



UNIVERSITATEA
CREȘTINĂ
PARTIUM

RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

www.partium.ro

Aprobat de către Senatul Universității Creștine „Partium” din Oradea,
cu decizia nr. 49 din data de 20 martie 2025.

Conf. univ. dr. Szász Erzsébet
Președinte Senat



METODOLOGIA DE ACORDARE A SALARIULUI DE MERIT DE CERCETARE ȘI DIDACTIC ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII CREȘTINE „PARTIUM” DIN ORADEA

2025



UNIVERSITATEA
CREȘTINĂ
PARTIUM

RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

www.partium.ro

I. Dispoziții generale

Art. 1

- (1) Prezenta metodologie stabilește procedurile și criteriile de alocare a salariului suplimentar în funcție de performanțele personalului didactic cu normă întreagă din cadrul Universității Creștine Partium din Oradea (în continuare UCP sau Universitatea).
- (2) Diferențierea salariilor prin intermediul salariului suplimentar în funcție de merit este menită să încurajeze activitățile didactice, de cercetare și alte activități în interesul Universității prin recompensarea financiară a excelenței în activitățile de cercetare și didactice.

Art. 2

- (1) Bugetul global al salariului de merit al cadrelor didactice trebuie inclus în bugetul anual al universității ca o linie bugetară separată.
- (2) Consiliul de Administrație va decide valoarea finală a bugetului în funcție de situația bugetară.
- (3) Consiliul de Administrație adoptă calendarul necesar pentru punerea în aplicare a dispozițiilor prezentei metodologii.

Art. 3

- (1) Bugetul global al salariilor de merit este distribuit după cum urmează:
 - a) bugetul salariilor de merit la nivel de facultate 55%;
 - b) bugetul salariilor de merit la nivel universitar: 45%.
- (2) Bugetul salariilor de merit la nivel universitar este compus din:
 - a) bugetul salariilor de merit de cercetare la nivel universitar (BICCU) 60% (27% din bugetul global);
 - b) bugetul salariilor de merit didactic la nivel universitar (BICDU) 40% (18% din bugetul global).

II. Salariul de merit la nivel de facultate

Art. 4

- (1) Consiliul de Administrație decide alocarea către departamentele respective a bugetului de salarii de merit la nivel de facultate, proporțional cu numărul de persoane eligibile de a primi salariul de merit.
- (2) Salariul de merit la nivel de facultate poate fi acordat tuturor cadrelor didactice cu normă întreagă, cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată din cadrul UCP, cu următoarele excepții:
 - a) beneficiarii salariului de merit didactic sau de cercetare la nivel universitar;
 - b) cadrele didactice încadrate în funcția de profesor universitar;
 - c) cadrele didactice care predau în blocuri mai lungi de 2 săptămâni;



UNIVERSITATEA
CREȘTINĂ
PARTIUM

RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

www.partium.ro

- d) cadrele didactice cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată care au un loc de muncă cu normă întreagă într-o altă instituție.

Art. 5

- (1) Salariul de merit la nivel de facultate este alocat conform unor metodologii proprii la nivelul departamentelor.
- (2) Metodologiile elaborate de către departamente sunt adoptate de către Consiliile Facultăților pe baza propunerilor directorilor de departament.
- (3) Criteriile stabilite prin metodologii se pot baza pe punctajele obținute la evaluările anuale ale cadrelor didactice (didactică, științifică și artistică) sau pe alte elemente în funcție de specificul departamentului.

Art. 6

- (1) Decizia de acordare a salariului de merit la nivel de facultate este adoptată de Consiliile Facultăților la propunerea directorului de departament și intră în vigoare după aprobarea finală de către Consiliul de Administrație.
- (2) Salariul de merit se achită timp de 12 luni sub forma unui salariu lunar suplimentar.

III. Salariul de merit la nivel universitar

Art. 7

- (1) Salariul de merit la nivel universitar este acordat pe baza unui concurs.
- (2) Sunt eligibile toate cadrele didactice cu normă întreagă, cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată și determinată din cadrul UCP.
- (3) Pot candida numai cadrele didactice care au depus până la termenul-limită documentele universitare, ale facultății sau ale departamentului pe care funcția lor didactică le impune.
- (4) Competiția pentru salariul de merit universitar științific și cea pentru salariul de merit universitar didactic se vor desfășura concomitent, pe baza aceluiași calendar.
- (5) Fiecare cadru didactic eligibil poate candida atât pentru salariul de merit universitar științific cât și pentru salariul de merit universitar didactic, însă cele două tipuri de salarii universitare de merit nu pot fi cumulate.
- (6) În cazul în care un candidat se clasează pe o poziție câștigătoare în ambele competiții, va obține salariul de merit corespunzător competiției în care a obținut punctajul mai ridicat.
- (7) În cazul în care punctajele obținute de un candidat clasat pe o poziție câștigătoare în ambele competiții sunt egale, candidatul în cauză va opta între cele două tipuri de salarii universitare de merit.
- (8) Locul eliberat ca urmare a retragerii unor candidați de pe o poziție câștigătoare ca urmare a necesității de a evita cumulul celor două tipuri de salarii universitare de merit va fi ocupat de candidații de pe lista de rezervă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut.

Art. 8



UNIVERSITATEA
CREȘTINĂ
PARTIUM

RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

www.partium.ro

- (1) Textul apelului competițiilor pentru salariul de merit universitar științific și salariul de merit universitar didactic, calendarul competițiilor și anexele sunt aprobate de către Consiliul de Administrație.
- (2) Candidaturile depuse sunt evaluate de comisiile de concurs (câte o comisie pentru fiecare competiție) numite de către rectorul Universității cu aprobarea Consiliului de Administrație.
- (3) Pentru a evita orice conflict de interese, din comisii pot face parte numai membrii care nu sunt candidați în competiția respectivă în anul curent.
- (4) Comisiile sunt formate din trei membri un președinte propus de rector și doi membri propuși de decanii celor două facultăți.
- (5) Deciziile comisiilor privind punctajele obținute de candidați sunt luate prin votul majorității membrilor.
- (6) Candidații vor fi informați de către Rectorat prin e-mail cu privire la propriile punctaje obținute.
- (7) Candidații au dreptul de a contesta punctajele ce le-au fost acordate la Rectorat în termen de 48 ore de la comunicarea deciziei.
- (8) Contestațiile vor fi analizate de către comisiile de contestații numite prin decizia rectorului.
- (9) Pentru a evita orice conflict de interese, din comisiile de contestații pot face parte numai membrii care nu sunt candidați în competiția respectivă în anul curent.
- (10) Deciziile comisiilor de contestații privind punctajele acordate candidaților sunt definitive.
- (11) Rezultatul final al concursului (lista beneficiarilor și sumele alocate acestora) este adoptat de Consiliul de Administrație.
- (12) Salariul de merit se achită timp de 12 luni sub forma unei indemnizații lunare.

Art. 9

- (1) Salariul de merit brut lunar poate varia de la 1.291 RON (asociată punctajului minim de 12 puncte) la 5.000 RON (asociată unui punctaj maxim de 32 de puncte), în funcție de punctajul obținut, de numărul de candidați și de bugetul disponibil.
- (2) Cuantumul salariului suplimentar care urmează să fie alocat fiecărui punctaj p se determină în conformitate cu următoarea formulă:

$$y(p) = \begin{cases} \min \left\{ 5000, \frac{2225}{12} \cdot p - \frac{2800}{3} \right\}, & \text{ha } p \geq 12, \\ 0, & \text{ha } p < 12. \end{cases}$$

- (3) În cazul în care candidatul obține punctaje peste numărul maxim de puncte, acesta poate transfera punctele suplimentare în anul următor, cu condiția ca elementele care i-au fost alocate să se încadreze în intervalul de timp stabilit în următorul concurs.

Art. 10

Criteriile concursului și sistemul de punctaj pentru salariul de merit didactic și de cercetare la nivel universitar sunt prezentate în anexele 1 și 2.



UNIVERSITATEA
CREȘTINĂ
PARTIUM

RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

www.partium.ro

IV. Dispoziții finale

Art. 11

Prezenta Metodologie a fost aprobată de Senatul UCP în ședința sa din 20 martie 2025 și va intra în vigoare la data adoptării sale.

Anexa nr.1.

Sistemul de criterii al concursului pentru salariul de merit de cercetare la nivel universitar (SMCU)

Pot fi depuse pentru obținerea unui salariu de merit de cercetare la nivel universitar, **cele mai bune 4** lucrări, articole, sau alte rezultate științifice/artistice ale cadrelor didactice publicate **în perioada precizată în anunț** (o perioadă de 3 ani dinaintea anunțării concursului). Pot fi depuse doar acele realizări pentru care comisia nu a acordat un salariu de merit de cercetare cadrului didactic respectiv în anii anteriori.

1. Criterii generale

Punctajele sunt calculate cu ajutorul unui algoritm de calcul, ținând cont de clasificarea publicațiilor care prezintă realizările de cercetare ale cadrului didactic.

1.1. Articole științifice

Clasificarea revistelor care publică articole științifice se bazează pe site-ul <https://www.scimagojr.com/>.

Fiecărui articol științific i se asociază următorul sistem de puncte, în funcție de clasificarea revistei:

Clasificarea articolelor conform Scimago	Punctaj
C1 (primul 1%)	36 puncte
D1 (primul 10%)	18 puncte
Q1 (primul sfert)	12 puncte
Q2 (al doilea sfert)	6 puncte
Q3 (al treilea sfert)	3 puncte
Q4 (al patrulea sfert)	1 punct

1.2. Cărți de specialitate, volume apărute într-o limbă de circulație internațională

Evaluarea acestora se efectuează în conformitate cu următoarea clasificare¹ acceptată la nivel internațional:

A	carte evaluată colegial publicată la o editură internațională de cel mai mare renume	18 puncte
B	carte evaluată colegial publicată la o editură internațională de	12 puncte

¹ [List-of-valid-publications.pdf \(mohe.gov.af\)](#)



UNIVERSITATEA
CREȘTINĂ
PARTIUM

RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

www.partium.ro

	renume	
C	carte evaluată colegial publicată la o altă editură internațională	9 puncte
D	carte apărută la Editura Partium	6 puncte

1.3. Capitoale de carte apărute într-o limbă de circulație internațională

Evaluarea acestora se efectuează în conformitate cu următoarea clasificare acceptată la nivel internațional.²

A	capitol de carte evaluat colegial publicat la o editură internațională de cel mai mare renume	9 puncte
B	capitol de carte evaluat colegial publicat la o editură internațională de renume	6 puncte
C	capitol de carte evaluat colegial, publicat la o altă editură internațională	3 puncte
D	capitol de carte apărut la Editura Partium	2 puncte

1.4. Articole apărute în revistele UCP

Numele revistei	Valoarea în puncte
P'Arts'Hum	Q2
AUCP	Q3
Revista Universitatea Partium (Partiumi Egyetemi Szemle)	Q3

1.5. Opere de artă

Acestea sunt evaluate în mod individual, în funcție de caracteristicile specifice de evaluare ale domeniului științific.

2. Criteriile specifice domeniilor de studii pentru promovarea în cariera didactică precizate în ordinul de ministru în vigoare

Notă: se poate lua în considerare doar un singur item din fiecare dintre următoarele categorii.

2.1. Pentru disciplinele în care publicarea de articole complete în volumele unor conferințe este o condiție prealabilă pentru promovare cadrului didactic (de exemplu, știința, ingineria calculatoarelor etc.), se utilizează următoarea clasificare³ acceptată la nivel internațional:

conferință de tipul A* sau clasificată în procentul superior de 4% al conferințelor de prestigiu	10 puncte
--	------------------

² List-of-valid-publications.pdf (mohe.gov.af)

³ <http://portal.core.edu.au/conf-ranks/>



UNIVERSITATEA
CREȘTINĂ
PARTIUM

RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

www.partium.ro

conferință de tipul A sau clasificată în procentul superior de 5-14% al conferințelor de prestigiu	6 puncte
conferință de tipul B sau clasificată în intervalul superior de 15-26%	3 puncte
conferință de tipul C sau clasificată în intervalul de 27-49%	1 punct

2.2. Articolele în limba maghiară, română sau în limbi străine care nu sunt incluse în clasificarea Scimago, pot fi luate în considerare dacă au fost publicate în reviste recunoscute de Ministerul Educației și contribuie la îndeplinirea standardelor minime pentru promovarea cadrului didactic la gradul de conferențiar sau profesor universitar în domeniul respectiv (conform standardelor minime definite în decretul Ministerului Educației): Anexa ordin nr. 6.129 din 2016 standarde minimale⁴). Acestea sunt punctate corespunzător categoriei **Q3**.

2.3. Pot fi luate în considerare cărțile și capitolele de carte publicate de edituri în limba maghiară, română sau în limbi străine care nu sunt incluse în baza de date de mai sus, dar care sunt incluse în standardele minime⁵ pentru promovarea cadrului didactic la gradul de conferențiar sau profesor universitar (de exemplu: în drept, sociologie, etc.). Punctajul pentru acestea este de **9 puncte** pentru cărți și **Q2** pentru capitole de carte, adică **6 puncte**.

3. Stabilirea punctajului

Punctajul se calculează conform următoarei formule:

$$p = \sum_{i=1}^4 \frac{p_i}{\max\{1, n_i - 2\}},$$

unde p_i este numărul de puncte obținute pentru o anumită publicație/activitate, așa cum a fost definită mai sus, iar n_i este numărul autorilor publicației respective (adică: punctajul nu se împarte în cazul a 1-3 autori, dacă sunt 4 autori, punctajul se împarte cu 2, dacă sunt 5, cu 3, dacă sunt 6 cu 4, dacă sunt 7, cu 5 etc.).

⁴ ANEXE/OM 6.129_2016-standarde minime CNATDCU

⁵ <http://portal.core.edu.au/conf-ranks/>

Anexa nr.2.

Sistemul de criterii al concursului pentru salariul de merit didactic la nivel universitar (SMDU)

Pot fi depuse pentru obținerea salariului de merit didactic la nivel universitar, **cele mai bune 4** rezultate ale cadrelor didactice **din perioada precizată în anunț** (o perioadă de 3 ani dinaintea publicării), în următoarele categorii:

Notă: pot fi depuse doar acele rezultate pentru care comisia nu a acordat un salariu de merit didactic candidatului respectiv în anii anteriori.

1. Evaluarea studenților (pe baza mediei pe 3 ani):

Evaluarea studenților	Punctaj
între 4.5-5	6 puncte
între 4-4.49	4 puncte
între 3.5-3.99	2 puncte

2. Distincția Profesor Maestru⁶: Cadrele didactice care în urma CȘNS⁷ obțin Distincția Profesor Maestru⁸ vor primi **36 de puncte**.

3. Note de curs/materiale didactice auxiliare: Calcularea punctelor pentru materiale tipărite sau electronice, note de curs, culegeri sau alte materiale didactice auxiliare (cel puțin 150 de pagini, publicate de o editură, având număr ISBN și evaluate colegial) care acoperă cel puțin 80% din materia unei discipline din planul de învățământ al unui program de studii se bazează pe următoarea formulă:

$$p = \min \left\{ 18, 8 \cdot \frac{osz}{100n} \right\},$$

unde pg indică pagina, și n numărul autorilor.

⁶ Mestertanári díj

⁷ Conferința Științifică Națională a Studenților

⁸ <https://otdk.hu/otdt/kituntetese/mestertanar>



UNIVERSITATEA
CREȘTINĂ
PARTIUM

RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.
Tel/Fax: (+40) 259 418.244
www.partium.ro

(**Exemplu:** unei note de curs de 150 de pagini cu un singur autor i se pot atribui **12 puncte**, în timp ce unei note de curs de 225 de pagini i se pot atribui maximum **18 puncte**, astfel încât, dacă pg = 225, se pot atribui **18 puncte**).

4. Instrumente și materiale didactice alternative: Instrumente didactice sau conținut didactic inovator, crearea de conținut video, dezvoltări IT personalizate, teste, proiecte care acoperă predarea unei discipline pe parcursul unui întreg semestru. Punctajul pentru instrumentele alternative didactice poate fi cuprins între **4 și 10 puncte**.

5. Activitate științifică cu studenții/Mentorat, activități extracurriculare:

Tipul/rezultatul concursului	Punctaj
Premiile I, II, III sau mențiuni la CȘNS ⁹ sau concursuri internaționale	12 puncte
Premiile I, II, III la CȘSUCP ¹⁰ , CȘSA ¹¹ sau propunere pentru CȘNS	8 puncte
Mențiune sau cel puțin 5 pregătiri	4 puncte
Activitate în cadrul unui Centru de Excelență (4 prelegeri) sau pregătirea studenților pentru concursuri	2 puncte

Notă: întrucât cel mai bun rezultat obținut este întotdeauna cel eligibil, nu se poate lua în considerare aceeași lucrare CȘSUCP de două ori. În cazul cotelor, punctajul se împarte la numărul de îndrumători.

Stabilirea punctajului

Punctajul final atribuit fiecărei candidaturi este calculat astfel:

$$p = \sum_{i=1}^4 p_i,$$

unde p_i reprezintă punctajul obținut în categoria i .

⁹ Conferința Științifică Națională a Studenților

¹⁰ Conferința Științifică a Studenților UCP

¹¹ Conferința Științifică a Studenților din Ardeal