

APROBAT prin Hotărârea Senatului nr. 67/13.06.2024

Prof. univ. dr. Pálfi Iosif

Rector

Pálfi Iosif



**Metodologie privind menținerea calității de titular în învățământul universitar
după împlinirea vârstei de pensionare**

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1

Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani.

Art. 2.

La cererea cadrului didactic, se poate menține statutul de titular până la finalul anului universitar în care împlinește vârsta de pensionare.

Art. 3

Senatul universitar, în baza criteriilor de performanță profesională și a situației financiare, poate decide continuarea activității unui cadru didactic sau de cercetare după pensionare, în baza unui contract pe perioadă determinată de un an, cu posibilitatea de prelungire anuală conform cartei universitare, fără limită de vârstă.

Art. 4

În cazul în care Universitatea Creștină Partium nu poate acoperi normele cu titulari, în conformitate cu prevederile art. 219 alin. 3 din Legea nr. 199/2023, **poate hotărî menținerea calității de titular în învățământ și în cercetare**, cu toate drepturile și obligațiile ce decurg din această calitate, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice, în condițiile prezentei metodologii.

Art. 5

Prezenta metodologie reglementează condițiile continuării activității unui cadru didactic după pensionare prin menținerea calității de titular fără pensionare, precum și procedura de aprobare a cererilor de continuare a activității și prelungirea anuală a acestui acord.

CAPITOLUL II

Condițiile acordării dreptului de continuare a activității prin menținerea calității de titular

Art. 6

(1) Formele de continuare a activității personalului didactic și de cercetare care a împlinit vârsta de pensionare sunt următoarele:

- a) fără pensionare, în calitate de personal didactic sau de cercetare titular;
- b) după pensionare, în calitate de personal didactic asociat, angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată de un an.

Art. 7

(1) Acordarea dreptului de continuare a activității se face:

- a) pe durata unui an universitar,
- b) la cererea cadrului didactic,
- c) pe baza unui dosar care să documenteze îndeplinirea criteriilor minimale de performanță stabilite de prezenta metodologie, și
- d) în funcție de existența resurselor financiare.

Art. 8

În vederea acordării dreptului de continuare a activității, solicitarea trebuie să aibă avizul următoarelor structuri:

- a) consiliul departamentului în cadrul căreia se solicită continuarea activității;
- b) consiliul facultății;
- c) Consiliul de Administrație;

Art. 9

Acordarea dreptului de continuare a activității cadrelor didactice și de cercetare care au împlinit vârsta de pensionare se face prin hotărârea Senatului universitar.

CAPITOLUL III

Criteriile minime de performanță

Art. 10

Criteriile minime de performanță, a căror îndeplinire de către cadrele didactice și de cercetare este necesară în vederea acordării dreptului de continuare a activității prin menținerea calității de titular fără pensionare, sunt următoarele:

- a) publicarea sau acceptarea pentru publicare în ultimii 5 ani a minimum 3 articole (document type .. article" sau „review") în reviste cotate Web of Science/ Clarivate Analytics cu factor de impact. Pentru domeniile științe sociale, științe umaniste, Arte și Sport: publicarea sau acceptarea pentru publicare în ultimii 5 ani a minimum 3 articole (document type .. article" sau .. review") în reviste indexate Web of Science/ Clarivate Analytics, Arts & Humanities Citation Index, sau
- b) publicarea sau acceptarea pentru publicare în ultimele 12 luni a unui articol (document type „article" sau .. review") în reviste cotate Web of Science/ Clarivate Analytics cu factor de impact. Pentru domeniile științe sociale, științe umaniste, Arte și Sport: publicarea sau acceptarea pentru publicare în ultimele 12 luni a unui articol (document type .. article" sau .. review") în reviste indexate Web of Science/ Clarivate Analytics, Arts & Humanities Citation Index, sau
- c) pentru funcțiile de profesor universitar și conferențiar universitar: îndeplinirea standardelor naționale minime și obligatorii aferente postului ocupat, stabilite de comisia CNATDCU de specialitate, în vigoare la data solicitării menținerii calității de titular. Pentru funcția de lector universitar/șef de lucrări: îndeplinirea a minimum 80% din punctajul total prevăzut de standardele naționale minime și obligatorii pentru funcția de conferențiar, în vigoare la data solicitării menținerii calității de titular

CAPITOLUL IV

Demersuri procedurale

Art. 11

(1) Cadrul didactic și de cercetare care dorește continuarea activității întocmește un dosar care cuprinde următoarele documente:

- a) cerere;
- b) curriculum vitae al solicitantului;
- c) fișa de autoevaluare a îndeplinirii criteriilor minimale de performanță.

(2) Dosarul se depune la secretariatul facultății, în funcție de structura în cadrul căreia se solicită continuarea activității, **în primele 30 de zile calendaristice ale celui de-al doilea semestru al anului universitar, pentru anul universitar următor.**

Art. 12

(1) Consiliului Departamentului analizează dosarul și îl avizează favorabil sau nu, raportat la performanța academică.

(3) Dacă avizul Consiliului Departamentului este favorabil, Consiliul Facultății avizează cererea prin vot secret și în caz favorabil, transmite dosarul împreună cu extrasul din procesul-verbal de ședință spre avizarea de către Consiliul de Administrație al Universității, care analizează dosarul raportat la politica instituțională și financiară a Universității.

(4) Dosarele avizate de Consiliul de Administrație al Universității vor fi transmise spre deliberare Senatului universitar, împreună cu un extras din procesul-verbal de ședință.

Art. 13

(1) Dosarul, completat conform art. 12. alin. (4), este analizat în ședința Comisiei economice și Comisiei de învățământ și cercetare științifică a Senatului UCP.

(2) Membrii comisiilor analizează dosarul și se exprimă în vederea acordării sau neacordării avizului consultativ.

Art. 14

Continuarea activității după împlinirea vârstei de pensionare a cadrelor didactice și de cercetare care au solicitat acordarea acestui drept este analizată și aprobată exclusiv în ședința Senatului UCP din luna **ianie** a fiecărui an universitar.

Art. 15

(1) Demersurile procedurale specificate la art. 11-14 sunt obligatorii și se parcurg succesiv.

(2) În situația neacordării vreunui aviz, procedura se încheie, cererea fiind respinsă.

CAPITOLUL V

Dispoziții finale

Art. 16

În cazul în care se respinge aprobarea continuării activității cadrelor didactice titulare conform art. 5 alin. 1 lit. a, contractul individual de muncă a acestora încetează de drept în ultima zi a anului universitar respectiv.

Art. 17

Prezenta metodologie intră în vigoare începând cu anul universitar 2024-2025.