

E Evelyn - 25. szám - acta.bibl.u-szeged.hu

[PDF] A vezető személyiségjegyeinek szerepe-Az érzelmi intelligencia hatalma a vezetésben

É Balassa, A Kópházi - 2018 - publicatio.uni-sopron.hu

[PDF] A vezetés szerepe a dolgozói elégedettség alakulásában

F Nemes, Á Sziláncz - ... -Budapest Management Review, 2011 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] A hatékony és eredményes vezető (kutatás, felmérés, elemzés)

G Cseh - Opus et Educatio, 2016 - opuseteducatio.hu

[CARTE] Managementul resurselor umane. Ghid practic

G Pănișoara, OP Io - 2016 - books.google.com

[PDF] „Új szelek fújnak”-a HR válasza a globalizáció és a változás kihívásaira

K Dajnoki, M Héder - Hadtudomány: A Magyar Hadtudományi ..., 2017 - real.mtak.hu

[PDF] A megváltozott munkaképességű humán erőforrás motivációja és ösztönzés-menedzsmentje

K Edit - publikon.hu

[PDF] Készségek, képességek és a személyiség a humán menedzsmentben

K György - Tanulmánykötet-Vállalkozásfejlesztés a XXI ..., 2013 - kgk.uni-obuda.hu

[PDF] Készségek, képességek, elvárások

K György - kgk.uni-obuda.hu

[PDF] Csapatépítés a HR-menedzser és a pszichológus szemszögéből

L Gulyás, E Turcsányi - Jelenkori Társadalmi és Gazdasági ..., 2008 - iskolakultura.hu

[PDF] E-business-adaptáció a vállalati menedzsmentben

P Badinszky, L Kulcsár - ... -Budapest Management Review, 2008 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] A pályatanácsadás hatékonyságának vizsgálata

Prtésm fejlesztése - researchgate.net

[PDF] Ember és szervezet: hasonlóságok és különbségek az emberi erőforrás fejlesztés és a szervezetfejlesztés között

M Ujhelyi - Marketing & Menedzsment, 2003 - journals.lib.pte.hu

[PDF] HR kontrolling szerepe a tudatos emberi erőforrás menedzsmentben

S Ágnes, B Péter - doktori.nyme.hu

[PDF] A munkaerőpiac új kihívása: az idősödő munkavállalók menedzselése

S Nagy, L Gulyás - Taylor, 2014 - ojs.bibl.u-szeged.hu

[PDF] Vezetői kompetenciák fejlesztése coaching eszközökkel

S Tóth - dolgozattar.repozitorium.bgf.hu

[PDF] A vezetőképzések szerepe a gazdasági versenyképességben

T Vaszari - Vezetéstudomány-Budapest Management ..., 2016 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[PDF] Vezetői döntéshozatal és versenyképesség (The managerial decision making and the

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.

competitiveness)

Z Zoltayné Paprika, Á Wimmer... - Vezetéstudomány ..., 2007 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

Tema 12.

Bibliografie:

Klein Sándor, Vezetés-és szervezetszihológia, Edge Kiadó, 2002, 6.Vezetőképzés (pp.217-247).

Werner Vogelauer, Coaching a gyakorlatban, Vezetők szakszerű tanácsadása és támogatása, KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó, Budapest, 2002. Személyiség fejlesztés a coachingban (pp.59-74).

***Codul muncii

***Codul administrative

[PDF] A konfliktus feloldó innováció

A Lovas Kiss - publikacio.uni-eszterhazy.hu

[PDF] Az innovatív önkormányzati konfliktuskezelési módszerek főbb jellemzői

G Hegedűs - 2014 - publicatio.bibl.u-szeged.hu

[PDF] Az új gazdaság és akik nem akarják

K András - Magyar Tudomány, 2004 - epa.hu

[PDF] Comunicarea în grupurile organizaționale

EM RADU - Revista Economia seria Management, Year X, 2007 - academia.edu

[PDF] a pályatanácsadás hatékonyságának vizsgálata

Prtésm fejlesztése - researchgate.net

[PDF] Cooperare și conflict în relațiile industriale: Rolul dialogului social

M Dumitru - Calitatea vieții, 2010 - ceeol.com

[PDF] Locul și rolul organizațiilor sindicale în prevenirea riscurilor profesionale

RI MORARU, GB BĂBUȚ, MC BĂBUȚ - srac.ro

[PDF] A vállalati teljesítmény torzított kimutatásának számviteli, etikai, vállalkozmányzasi és tőkepiaci aspektusai

S Erzsébet - 2010 - ktk.pte.hu

[PDF] Munkahelyi, munkaügyi konfliktusok és viták, megelőzésük, megoldásuk eszközei—ahogy a munkavállalók látják

T Ferenc - ...és a munkavállalók helyzete, 2000 - mek.oszk.hu

[PDF] A közérdekű igényérvényesítés elméleti kérdései

T Jagusztin - állam-és jogtudomány, 2018 - real.mtak.hu

Tema 13.

Bibliografie:

Simonics István , Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop , Budapest, 2016, 3.Projekttervezés és menedzsment (pp.41-91).

[PDF] Contractul colectiv de muncă și relativitatea efectelor convențiilor (i)

A Circa - Acta Universitatis Lucian Blaga. Iurisprudentia, 2008 - ceeol.com

[PDF] Trăsăturile specifice esențiale ale contractului individual de muncă și autonomia dreptului muncii

IT Ștefănescu - Revista Romana de Dreptul Muncii, 2018 - search.proquest.com

[PDF] A munkaszerződés, a szolgálati szerződés és a kollektív szerződés

J Szalma - Jogtudományi Közlöny, 2014 - real.mtak.hu

[PDF] A munkajog és a polgári jog kapcsolata a jogpolitika tükrében

N Jakab - Magyar Jog, 2015 - real.mtak.hu

[PDF] Az egyéni önkormányzat jelentőségéről a munkajogban

N Jakab - Ünnepi Tanulmányok Csécsy György 65 ..., 2017 - real.mtak.hu

[PDF] Natura juridică a raportului de serviciu al funcționarului public

Pde popescu - utgjiu.ro

[PDF] Drepturile și obligațiile părților: specificul efectelor contractului de muncă și rolul specific al dreptului muncii

RC Radu - Revista Română de Drept Privat, 2019 - ceeol.com

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.

Tema 14.

Bibliografie:

Szarka Árpád, Managementul financiar al asigurărilor de stat în contextul integrării europene, Editura Universitatea din Oradea, 2016.(pp.110-121)

Văcărel Iulian, Bistriceanu Gh.D, Anghelache Gabriela, Bodnar Maria,Bercea Florian, Moșteanu Tatiana, Georgescu Florin. Finante publice, Editura Didactica și pedagogică, Bucuresti, 2007 (pp-366-467).

Zvi Bodie, Merton C.Robert, Cleeton David L.A pénzügyek közgazdaságtana, Osiris Kiadó , Budapest, 2011,VI.Válalati pénzügyek (pp.543-585).

[PDF] [Performantele organizațiilor sociale la nivelul româniei.](#)

[A. borza](#), rs gabor, a mureșan - review of management & ..., 2010 - search.ebscohost.com

[PDF] [Managementul financiar eficient–bază pentru asigurarea dezvoltării durabile a întreprinderii](#)

FA GOLOVACI - 2019 - 81.180.74.21

[PDF] [A családi vállalkozások pénzügyi sajátosságai \(Specialities of Family Business Finances\)](#)

J Csákné Filep - ... -Budapest Management Review, 2012 - unipub.lib.uni-corvinus.hu

[IDÉZET] A programköltségvetés és a teljesítményelvű, hatékony önkormányzati pénzügyi menedzsmentet támogató eszközök

[K Róbert](#) - IN: Erdős Katalin, Komlósi Éva (szerk.) ..., 2016

[KÖNYV] [Közpénzügyi menedzsment](#)

[L Csaba](#) - 2017 - researchgate.net

[IDÉZET] Európai uniós projektek pénzügyi menedzsmentje

L Kárpáti - Szaktudás Kiadó Ház Rt., Budapest, 2006

[PDF] [A pénzügyi menedzsment kontroll elemzési eszköztára](#)

[Z Zoltán](#), B Imre - 2016 - saldokiado.hu

[PDF] [Relații de muncă și dialog social: instrumente de măsură și diagnostic](#)

[V Lefter](#), [MM Marinescu](#), [A Bogdan](#) - store.ectap.ro

[PDF] [Conflictul în cadrul organizațiilor](#)

S TIPLEA - Revista Transilvană de Științe Administrative, 2005 - rtsa.ro

Bibliografie:

Blahó András,Czakó Erzsébet,Poór József,Nemzetközi menedzsment,Akadémia Kiadó,Budapest 2015

Bogáthy Zoltán,Manual de psihologia muncii și organizațională,Editura Polirom București,2004

Chip R.Bell., Manageri și mentori,Editura Curtea Veche Publishing, Bucuresti, 2010

Farkas, Charles M.,Született vezetők : az öt legsikeresebb vezetői stratégia, KJK-Kerszöv,Budapest 2002

Graham Lee, Coaching pentru lideri.De la dezvoltarea personală la performanța organizațională, Editura CODECS, București,2007

Klein Sándor,Vezetés-és szervezetszihológia, Edge Kiadó, 2002

O'Neil Mary Beth ,Coaching. A vezetői szerep és feladat tudatosítása,HVG Kiadó, Budapest,2008

Mielu Zlate, Tratat de psihologie organizațional-manegerială.Vol.II,Editura Polirom,București,2007

Nicolescu Ovidiu , Management comparat, Editura Economica, Bucuresti, 2006

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din18 oct.2011, anexa 3.

Pitariu Horia D. , Managementul resurselor umane : Evaluarea performanțelor profesionale, Editura All Beck, Bucuresti, 2000

Simonics István , Vezetési és szervezetfejlesztési kompetenciák fejlesztése, Typotop , Budapest, 2016

Szarka Á.,Managementul financiar al asigurărilor de stat în contextul integrării europene, Ed/ Universitatea din Oradea, 2016

Tóth Bordásné Marosi Ildikó, Bencsik Andrea, Szervezeti magatartás avagy a bizalom ereje, Universitas-Győr Nonprofit Kft, Győr, 2012

Văcărel Iulian, Bistriceanu Gh.D, Anghelache Gabriela, Bodnar Maria,Bercea Florian, Moșteanu Tatiana, Georgescu Florin. Finante publice, Editura Didactica și pedagogică, Bucuresti, 2007

Werner Vogelaer, Coaching a gyakorlatban,Vezetők szakszerű tanácsadása és támogatása,KJK-KERSZÖV Jogi és Üzleti Kiadó,Budapest,2002

Zvi Bodie, Merton C.Robert, Cleeton David L.A pénzügyek közgazdaságtana, Osiris Kiadó , Budapest, 2011

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță cu ceea ce se studiază în alte centre universitare din țară și din străinătate, precum și cu cerințele activităților profesionale derulate în cadrul organizațiilor angajatoare.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Evaluare sumativă	Examen scris	60 %
10.5 Seminar	Evaluare progresivă	Participare activă la prezentările practice/ proiecte individuale și de grup	40%
10.6 Standard minim de performanță Obținerea a minim 50% din punctajul total acordat atât pentru activitatea de seminar cât și la examen			

Data completării

Semnătura titularului de curs
titularului de seminar

Semnătura

15.09.2024

Prof. univ. dr. Pető Károly

Lect. univ. dr. Szabó Árpád

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament

¹ Conform: Ordinul Ministrului nr.5703 din 18 oct.2011, anexa 3.