

APROBAT prin Hotărârea Senatului nr. 8/ 21. 02. 2020

Prof. univ. dr. Pálfi Iosif

Rector



UNIVERSITATEA CREȘTINĂ PARTIUM DIN ORADEA

RAPORT ANUAL DE AUTOEVALUARE INTERNĂ A CALITĂȚII

ANUL UNIVERSITAR 2018-2019

Preambul

Prezentul document cuprinde Raportul de autoevaluare al Universității Creștine Partium din Oradea pe anul universitar 2018-2019.

Raportul a fost discutat și aprobat de către membrii Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității (CEAC), după cum urmează:

1. Prof. univ. dr. Flóra Gavril, prorector, președintele comisiei
2. Conf. univ. dr. Flórian Gyula
3. Conf. univ.dr. Dan Horațiu Popescu
4. Lect. univ. dr. Antonia Pop
5. Szűcs Éva
6. Péntek Roland

1. CADRUL JURIDIC DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE, MISIUNE ȘI OBIECTIVE

1.1. Prezentarea Universității

Universitatea Creștină Partium (în continuare: Universitatea / UCP) a fost acreditată în anul 2008. Potrivit legii, este o instituție de drept privat și utilitate publică, parte a sistemului național de învățământ. Fondatorul Universității este Fundația Pro Universitate Partium.

Sintagma „**universitate creștină**” definește sistemul de valori pe care Universitatea dorește să-l promoveze în mod implicit. Procesul educațional din sânul comunității universitare a UCP se desfășoară în spirit ecumenic, tolerant și critic.

UCP se autodefineste în primul rând ca universitate cu rol **regional**. Acest statut regional al Universității este oglindit de proveniența geografică a studenților și de faptul că oferta educațională a Universității, activitățile sale științifice și culturale pleacă de la necesitățile regiunii de nord-vest a țării. Angajarea regională este înțeleasă în context european, ceea ce implică și asumarea unui rol **internațional** de către Universitate. Universitatea este localizată într-un oraș reședință de județ, apropiat de granița de vest a României, ceea ce oferă oportunități de colaborare cu universitățile geografic apropiate din Ungaria, în principal cu universitățile din Debrecen și Nyíregyháza.

Totodată UCP se definește ca o **universitate comunitară**, deoarece:

- fondarea Universității a fost urmarea inițiativei ecumenice a mai multor comunități religioase ale minorității maghiare din România;

- strategia Universității țintește formarea unor specialiști care să contribuie la întărirea comunității maghiare din România, pe plan cultural (specializări umaniste și artistice) și socio-economic (specializări economice și din domeniul științelor sociale);
- Universitatea pregătește cadre didactice pentru învățământul preuniversitar în limba maghiară, pornind de la ideea că perpetuarea identității unei minorități naționale depinde de posibilitatea școlarizării în limba maternă;
- Universitatea are o politică socială sensibilă la problemele studenților cu venit redus, a celor provenind din categorii defavorizate, a celor cu dizabilități etc.

1.2. Misiunea și obiectivele Universității Creștine Partium

UCP are ca misiune **educația** academică, care nu poate fi de calitate fără o susținută **activitate de cercetare științifică**, în vederea transmiterii valorilor culturale specifice **comunității maghiare din România**.

Misiunea și obiectivele UCP din Oradea sunt de natură profesional-didactică, științifică, cultural-educativă și de cooperare academică-profesională, înglobând un ansamblu de funcții profesional-academice:

- *profesional-didactică*: pregătirea unor specialiști în domeniile de profil;
- *științifică*: promovarea cercetării fundamentale și aplicative în domeniile de profil;
- *cultural-educativă*: cultivarea valorilor democratice, dezvoltarea modelelor de gândire critică și inovatoare, a atitudinilor și comportamentelor civice la studenți;
- *cooperare academică-profesională*: dezvoltarea cooperării academice cu facultățile și instituțiile de cercetare de profil din România, din țările europene și de pe alte continente.

Misiunea didactică constă în formarea unor specialiști bine pregătiți, la nivelul cerințelor mileniului al treilea. Prin programele elaborate, studenții dobândesc totodată și experiența practică necesară pentru aplicarea directă a cunoștințelor teoretice acumulate.

Alinierea la nivelul standardelor europene a învățământului românesc implică o și mai strânsă îmbinare a procesului de învățământ cu **cercetarea științifică**. Cadrele didactice și studenții sunt susținuți în participarea la diferite programe de cercetare, precum și în activitatea de cercetare individuală.

Universitatea Creștină Partium se dorește a fi o instituție de învățământ superior, o universitate **cu profil complex**, cu activități didactice de învățământ superior în toate domeniile, organizată după modelul instituțiilor academice moderne.

Procesul educațional din sânul comunității academice se desfășoară în spirit ecumenic, tinerii pe care ne-am asumat să-i formăm pe parcursul celor trei ani de studii de licență și doi ani de masterat, preluând din preceptele instituite de universitatea noastră sarcina de a continua cele mai bune tradiții, contribuind la rândul lor la realizarea unui adevărat spirit al înțelegerii, la dezamorsarea tensiunilor interetnice și interconfesionale din societatea contemporană.

1.3. Cadrul juridic de organizare și funcționare al Universității Creștine Partium

Universitatea Creștină Partium cu sediul în Oradea, str. Primăriei nr. 36, este o universitate privată, înființată de *Fundația Pro Universitate Partium*. În urma propunerii spre acreditare a Universității de către ARACIS, prin Legea nr. 196 din 21 octombrie 2008 „se înființează Universitatea Creștină Partium din Municipiul Oradea, ca instituție de învățământ superior, persoană juridică de drept privat și de utilitate publică, parte a sistemului național de

învățământ”. (Art. 1.) Universitatea „se înființează cu următoarea facultate și specializări acreditate: Facultatea de Științe Socio-Umane, cu specializările: *Asistență socială*, *Limba și literatura germană* și *Teologie reformată didactică*, toate cu predarea în limba maghiară.” (Art. 2.)

Conform Legii nr. 196 din 21. octombrie 2008, în structura Universității „intră și facultățile și specializările, altele decât cele prevăzute la Art. 2, acreditate sau autorizate să funcționeze provizoriu prin hotărâre a Guvernului, în condițiile prevăzute de lege.” (Art. 3.)

În urma evaluărilor externe ale calității academice încheiate la 25 iunie 2014, respectiv 19 decembrie 2019, Universitatea Creștină Partium a obținut din partea ARACIS calificativul „**Încredere**”.

1.4. Structura academică a instituției

În anul universitar 2018-2019 activitatea de învățământ și de cercetare s-a desfășurat în cadrul următoarelor structuri academice:

Facultăți	Departamente	Specializări
Facultatea de Științe Economice și Sociale	Departamentul de Economie	Management -Managementul dezvoltării afacerilor (MA)
		Administrarea afacerilor în turism (MA)
		Economia comerțului, serviciilor și turismului (BA)
		Finanțe și bănci (BA)
		Management (BA)
	Departamentul de Științe Socio-Umane	Asistență socială -Politici sociale europene (MA)
		Asistență socială (BA)
		Sociologie (BA)
		Pedagogia învățământului primar și preșcolar (BA)
Facultatea de Litere și Arte	Departamentul de Arte	Arta muzicală în cultura audiovizuală (MA)
		Arte plastice – Comunicare vizuală (MA)
		Arte plastice – Grafică (BA)
		Muzică (BA)
	Departamentul de Limbă și Literatură	Limbă și literatură-Multilingvism și multiculturalitate (MA)
		Limba și literatura germană (BA)
		Limba și literatura engleză (BA)
		Limba și literatura maghiară (BA)
		Limba și literatura maghiară – limba și literatura engleză(BA)

		Limba și literatura engleză – Limba și literatura germană (BA)
--	--	---

În prezent programele de studii de licență acreditate, la forma de învățământ de zi, cu durata studiilor de 3 ani, (cuprinse în H.G. nr.640/2019) sunt următoarele: *Limba și literatura engleză, Limba și literatura germană, Limba și literatura maghiară, Arte plastice (grafică), Muzică, Asistență socială, Sociologie, Economia comerțului, turismului și serviciilor și Management, Pedagogia învățământului primar și preșcolar, Finanțe și bănci.*

Programele de studii de licență autorizate provizoriu, la forma de învățământ de zi, cu durata studiilor de 3 ani (cuprinse în H.G. nr. 640/2019) sunt următoarele: *Limba și literatura engleză - Limba și literatura germană, Limba și literatura maghiară - Limba și literatura engleză,*

Domeniile și programele de masterat acreditate (cuprinse în HG 318/2019) care funcționează în cadrul universității sunt cuprinse în următorul tabel:

<i>Domeniul de masterat</i>	<i>Programul de studii universitare de masterat</i>
Management	Management –Managementul dezvoltării afacerilor
Administrarea afacerilor	Administrarea afacerilor în turism
Asistență socială	Asistență socială – Politici sociale europene
Filologie	Limbă și literatură - Multilingvism și multiculturalitate
Muzică	Muzică - Artă muzicală în cultura audiovizuală
Arte vizuale	Arte plastice, decorative și design - Comunicare vizuală

Departamentul Pentru Pregătirea Personalului Didactic, în cadrul căruia funcționează *Programul de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică*, conform prevederilor legale este o structură de sine stătătoare, aflată în subordonare universitară directă.

2. ACTIVITATEA MANAGERIALĂ ȘI STRUCTURILE INSTITUȚIONALE

Conducerea Universității Creștine Partium este asigurată de structuri și funcții de conducere care funcționează în concordanță cu Legea 1/2011. Organizarea și funcționarea instituției sunt reflectate și reglementate de *Carta Universității Creștine Partium, Organigrama universității*, precum și de *Regulamentul intern, Regulamentul privind activitatea profesională a studenților, Comisiile permanente ale Senatului, Planul strategic al UCP, Planurile operaționale ale UCP, Regulamentul de organizare și desfășurare a alegerilor și concursurilor pentru structurile și funcțiile de conducere din Universitatea Creștină Partium, Regulamentul pentru alegerea reprezentanților studenților din Universitatea Creștină Partium, Codul etic, Regulamentul de funcționare a Comisiei de etică universitară.*

Întregul management al UCP se desfășoară cu respectarea prevederilor legislației specifice în vigoare, precum și a Cartei Universității și a regulamentelor proprii.

Regulamentele în vigoare sunt aprobate de către Senat și pot fi revizuite în condițiile prevăzute de Cartă.

UCP realizează un management universitar colegial, participativ și antreprenorial. Sistemul de management al UCP este structurat pe două componente fundamentale:

- a) Componenta deliberativă, structurată pe niveluri, astfel: Senatul universitar, Consiliul facultății și Consiliul departamentului;
- b) Componenta executivă, care cuprinde **la nivel de universitate** Consiliul de administrație, rectorul, prorectorul, directorul general administrativ; **la nivel de facultate** decanul și prodecanul; iar **la nivel de departament** directorul de departament.

UCP este condusă de două structuri ierarhice cu atribuții și responsabilități diferite și clar conturate: **Senatul Universității și Consiliul de Administrație.**

Senatul universitar se constituie și funcționează în baza prevederilor Legii Educației Naționale nr.1/2011, în conformitate cu prevederile *Cartei UCP* și ale *Regulamentului de organizare și funcționare a Senatului universitar*. Senatul universitar reprezintă comunitatea universitară și este cel mai înalt for de decizie și deliberare la nivelul Universității. Hotărârile adoptate de Senatul universitar sunt obligatorii pentru toți membrii comunității. Din *Senatul Universității* fac parte cadre didactice cu norma de bază în instituție, respectiv reprezentanții studenților în proporție de 25% din numărul membrilor Senatului. Competența Senatului se referă la întreaga activitate a Universității: de învățământ-cercetare, economico-financiară și administrativă. Senatul universitar își alege, prin vot secret, un președinte, care conduce ședințele senatului universitar și reprezintă senatul universitar în raporturile cu rectorul. Activitatea Senatului este sprijinită de *Comisiile permanente ale Senatului*: 1. *Comisia de Învățământ*; 2. *Comisia de Cercetare Științifică*; 3. *Comisia Economică*;

Consiliul de administrație este structura care asigură conducerea operativă a UCP și aplică deciziile strategice ale Senatului universitar, în conformitate cu *Legea Educației Naționale nr. 1/2011*, *Carta UCP* și *Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului de Administrație*. În componența Consiliului de administrație intră rectorul (în calitate de președinte), prorectorul, decanii, directorul general administrativ, doi reprezentanți ai Consiliului Fondatorilor.

Facultățile sunt conduse de *consiliile facultăților* prezidate de decani, care organizează și conduc întreaga activitate a facultăților, conform *Cartei UCP* și *Regulamentului de organizare și funcționare propriu*.

Funcționalitatea financiaro-economică a instituției este asigurată de *Serviciul economic* condus de directorul general administrativ. Administrația academică este asigurată de *Serviciul pentru studii, învățământ și secretariat*, condus de secretarul șef al universității. Activitatea de evaluare și dezvoltare academică este asigurată de *Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității*. *Comisia pentru Curriculum* reprezintă structura specializată cu atribuții în armonizarea și compatibilizarea specializărilor cu practica europeană și cu cerințele de dezvoltare socio-economică și culturală a României. Activitatea de dezvoltare și întreținere a sistemului informațional este asigurată de *Centrul de Informatică*, condus de inginerul de sistem. Funcționarea *Căminului Studențesc „Arany János”* este asigurată de către Administrația cămin-cantină, condusă de administratorul căminului. Alte unități funcționale sunt: *Biblioteca universitară*, *Editura Universitară „Partium”*

Structurile de conducere ale Universității promovează dialogul social cu angajații săi.

Relația structurilor de management ale UCP cu organizația studenților are la bază principiile consacrate prin legislația națională:

- Studenții sunt reprezentați la nivelul tuturor structurilor deliberative și comisiilor aferente acestora, cu drept de vot și participare la luarea deciziilor.
- Universitatea susține, în condiții de legalitate, organizația studenților în activitățile pe care le derulează.
- Organizația studenților este partener în toate acțiunile pe care le promovează Universitatea, atât în privința promovării imaginii acesteia, cât și în demersuri de cercetare științifică și parteneriate naționale și internaționale.

3. ACTIVITATEA DIDACTICĂ

3.1. Personalul didactic

Posturile de cadre didactice și de cercetători se ocupă în conformitate cu *Legea Educației Naționale nr. 1/2011*.

Tabelul 3.1.1. Centralizarea situației ocupării posturilor cu cadre didactice titulare la nivel de Universitate și facultăți

Facultate	Facultatea de Litere și Arte			Facultatea de Științe Economice și Sociale			Universitate		
	Ocupat cu cadru did. titular	Post vacant	Total posturi	Ocupat cu cadru did. titular	Post vacant	Total posturi	Ocupat cu cadru did. titular	Post vacant	Total posturi
profesor	6	3	9	7	1	8	13	4	17
conferențiar	10	7	17	10	4	14	20	11	31
lector	19	17	36	12	11	23	31	28	59
asistent	0	5	5	1	17	18	1	22	23

Situația cadrelor didactice pensionate care desfășoară activități didactice este redată în Tabelul 3.1.2.

Tabelul 3.1.2. Situația cadrelor didactice pensionate

Facultatea	Nr cadre didactice pensionate		
	Profesor	Conferențiar	Lector
Facultatea de Litere și Arte	-	-	-
Facultatea de Științe Economice și Sociale	2	1	-

Tabelul 3.1.3. Evidența nominală a doctoranzilor cu normă de bază angajați pe perioadă determinată

Departamentul	Cadru didactic doctorand
Științe socio-umane	Kulcsár Árpád Lukács Norbert Csaba (sem. I)
Economie	Kórodi László-János Cuczor Krisztina Víg Enikő
Limbă și literatură	Szabó Roland Attila Varga Zsuzsa Antal-Fórizs Ioan-James Kraus Andrea-Erzsébet
Arte	-
Total	9

În cursul anului universitar 2018-2019 au obținut titlul de doctor următorii colegi: Lukács Csaba, Tolnai Tímea, Szabó Roland Attila.

3.1.4. Conducători de doctorat

În decursului anului universitar 2018-2019 și-a exercitat dreptul de a conduce doctorate *prof. univ. dr. Flóra Gavril*, în cadrul Școlii Doctorale de Sociologie, Universitatea din Oradea, fiind concomitent și membru al Școlii Doctorale de Științe Umane din cadrul Universității din Debrecen (Ungaria). *Prof. univ.dr. Fogarasi József* este conducător de doctorat în cadrul Universității din Kaposvár (Ungaria), *Lect. univ. dr. Debrenti Edith* conducător de doctorat în cadrul Universității din Debrecen (Ungaria). Universitatea Creștină Partium a încheiat un acord de colaborare cu Universitatea ELTE din Budapesta, privind cooptarea unor colegi în programele universitare de doctorat desfășurate de această instituție (*Conf. univ. dr. Balogh Brigitta – Filosofie, Conf.univ. dr. János Szabolcs - Filologie, Prof. univ. dr. Horváth Gizela - Filosofie*).

3.2. Personalul administrativ și personalul didactic auxiliar

Personalul didactic auxiliar și tehnico-administrativ constituie o importantă forță de muncă în cadrul Universității. În strategia resurselor umane este necesară o preocupare continuă pentru eficientizarea muncii personalului didactic auxiliar și a celui tehnico-administrativ.

Personalul administrativ al universității este calificat pentru activitățile de sprijin pentru studenți și are la dispoziție oportunități pentru a-și dezvolta competențele. Membrii personalului administrativ participă în mod regulat la mobilități de formare în cadrul programului ERASMUS+ Procesele de recrutare și dezvoltare a personalului sunt corecte și transparente, fiind reglementate de *Regulamentul de ocupare a posturilor didactice auxiliare și nedidactice*. Programul de lucru cu studenții al personalului administrativ este afișat pe pagina web a instituției.

3.3. Programele de studii

Programele de studii și diplomele sunt elaborate și emise în funcție de cerințele calificării universitare, stabilite pe baza rezultatelor așteptate ale învățării, diplomele fiind emise în concordanță cu acestea. Aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a

programele de studiu care corespund calificărilor se realizează conform legislației în vigoare și a regulamentelor aprobate de Senatul Universității.

Programele de studii sunt revizuite periodic, cu consultarea studenților, absolvenților și angajatorilor, pentru a corespunde dinamicii pieței calificărilor universitare și profesionale. Programele de studii sunt supuse evaluării comisiilor pentru asigurarea calității din fiecare facultate în vederea optimizării conținuturilor și modalităților de transfer al informațiilor.

Programele de studii corespund rigorilor profesionale; reflectă cele mai noi direcții de gândire disciplinară și dezbaterile critice din domeniu; oferă repere și pentru abordările transdisciplinare ce îl susțin pe student în demersurile sale de a înțelege lucrurile în complexitatea lor și de a acționa flexibil față de provocarea de a trece de la un loc de muncă la altul.

Planurile de învățământ și metodele pedagogice aplicate facilitează participarea activă a studenților în procesul de învățare, le oferă posibilitatea să integreze teoria cu practica, încurajează gândirea critică, generează și motivează în tineri dorința și abilitatea de a învăța pe tot parcursul vieții în cadrul sau în afara cadrului educațional formal.

Principala responsabilitate a cadrului didactic fiind proiectarea metodelor și a mediilor de învățare centrate pe student, cadrele didactice sunt preocupați permanent de îmbunătățirea materialelor didactice ce servesc interesele studenților. Discutarea, evaluarea rezultatelor învățării se realizează atât în mod direct, cât și prin intermediul profesorilor îndrumători de an, ai responsabililor de program și ai coordonatorilor specializărilor. Relația dintre student și profesor este una de parteneriat, în care fiecare își asumă responsabilitatea atingerii rezultatelor învățării. Rezultatele învățării sunt explicate și discutate cu studenții din perspectiva relevanței acestora pentru dezvoltarea lor.

În activitatea de predare și de facilitare a învățării, cadrele didactice utilizează *mijloace didactice variate* (pe lângă cele clasice, prezentări prin videoproiector, materiale didactice în format electronic, baze de date on-line), și modalități de comunicare on-line (liste de e-mail, pagini web, pagini și grupuri tematice constituite prin intermediul site-urilor de socializare).

Cadrele didactice folosesc resursele noilor tehnologii (de exemplu e-mail, pagină personal de web pentru tematică, platforme de e-learning, bibliografie, resurse în format electronic și dialog cu studenții, și materiale auxiliare, de la tabla la flipchart și videoproiector adecvate) și folosesc în mod flexibil o varietate de metode pedagogice prin care încurajează dezbaterile, schimbul de opinii și munca în echipă. La nivelul Universității Creștine Partium funcționează o platformă de e-learning accesibilă studenților diferitelor specializări (*prof.partium.ro*), pe care cadrele didactice încarcă conținuturi în format electronic legate de disciplina predată (cursuri, culegeri de texte, ghiduri, îndrumare, publicații relevante).

3.4. Managementul talentelor și orientarea în carieră

Cadrele didactice au ore de permanență la dispoziția studenților și personalizează îndrumarea la cererea studentului. Cadrele didactice mențin legătura cu studenții prin e-mail și prin ore de consultație săptămânală. Există îndrumători de an, responsabili de specializare, precum și forme tutoriale de asociere între un profesor și un grup de studenți.

În universitate există un *Centru de Excelență și Orientare în Carieră* (CEOC), ale cărui atribuții sunt *managementul și cultivarea talentelor* precum și *consilierea și orientarea carierei* pe tot parcursul vieții, care se adresează studenților universității, elevilor din anii terminali de liceu precum și absolvenților proprii sau ai altor universități. CEOC este încadrat cu personal competent în număr suficient, stabilit în concordanță cu numărul de studenți ai instituției. Centrul beneficiază de resurse adecvate pentru desfășurarea activităților sale și publică rapoarte de activitate. CEOC sprijină programele la nivelul nucleelor de excelență și

tutoriat constituite la nivelul domeniilor de specialitate și programelor de studii. CEOC menține legătură cu angajatorii și absolvenții universității în vederea eficientizării tranziției între etapa de școlarizare și cea de angajare efectivă.

3.5. Admiterea

Studentii sunt admiși conform unor proceduri transparente, postate pe site-ul Universității, care respectă reglementările naționale în vigoare. Concursul de admitere este organizat în strictă conformitate cu criteriile generale privind organizarea și desfășurarea examenelor de admitere în învățământul superior și a *Regulamentului de organizare a concursului de admitere la studii universitare de licență* respectiv *Regulamentul de admitere la studii universitare de masterat* aprobate de Senatul Universității în fiecare an universitar cu cel puțin 6 luni înaintea primei sesiuni de admitere. Admiterea studenților se face prin proceduri de admitere proprii. Senatul aprobă numărul de studenți care pot fi școlarizați și repartizarea acestora pe cicluri și programe de studii; validează rezultatele examenelor de admitere; aprobă înmatricularea sau exmatricularea studenților.

3.6. Organizarea procesului de învățământ și finalizarea studiilor

3.6.1. Organizarea studiilor

Activitatea profesională a studenților este organizată în conformitate cu planurile de învățământ ale programelor de studiu acreditate sau autorizate, având la bază sistemul de credite transferabile ECTS. Fiecare disciplină dintr-un semestru se finalizează cu o formă de evaluare (examen, colocviu, verificare pe parcurs). Fiecărei discipline din planul de învățământ îi este atribuit, ținând cont de efortul depus pentru îndeplinire (asistență la curs, la orele de aplicații, studiu individual) un număr de credite transferabile. Creditul alocat este atributul disciplinei și nu poate fi divizat. Fișele disciplinelor, întocmite unitar, precizează, pe lângă quantumul de ore, repartizarea acestora pe activități, numărul de credite, condiționările, informații despre titular/titulari, modul de derulare a evaluării, ponderea aprecierilor de la diferite activități și, nu în ultimul rând, bibliografia minimală accesibilă.

3.6.2. Finalizarea studiilor

a. Studii universitare de licență

Universitatea Creștină Partium este o instituție de învățământ superior acreditată în condițiile legii, și, în consecință, este instituție organizatoare a examenelor de finalizare a studiilor la programele de studii acreditate precum și la programele de studii universitare de licență/specializări autorizate să funcționeze provizoriu, pentru care instituția are, în același domeniu de licență, programe de studii universitare de licență/specializări acreditate.

Studiile se încheie cu examen de licență, organizat pe baza criteriilor elaborate de Ministerul Educației Naționale și conform *Regulamentului privind organizarea și desfășurarea examenului de licență*. Absolvenții primesc o *Diplomă de licență* în care se specifică domeniul specializării dobândite, respectiv un *Supliment la diplomă*, care conține toate disciplinele parcurse de studenți, obligatorii, opționale și facultative, studiate în cadrul Universității sau în alte instituții, acestea din urmă fiind echivalate conform reglementărilor în vigoare.

Candidații care nu au promovat examenul primesc, la cerere, un *Certificat de studii* și un *Extras din registrul matricol*. Ei mai pot susține examenul de licență în oricare altă sesiune, cu plata de către candidat a cheltuielilor de examinare stabilite de Senatul UCP.

Examenul de licență constă în două probe stabilite la nivelul fiecărui program de studii de către Consiliul Facultății de care aparține specializarea respectivă și aprobate de Senatul UCP, și anume:

- a. Evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate
- b. Prezentarea și susținerea lucrării de licență

În vederea desfășurării examenului de licență se constituie la nivelul fiecărei specializări comisii de examinare, astfel:

- președinte (profesor sau conferențiar);
- membri (profesor, conferențiar, lector cu titlul de doctor);
- secretar (asistent sau lector)

b. Studii universitare de masterat

Universitatea Creștină Partium este o instituție de învățământ superior acreditată, având calitatea de Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Masterat (I.O.S.U.M), și în consecință, este o instituție organizatoare a examenelor de finalizare a studiilor de masterat numai pentru absolvenții proprii la specializările acreditate de masterat. Conform rezultatelor activității de monitorizare efectuate la nivelul programelor de studii, pe baza informațiilor colectate la decanatele facultăților, peste 40 % dintre absolvenții ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență sunt admiși la studii universitare de masterat, indiferent de domeniu.

Studiile de masterat se încheie cu un examen de disertație, organizat pe baza criteriilor elaborate de Ministerul Educației Naționale și conform *Regulamentului privind finalizarea studiilor de masterat*.

Examenul de disertație constă într-o singură probă, și anume prezentarea și susținerea lucrării de disertație. Examenul de disertație are un număr de 20 de credite în afara celor 120 de credite obținute la disciplinele programului.

Absolvenții studiilor universitare de masterat primesc *Diplomă de master* eliberată de către UCP, însoțite de *Suplimentul la diplomă*. Pe diplomă se va menționa denumirea specializării de masterat absolvite. *Suplimentul la diplomă* conține toate disciplinele parcurse de studenți, obligatorii, opționale și facultative, studiate în cadrul Universității sau în alte instituții, acestea din urmă fiind echivalate conform reglementărilor în vigoare.

Candidații care nu au promovat examenul primesc, la cerere, un *Certificat de studii* și un *Extras din registrul matricol*. Ei mai pot susține examenul de disertație o singură dată, în oricare altă sesiune, cu plata de către candidat a cheltuielilor de examinare stabilite de Senatul UCP.

În vederea desfășurării examenului de disertație se constituie la nivelul fiecărei specializări de masterat comisii de examinare. Fiecare comisie este alcătuită din președinte, alți doi membri și un secretar. Președintele comisiei trebuie să aibă gradul didactic de profesor universitar sau conferențiar universitar. Membrii comisiei trebuie să aibă titlul științific de doctor și gradul didactic de lector universitar, conferențiar universitar sau profesor universitar. Secretarul comisiei trebuie să aibă cel puțin gradul didactic de asistent universitar și are numai atribuții de administrare a documentelor.

Comisiile de examen se stabilesc, pe specializări, prin decizia Rectorului, la propunerea Consiliului Facultății și cu aprobarea Senatului.

Cunoștințele dobândite pe parcursul școlarizării, probate cu ocazia examenelor de finalizare a studiilor, sunt atestate de gradul ridicat de promovare a examenelor de finalizare a

studiilor, respectiv de gradul ridicat al absorbției absolvenților UCP de către piața forței de muncă.

Tabelele 3.6.2.1. și 3.6.2.2. redau gradul de finalizare a studiilor universitare de licență, respectiv master.

Tabelul 3.6.2.1. Date centralizatoare privind gradul de finalizare a studiilor (Licență)

Programul de studiu de licență	Anul universitar	Nr. absolvenți	Nr. studenților înscriși la licență	Nr. studenților admiși	Promovabilitate (%)
Facultatea de Litere și Arte					
<i>Limba și literatura engleză</i>	2018/2019	14	12+1 (2018)	12+1 (2018)	100%
<i>Limba și literatura engleză- Limba și literatura română</i>	2018/2019	-	-	-	-
<i>Limba și literatura engleză – Limba și literatura germană</i>	2018/2019	-	-	-	-
<i>Limba și literatura maghiară</i>	2018/2019	9	6 +1 (2018)	6 +1 (2018)	100%
<i>Limba și literatura maghiară - limba și literatura engleză</i>	2018/2019	-	1 (2018)	1 (2018)	100%
<i>Limba și literatura maghiară- Limba și literatura română</i>	2018/2019	-	-	-	-
<i>Limba și literatura germană</i>	2018/2019	10	10 +1 (2018) +1 (2015)	10 +1 (2018) +1 (2015)	100%
<i>Arte plastice (Grafică)</i>	2018/2019	34	33 +1 (2018) +1 (2014)	33 +1 (2018) +1 (2014)	100%
<i>Muzică</i>	2018/2019	6	6	6	100%
TOTAL	2018/2019	73	67 +7 din alte promoții	67 +7 din alte promoții	100%
Facultatea de Științe Economice și Sociale					
<i>Management</i>	2018/2019	19	15	15	100%
<i>Economia comerțului, turismului și serviciilor</i>	2018/2019	21	17+1 (2018)	17+1 (2018)	100%
<i>Finanțe și Bănci</i>	2018/2019	12	10	10	100%
<i>Sociologie</i>	2018/2019	6	5	5	100%
<i>Asistență socială</i>	2018/2019	6	5+1 (2007)	5+1 (2007)	100%
<i>Pedagogia învățământului primar și prescolar</i>	2018/2019	16	16	16	100%
TOTAL	2018/2019	80	68+2 din alte promoții	68+2 din alte promoții	100%
TOTAL UNIVERSITATE	2018/2019	153	144	144	100%

Tabelul 3.6.2.2. Date centralizatoare privind gradul de finalizare a studiilor (Master)

Programul de studiu de master	Anul universitar	Nr. absolvenți	Nr. studenților înscriși la ex. de disertație	Nr. studenților or admiși	Promovabilitate (%)
Facultatea de Litere și Arte					

<i>Multilingvism și multiculturalitate</i>	2018/2019	9	6 +1 (2017)	6 +1 (2017)	100%
<i>Comunicare vizuală</i>	2018/2019	10	8	8	100%
<i>Arta muzicală în cultura audiovizuală</i>	2018/2019	6	4 +1 (2018) +1 (2016)	4 +1 (2018) +1 (2016)	100%
TOTAL	2018/2019	25	18+3 din alte promoții	18+3 din alte promoții	100%
Facultatea de Științe Economice și Sociale					
<i>Managementul dezvoltării afacerilor</i>	2018/2019	13	11	11	100%
<i>Administrarea afacerilor în turism</i>	2018/2019	6	3	3	100%
<i>Politici sociale europene</i>	2018/2019	8	5	5	100%
TOTAL	2018/2019	27	19	19	100%
TOTAL UNIVERSITATE	2018/2019	52	40	40	100%

4. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

4.1. Prezentare generală

În Universitatea Creștină Partium cercetarea științifică reprezintă parte integrantă a activității universitare. Activitatea de cercetare se desfășoară în institute, centre și ateliere de cercetare. Temele cercetărilor sunt predominant aplicative, funcționând pe baza contractelor de finanțare cu diverse fundații sau finanțatori interni sau externi, nelipsind în același timp nici temele de cercetare teoretico-fundamentale și metodologice.

Universitatea Creștină Partium dispune de o strategie de cercetare științifică privind cercetarea științifică, valabilă pentru perioada 2019-2023. Aceasta conține: prezentarea condițiilor existente; scopurile strategice și obiectivele specifice ale instituției; domeniile strategice de cercetare științifică; măsurile planificate pentru atingerea obiectivelor stabilite. Planurile strategice ale facultăților sunt elaborate în concordanță cu prevederile strategiei universitare.

În anul universitar 2008/2009 s-a inițiat atestarea științifică a Universității conform prevederilor HG 551/2007 la Autoritatea Națională pentru Cercetare Științifică, Universitatea fiind atestată conform Deciziei ANCS nr. 9757/06.11.2009.

În prezent, în cadrul Universității funcționează următoarele unități de cercetare acreditate intern, înființate prin hotărâri ale Senatului: *Institutul de Studii Teologice „Sulyok István”, Institutul de Cercetări Teritoriale „Partium”, Centrul de Cercetare al Creației și Educației Vizuale, Centrul de Cercetări în Studii Germanistice, Centrul de Cercetări Muzicale, Centrul de Cercetare Aplicată, Centrul de Cercetări și Studii de Literatură și Cultură, Centrul de Cercetări și Studii Anglo-Americane, Centrul de Cercetări Economice „Partium”*

Institutele de cercetare funcționează în subordonare universitară directă, centrele de cercetare își desfășoară activitatea în subordinea departamentelor.

Domeniile de cercetare sunt diferențiate pe diverse arii tematice largi legate de domeniile de studiu ale Universității:

1. Limbă, cultură, identitate
1. Dezvoltare regională
2. Comunitatea maghiară din România; culturi transilvănene
3. Concepte și practici ale echității sociale
4. Sustenabilitate economică, socială și ecologică
5. Învățământul superior și mediul educațional
6. Artă și medii de comunicare

Temele de cercetare cuprinse în planuri se înscriu în ariile științifice ale domeniilor de licență și masterat. Rezultatele cercetării se evaluează anual prin rapoartele de evaluare. Facultățile organizează periodic sesiuni științifice, simpozioane, conferințe, iar comunicările prezentate în cadrul acestora sunt publicate în publicații științifice cu număr ISBN și/sau ISSN

Rezultatele activității de cercetare științifică ale cadrelor didactice sunt publicate în mod sistematic în revistele universității (*Partiumi Egyetemi Szemle, Acta Acta Universitatis Christianae Partiensis*) sau în alte reviste de specialitate din România sau din străinătate, respectiv sub formă de cărți de autor sau culegeri de studii.

4.2. Finanțarea cercetării

Principalele surse de finanțare ale cercetării științifice din cadrul Universității Creștine Partium sunt:

- a) finanțare internă** în cazul activității de cercetare efectuate de cadrele didactice, cuprinsă în norma didactică
- b) finanțare prin granturile de cercetare** oferite de către Institutul Programelor de Cercetare al Fundației Sapientia
- c) finanțare prin granturi naționale sau internaționale de cercetare-dezvoltare**

Pe lângă cercetările efectuate în sistemul IPC–Sapientia, concomitent cu evoluția numerică a personalului didactic și sporirea competențelor acestuia, colectivele de cercetare din cadrul departamentelor s-au implicat în proiecte de cercetare și dezvoltare interne sau internaționale, prin cooperare cu instituții din țară și străinătate. Programele de studiu au posibilitatea de a se conecta la activitatea de cercetare regională și națională prin granturi de cercetare-dezvoltare, burse individuale de cercetare, contracte directe etc.

Tabelul nr. 4.2.1. Număr de cercetări cu finanțare externă (2018, 2019)

Finanțator	Număr de proiecte 2018	Număr de proiecte 2019	Total 2018, 2019
Fundația Sapiientia – Institutul Programelor de Cercetare	9	-	9
Academia de Științe din Ungaria	5	-	5
Fundația Pallas Athene Domus Educationis din Ungaria	-	7	7
Alți finanțatori externi	6	1	7
Total	20	8	28

4.3. Rezultatele cercetării

Rezultatele cercetărilor efectuate de cadrele didactice ale Universității sunt valorificate prin intermediul publicațiilor și participărilor la manifestările științifice naționale și internaționale. Cadrele didactice titulare ale UCP publică regulat articole și studii în reviste recunoscute, cărți de specialitate, monografii, tratate la edituri prestigioase din țară și din străinătate, în calitate de autor/coautor, editor/coordonator.

Tabelul 4.3.1. Publicații ale cadrelor didactice (2018, 2019)

Tipul publicației	Număr
Volume	11
Articole publicate în reviste indexate ISI, WoS sau BDI	33
Articole publicate în reviste din străinătate neindexate WoS sau BDI	8
Articole publicte în reviste recunoscute CNCS	3
Articole publicate în alte reviste	52
Capitole de cărți publicate în volume colective	37
Articole publicate în volumele unor conferințe științifice	72
Cărți redactate	18
Total	234

Tabelul 4.3.2. Lucrări prezentate la conferințe științifice (2018, 2019)

Categoria conferinței	Nr. total
Locală	16
Națională	81
Internațională	219
Total	316

5. BAZA MATERIALĂ

5.1. Imobile

Conform Legii nr. 196 din 21 octombrie 2008 patrimoniul Universității Creștine Partium se alcătuiește din următoarele bunuri mobile și imobile:

Tabelul 5.1.1. Patrimoniul Universității Creștine Partium

Patrimoniul Universității Creștine Partium din Oradea (Legea nr. 196 din 21 octombrie 2008)		
Denumirea	Adresa	Titlul în baza căruia este deținut
Bunuri imobile		
A. Clădiri	Municipiul Oradea Str. Primăriei nr. 36.	Autorizație de construcție nr.388/2001 Extras de carte funciară CF 161999
	Municipiul Oradea Str. Primăriei nr. 27.	Demisol, parter, etaj 1, mansarda, imobil dobândit prin donație și contract de schimb.
	Municipiul Oradea Str. Arany János nr. 4.	Mansardă imobil dobândit prin donație Extras de carte funciară nr.416 Oradea
	Municipiul Oradea, str. Sulyok István 14-16	Contract de proiectare nr.718/2006 Clădire S+P+3E+M Clădire recepționată în 09.11.2016, valoare recepție 11.243.035,44 RON (include doar cheltuielile efectuate pana in momentul receptiei)
	Municipiul Oradea Str. Simion Barnutiu nr. 1, ap 7	Contract de vânzare cumpărare nr. 716/18.04.2017, Extrax Cf. 84691, topo 2810/2, 2811/7 Casa în curte comună

	Municipiul Oradea, Str. Ep. Pavel nr. 10, ap nr. 5	Contract de vânzare cumpărare nr 246 / 28.02.2019 Extras Cf. Nr 151708-C1-U3 Apartament
	Municipiul Oradea, str. Primariei, nr. 38, ap. 4	Contract de vânzare cumpărare nr 1009 / 03.07.2019 Extras Cf. Nr 154844-C1-U3 Apartament
	Municipiul Oradea, str. Arany Janos, nr. 2, ap 2	Contract de vânzare cumpărare nr 1432 / 02.09.2019 Extras Cf. Nr 156477-C1-U6 Apartament
	Municipiul Oradea, str. Arany Janos, nr. 2, ap 8	Contract de vânzare cumpărare nr 1605 / 25.09.2019 Extras Cf. Nr 156477-C1-U10 Apartament
B.	Terenuri	Terenurile aferente imobilelor situate pe str. Primariei nr. 36, Primariei nr. 27, Sulyok Istvan nr. 14-16, Simon Barnutiu nr, 1, cota parte teren af. Apartament 5, Str. Ep Pavel nr. 10, Arany Janos nr. 2, Primariei nr. 38
II. Bunuri mobile		
A.	Tehnică de calcul, programe informatice	Facturi de achiziție
B.	Aparatură de laborator	Facturi de achiziție
C.	Mijloace de transport	Facturi de achiziție
D.	Fond de carte	Facturi de achiziție
	E.Diverse (inventar) gospodăresc	Facturi de achiziție
III. Imobilizări		
IV. Active circulante		
A.	Titluri de plasament	
B.	Disponibilități	Extras de cont, numerar
C.	Stocuri	Facturi de achiziție
D.	Creanțe	
E.	Alte valori	

Universitatea Creștină Partium deține o bază materială capabilă să satisfacă necesitățile actuale și de perspectivă ale procesului de învățământ. În urma investițiilor importante, suprafața spațiilor de învățământ s-a mărit considerabil.

Universitatea a finalizat construcția unei noi clădiri pe strada Sulyok István nr. 14-16, care a fost dată în folosință în cursul anului universitar 2016-2017. În cursul anului 2017 (decembrie) Universitatea a achiziționat de la Eparhia Reformată de pe lângă Piatra Craiului, în schimbul imobilului din str. M. Viteazul nr. 3, clădirea de pe **str. Primăriei nr. 27.**, folosit de Universitate până atunci pe baza unui contract de concesiune. Mansarda clădirii este proprietatea Universității pe baza *Legii 196/20.10.2008* din data de 21.10.2011 conform *Încheierii nr.66040/21.10.2011*.

Tabelul 5.1.2. Centralizatorul imobilelor în folosința Universității

Adresa	Suprafața totală (mp)	Proprietate proprie	Procent proprietate proprie (%)	Titlul în baza căruia este deținut
Municipiul Oradea, Str. Primăriei nr. 36.	3453	3453	100	Legea 196/2008 Extras de carte funciară nr. 416 Oradea
Municipiul Oradea Str. Primăriei nr. 27.	3619	3619	100	Legea 196/2008, Mansardă imobil dobândit prin donație Extras de carte funciară Oradea
Municipiul Oradea Str. Arany János 4	1154	392	25	Legea 196/2008
Municipiul Oradea Str. Sulyok István (Vrancei) nr. 16.	2067	2067	100	Legea 196/2008
Municipiul Oradea str. Simion Barnutiu nr. 1/7	119	119	100	Contract c-v
Municipiul Oradea, Str. Ep. Pavel nr. 10, ap nr. 5	190	190	100	Contract c-v
Municipiul Oradea, str. Primariei, nr. 38, ap. 4	133	133	100	Contract c-v
Municipiul Oradea, str. Arany Janos, nr. 2, ap 2	63	63	100	Contract c-v

Municipiul Oradea, str. Arany Janos, nr. 2, ap 8	86	86	100	Contract c-v
--	----	----	-----	--------------

Suprafața utilă în clădirea de pe **str. Primăriei nr. 27** este de **3.283,8 mp**. În acest imobil sunt amplasate **9 săli de curs și 9 de seminar, 4 laboratoare și cabinete de specialitate**. Tot în acest imobil funcționează decanatele facultăților, departamentele și secretariatele.

În imobilul situat pe **str. Primăriei nr. 36**, se găsesc **2 săli de curs**, fiecare având 131,15 mp. În vecinătatea imobilului de mai sus, pe strada Arany János nr. 4, se găsește încă o clădire folosită de Universitate, în care sunt amplasate **1 sală de curs și 2 de seminar**.

În imobilul situat pe **str. Sulyok István nr. 14-16.**, sunt dispuse: **1 amfiteatru de 120 locuri, 8 săli de seminar** (inclusiv laboratoare foto video, ateliere grafică, laborator informatică) și **3 săli de lectură** aferente bibliotecii, cu o suprafață totală de 209,7 mp.

Universitatea deține spații de cazare pentru 220 de studenți, în două imobile, unul situat pe **str. Arany János nr. 4**, și unul pe **str. Primăriei nr. 36.**, dat în funcțiune în anul 2002. Suprafața utilă a **spațiilor de cazare** este de **1254 mp**. În imobilul de pe **str. Primăriei nr. 36**, este amenajată și o cantină unde se asigură servirea mesei de trei ori pe zi pentru 300 de persoane. Într-un alt corp al imobilului funcționează Rectoratul Universității și Compartimentul Economic-Administrativ.

Universitatea dispune de **8 laboratoare de specialitate**, bazate în principal pe tehnica de calcul, și care deservește următoarele domenii: informatică, fonetică, multimedia, montaj video, grafică și media. Aceste laboratoare sunt înzestrate cu calculatoare performante și periferice adecvate.

5.2. Dotările

5.2.1. Echipamente și aparatură

Un accent deosebit s-a pus pe asigurarea dotării sălilor de curs, de seminarii și a laboratoarelor cu aparatură modernă care facilitează predarea, învățarea și înțelegerea materialului de specialitate. Sălile de curs sunt dotate cu sisteme audio-video de ultimă generație, iar laboratoarele de specialitate dispun de dotări corespunzătoare actului didactic și de cercetare.

Managementul instituțional al Universității este facilitat de Centrul de Informatică care gestionează tehnica de calcul, softurile aferente activității, didactice și de cercetare, administrative și de evidență financiar-contabilă, și magistrala de comunicații. Universitatea are în dotare 219 calculatoare desktop și laptopuri cu acces la internet.

Toate calculatoarele din instituție au acces la internet de mare viteză prin cablu și/sau wireless. Universitatea dispune de o legătură principală la internet prin fibră optică de 230 Mb/s (80 Mb/s pe str. Primăriei, 150 Mb/s pe Str. Sulyok István), iar căminul studentesc de o legătură separată tot prin fibră optică, de viteză variabilă până la 150 Mb/s. Rețeaua wireless formată din 10 access pointuri și 5 routere este accesibilă practic din orice loc (săli de curs, holuri, laboratoare, curte, cămin). În vederea creșterii securității instituției s-a implementat un sistem de supraveghere cu 28 camere video.

Funcționarea Centrului de Informatică este reglementată de regulamentul propriu.

5.2.2. Biblioteca

Biblioteca Universității este în permanentă dezvoltare. În anul universitar 2016-2017 biblioteca s-a mutat în noua clădire din str. Sulyok István nr. 14-16. Biblioteca acoperă o suprafață totală de 293,9 mp și dispune suplimentar de 3 săli de lectură la etajul II al clădirii. Bazele patrimoniului au fost depuse de către Biblioteca Națională Szechenyi din Budapesta, precum și de Fundația Pro Hungaris cu o donație de 5000 de volume. În anii care au urmat înființării Bibliotecii dezvoltarea s-a realizat prin proiecte, donații ale persoanelor particulare, precum și achiziții specifice domeniilor Universității. În prezent Biblioteca dispune de un patrimoniu de 47.000 volume de carte, abonamente la periodice specializate și editate în patru limbi, atât străine cât și autohtone. Biblioteca este formată în proporție de 85% din cărți de strictă specialitate, conform disciplinelor din planurile de învățământ, restul cuprinzând enciclopedii, dicționare, cultură generală, beletristică. Publicațiile în format clasic și electronic pot fi regăsite în cataloage on-line.

Serviciile bibliotecii:

- sală de lectură
- acces liber la raft
- informații de specialitate
- împrumut
- prenotare
- fotocopiere
- imprimare
- catalog on-line la zi

Biblioteca Universității dispune de un număr suficient de abonamente la reviste de specialitate, atât străine cât și autohtone. Printre revistele autohtone și străine pentru care există abonamente menționăm următoarele: *Archiv für Geschichte der Philosophie*, *Archives de Philosophie*, *Balkon*, *Lürzes Archiv*, *Communication Arts*, *Zeitschrift für Sprachwissenschaft*, *Text+Kritik*, *European Journal of Social Work*, *Calitatea vieții etc.*

Sălile de lectură au spațiu special pentru informare și documentare pe Internet, fiind dotate cu un număr adecvat de calculatoare și terminale legate în rețea.

Accesibilitatea cursurilor și a celorlalte lucrări necesare procesului de învățământ de către studenți se asigură prin mai multe metode, în funcție de caracteristicile disciplinelor și de necesitățile de predare-învățare aferente:

- în cazul materialelor destinate publicului mai larg, Universitatea asigură prin Editura Partium publicarea cursurilor și a altor lucrări cu număr ISBN și/sau ISSN, cu finanțare proprie sau prin accesarea unor granturi destinate acestui scop;
- în cazul cursurilor, suporturilor de curs, culegeri etc. destinate utilizării interne, materialele didactice sunt multiplicare cu ajutorul celor două fotocopiatore
- prenotare
- fotocopiere
- imprimare
- catalog on-line la zi

Publicațiile în format clasic și electronic pot fi regăsite prin cataloage on-line. Biblioteca asigură schimburi interbibliotecare, servicii specifice unei biblioteci universitare.

Conform unui contract de colaborare încheiat între Universitatea Creștină Partium și Episcopia Romano-Catolică din Oradea, cadrele didactice și studenții Universității au acces la

Biblioteca Episcopiei. Fondul de cărți al acestei biblioteci cuprinde aproximativ **30.000 de volume** din domeniile teologiei, filosofiei, științelor sociale, științelor filologice, muzică, arte plastice. De asemenea, contracte de colaborare care fac posibilă consultarea fondului de carte de către studenții și cadrele didactice ale instituției noastre sunt încheiate cu **Biblioteca Universitară și Națională a Universității din Debrecen**, **Biblioteca KREDOK** din Oradea, cu **Biblioteca Județeană „Gheorghe Șincai”** Bihor, cu **Biblioteca „Bunyitai Vince”** din Oradea, cu **Biblioteca Parohiei Reformate Oradea – Olosig** și cu **Biblioteca de specialitate „Szegő Katalin”** din Cluj-Napoca.

Personalul Bibliotecii universitare deține diplome de studii superioare în mai multe domenii, printre care: biblioteconomie, filosofie, științe sociale; bibliotecarii au absolvit cursuri de calificare de bibliotecar cu studii superioare, respectiv cursuri de biblioteconomie.

5.3. Căminul studențesc

Universitatea deține spații de cazare pentru 220 studenți (aproape 23% din numărul total de studenți) în Căminul Arany János, în două imobile, unul situat pe str. Arany János nr. 4 și unul dat în funcțiune în anul 2002 pe strada Primăriei nr. 36. Suprafața utilă a **spațiilor de cazare** este de **1254 mp**. În imobilul din str. Primăriei nr. 36 este amenajată și o cantină unde se asigură servirea mesei de trei ori pe zi pentru 300 de persoane. De asemenea Căminul Arany János dispune de camere de oaspeți, în care se asigură cazarea profesorilor asociați și a invitaților instituției. Totodată, în Căminul Arany János sunt cazați și studenții străini care se află la UCP prin programul ERASMUS+ și prin alte programe internaționale. Universitatea oferă posibilități de acomodare unor cadre titulare tinere în locuințe de serviciu.

5.4. Serviciile sociale și studențești

Universitatea oferă servicii de calitate în materie de cazare, petrecerea timpului liber și recreerii, și un suport instituțional pentru derularea multiplelor activități extracurriculare, dispunând de un pachet de servicii sociale, culturale și sportive pentru studenți cum sunt: spații de cazare pentru aproximativ 23% din studenți, bază sportivă, diferite servicii de consiliere, care au o administrație eficientă. Instituția oferă servicii variate studenților și dispune de programe speciale pentru asigurarea unei vieți studențești de calitate, pe care le monitorizează și le evaluează periodic.

Studenții cei mai talentați participă în programele, activitățile speciale asigurate de către Centrul de excelență. Studenții care necesită pregătiri suplimentare cu scopul de a ajunge la nivelul grupei sunt integrați în programe tutoriale speciale. Performanțele studenților sunt îmbunătățite prin diverse activități extra-curriculare, având rol esențial în dezvoltarea competențelor profesionale și ale celor transversale (sesiuni de comunicări științifice, traininguri, workshopuri, excursii de studii etc.)

Parteneriatele referitoare la practica studenților ori la voluntariate îmbogățesc procesul de predare cu elemente profesionale de teren - astfel familiarizând studenții cu diverse contexte concrete pentru aplicarea cunoștințelor - și totodată întăresc rolul civic și comunitar al Universității.

Există o serie de parteneriate cu ONG-uri și biserici, care evidențiază responsabilitatea socială și rolul comunitar al Universității. Dintre acestea amintim cele referitoare la organizarea evenimentelor de sensibilizare socială, târgurile speciale, diverse evenimente culturale (serii literare, spectacole de muzică, dans popular etc.)

Universitatea Creștină Partium, fiind o instituție creată pentru satisfacerea nevoilor educaționale ale comunității maghiare din România, vine în sprijinul studenților cu un avantaj larg de servicii sociale și studențești. Obținerea și păstrarea statutului de student fără taxă,

adică fără contribuții la cheltuielile de studii, implică o competiție continuă, după cum rezultă și din *Regulamentul privind activitatea profesională a studenților*. Studenții merituoși sunt răsplătiți cu bursă de merit și bursă de studii, iar cei nevoiași sunt sprijiniți cu burse și ajutoare sociale, dobândite conform *Regulamentului de acordare a burselor*, adoptat de Senat

Fondul de burse și cuantumul burselor sunt stabilite anual de Senat. Universitatea facilitează și obținerea de burse private de către studenți. O caracteristică a sistemului de burse și de sprijin social este faptul că diferitele stimulente și ajutoare pot fi cumulate, și ele pot fi dobândite și de cei care beneficiază de burse private (exemplu: bursa de excelență Pető, bursa OTP).

Alocarea locurilor în cămin este făcută pe baza *Regulamentului de cămin*. De asemenea, instituția asigură studenților prin Institutul Programelor de Cercetare al Fundației Sapienția posibilitatea de a participa la cercetarea științifică pe bază de grant, iar prin intermediul relațiilor directe cu universități din Ungaria, burse de studii pe un semestru și burse de cercetare pentru definitivarea lucrărilor de finalizare a studiilor.

Prin contractele de colaborare încheiate, Universitatea le asigură studenților *spații destinate practicării activităților sportive*. În incinta Căminului Arany János funcționează un *Club studentesc*, iar sala festivă și sala Bartók a Universității găzduiesc o *serie de programe cultural-educative*.

Universitatea le asigură studenților și cadrelor didactice masa de prânz la un preț convenabil, în cantina aflată în incinta clădirii de pe strada Primăriei nr. 36. Meniul se stabilește săptămânal, de comun acord cu studenții, ai căror reprezentanți se implică în organizarea activității cantinei.

Orientarea profesională a studenților se realizează și în cadrul fiecărei specializări, acest aspect intrând în primul rând în atribuțiile profesorilor îndrumători de an. Relațiile de colaborare cu mediul din afara Universității asigură șanse reale studenților pentru implicarea acestora în activitățile instituțiilor economice și culturale, ale organizațiilor civice, sau ale autorităților locale, precum și în acțiuni de voluntariat venite în sprijinul comunității locale. Universitatea contribuie la finanțarea Asociației Studențești, care are o activitate susținută atât în ceea ce privește reprezentarea studenților în diferitele foruri de decizie, comisii, cât și în organizarea de diverse activități studențești, începând de la taberele pentru boboci, concursuri de specialitate, evenimente sportive și distractive.

Instituția are și aplică reglementări pentru mecanismele de sondare periodică a opiniei studenților cu privire la satisfacția acestora în ceea ce privește procesul educațional, serviciile studențești și infrastructura oferite de universitate. Rezultatele evaluării anuale de către studenți a experiențelor de învățare arată că marea lor majoritate apreciază pozitiv mediul de învățare/dezvoltare oferit de către Universitate și propriul lor traseu de învățare. Conform rezultatelor unei cercetări efectuate de CEOC în februarie 2019, aproximativ *trei sferturi* dintre respondenți apreciază pozitiv de mediul de dezvoltare profesională și personală oferit de UCP (76.47% dintre respondenți sunt satisfăcuți, și doar 6.96% se declară nemulțumiți).

6. ACTIVITATEA FINANCIAR-CONTABILĂ

Activitatea financiar contabilă a Universității este organizată pe principiul autonomiei universitare, pe baza *Regulamentului de organizare și funcționare al Compartimentului Administrativ-Economic*. Contabilitatea instituției este organizată în conformitate cu Ordinul nr. 3103 din 2017 emis de Ministerul Finanțelor Publice, și condusă centralizat, în cadrul direcției economice efectuându-se contabilitatea primară a operațiunilor. Universitatea își desfășoară activitatea financiară în mod autonom, dispunând asupra cheltuielilor în limita bugetului de venituri și cheltuieli aprobat pe fiecare an universitar de Senat. Evidența contabilă este realizată printr-un sistem informatizat de către Compartimentul Administrativ-

Economic, unde directorul general administrativ prelucrează datele și întocmește bilanța Universității. În anul universitar 2018-2019 situația financiară a universității a fost auditată de un auditor financiar independent.

Resursele financiare sunt asigurate majoritar de Fundația Sapiientia, respectiv din venituri proprii ale Universității. Modul de execuție bugetară este evaluat anual, după sfârșitul anului financiar, iar raportul de execuție bugetară este dezbătut și adoptat de Senat. Analiza raportului de execuție bugetară a servit și la fundamentarea cheltuielilor suplimentare generate de studenții admiși peste locurile finanțate de Fundație. În stabilirea contribuției s-a avut în vedere creșterea efectivă a cheltuielilor induse de studenții admiși pe locurile nefinanțate, cheltuieli ce au relevanță doar la modificarea structurii formațiilor de studii (grupe mici și grupe mari). Cuantumul contribuției la cheltuielile de școlarizare, dezbătut și aprobat în Senat, este adus la cunoștința candidaților și a cursanților. Sumele realizate prin aceste contribuții sunt incluse în bugetul de venituri și cheltuieli la categoria de venituri proprii. Tot pe baza unor dezbateri în consiliile facultăților și Senat se stabilesc taxele administrative, generate de procesul instructiv-educativ (ex. taxe de înmatriculare, taxe de reexaminare etc.) Cuantumul acestora este adus la cunoștința cursanților prin afișare la sediul facultăților din centrele de studii.

Conform hotărârii Senatului, veniturile realizate din contribuții la cheltuielile de studii și din taxe administrative reprezintă o parte importantă a veniturilor proprii ale Universității, venituri încadrate în bugetul acesteia, ele fiind utilizate pentru acoperirea cheltuielilor ocazionate de procesul instructiv-educativ (dotări, cheltuieli materiale, servicii etc.)

Tabelul 6.1. Centralizatorul cheltuielilor de investiții, modernizări și dotări la spații de învățământ în anul 2018-2019 (RON)

Nr. crt.	Denumire cheltuieli	Finanțări externe și fonduri proprii
		TOTAL 2018-2019
1.	Cheltuieli pentru lucrări de investiții	2,361,260 RON
1.	Dotări independente (echipamente IT, licențe, cărți etc)	258,071 RON

Tabelul 6.2. Centralizatorul cheltuielilor și sursele de finanțare a cheltuielilor (RON)

Denumire		2018-2019
1.	cheltuieli cu salariile	9,322,879 RON
2.	cheltuieli de funcționare și investiții	6,745,068 RON

Total cheltuieli		16,067,947 RON
1.	Finanțare Guvernul Ungariei (finanțare pentru funcționare)	11,570,845 RON
2.	Venituri proprii (taxe studenți, cazare, masa, altele)	1,195,807 RON
	din care taxe studenți	436,995 RON
3.	Alte surse	3,978,383 RON
Total venituri		16,745,035 RON

7. RELAȚIILE NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

Universitatea Creștină Partium desfășoară – încă din primul an de funcționare – colaborări cu alte instituții de învățământ superior din țară și străinătate, constând în participări reciproce la programe didactice și de cercetare, schimburi de cadre didactice și studenți, schimb de publicații etc. Cooperarea academică se desfășoară pe baza *Regulamentului colaborării academice internaționale*.

Formele cooperării internaționale a Universității sunt:

- a) participarea la programe internaționale;
- b) participarea la programe de mobilitate pentru cadre didactice și studenți;
- c) acorduri de cooperare cu alte universități;
- d) participarea la concursurile internaționale pentru obținerea de burse de cercetare, studii, perfecționare, granturi;
- e) afilieri la societăți științifice internaționale;
- f) participarea la manifestări științifice internaționale;
- g) invitarea de specialiști din alte țări;
- h) schimburi de studenți și specialiști, etc.;
- i) organizarea de seminarii, conferințe, congrese științifice.

Pe parcursul perioadei de funcționare a Universității dezvoltarea unei rețele ample de colaborări instituționale cu universități din țară și de peste hotare a constituit o preocupare deosebită. Universitatea noastră și-a asigurat în cei zece ani de la înființarea sa un loc recunoscut în cadrul ierarhiei instituționale din țară. În același timp am reușit să stabilim relații cu instituții similare din Ungaria și întreaga Europă, relații ce se bazează pe contracte bilaterale. Un fapt ce decurge din situarea noastră în cadrul regiunii acesteia este și menținerea unor relații constante de colaborare cu alte instituții din regiune, dincoace sau dincolo de graniță: avem colaborări și proiecte comune cu instituții de învățământ din Oradea, Debrecen, Nyíregyháza, Satu-Mare și Beregovo. Totodată, Universitatea Creștină Partium are acorduri de cooperare cu numeroase universități din România, Olanda, Elveția, Spania, Belgia, Ungaria, Polonia și Slovacia etc.

După acreditarea instituțională, UCP a obținut ERASMUS Student Charter, devenind instituție participantă la Programul ERASMUS și apoi ERASMUS+. Studenților le este oferită astfel posibilitatea de a participa la programe de mobilitate către alte universități din Europa. Activitățile din cadrul *Programului de Învățare pe Tot Parcursul Vieții* (Lifelong Learning Programme – LLP) referitoare la selecția studenților, a personalului didactic, nedidactic și administrativ de la Universitatea Creștină Partium (UCP) pentru obținerea unui grant de mobilitate prin Programul „Erasmus+” (mobilități *outgoing*) se desfășoară în

concordanță cu prevederile *Regulamentului privind organizarea și desfășurarea mobilităților prin programul LLP-ERASMUS+*

Prin programul ERASMUS+ s-a realizat un număr considerabil de mobilități (incoming și outgoing) internaționale la nivelul studenților, cadrelor didactice și al personalului administrativ din Universitate, respectiv din universitățile partenere.

8. MANAGEMENTUL CALITĂȚII

8.1. Organizarea sistemului de asigurare a calității

UCP dispune de o politică și organisme proprii de evaluare și asigurare a calității. Acest sector al activității universitare este coordonat la nivel universitar de *Comisia de evaluare și asigurare a calității* (CEAC), constituită în baza Legii calității în educație și a OM nr. 3928 din aprilie 2005, care reprezintă organismul de coordonare a activităților de evaluare și asigurare a calității la nivel instituțional. Activitatea CEAC se bazează pe *Regulamentul privind asigurarea calității serviciilor educaționale în Universitatea Creștină Partium*. CEAC prezintă la sfârșitul fiecărui an universitar un raport, care este postat pe site-ul Universității.

Domeniile evaluării și asigurării calității se referă la următoarele aspecte:

1. Evaluarea programelor supuse spre autorizare/acreditare/evaluare externă
2. Evaluarea studenților
3. Evaluarea activității didactice a cadrelor universitare
4. Evaluarea activității științifice

CEAC promovează în instituție o cultură a calității. Îmbunătățirea calității educației în Universitatea Creștină Partium din Oradea presupune evaluare, analiză și acțiune corectivă continuă asupra programelor de studii și a programelor analitice, prin creșterea competențelor cadrelor didactice, prin implementarea rezultatelor obținute din cercetarea științifică, prin comunicarea cu angajatorii și părinții studenților, comunitatea, societatea, prin identificarea domeniilor economico-sociale prioritare pentru societate și prin utilizarea eficientă a resurselor financiare, bazate pe selectarea și adoptarea celor mai potrivite proceduri și aplicarea celor mai relevante standarde de referință.

Activitatea CEAC se bazează pe *Regulamentul privind asigurarea calității serviciilor educaționale în Universitatea Creștină Partium* Politicile și strategiile de asigurare a calității sunt active în fiecare compartiment și stimulează participarea fiecărui membru al corpului didactic și de cercetare, precum și a studenților. Domeniile evaluării și asigurării calității se referă la următoarele aspecte: 1. evaluarea programelor supuse spre autorizare/acreditare/evaluare externă; 2. evaluarea studenților; 3. evaluarea activității didactice a cadrelor universitare; 4. evaluarea activității științifice.

Munca comisiei centrale coordonează activitatea și integrează rezultatele muncii comisiilor de evaluare și asigurare a calității de la nivelul facultăților și programelor de studii. În perioada care a trecut de la obținerea acreditării instituționale, UCP a răspuns prompt la toate solicitările venite din partea MEN sau ARACIS, privind furnizarea de informații privind activitatea instituției. Evidența situației și performanțelor studenților este ținută electronic, printr-un sistem la care au acces secretarii specializărilor și studenții (pentru propriile lor date). Astfel se asigură și caracterul confidențial al rezultatelor studenților.

Comisia dezvoltă activități de stabilire de repere calitative și cantitative (benchmarking) prin comparație cu alte universități din țară și străinătate, pentru evaluarea și monitorizarea

calității. În perioada 2012–2013 Universitatea Creștină Partium a fost supusă evaluării de către European Universities Association, având astfel ocazia să se compare cu universități din țară și străinătate. În cadrul procesului de elaborare a Raportului de autoevaluare trimis la EUA, membrii comisiei de elaborare au colaborat cu Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității din Universitate, decanatele facultăților, secretariatul universității, secretariatele facultăților. După elaborarea raportului, textul a fost trimis prin e-mail fiecărui cadru didactic al Universității. Conceperea raportului a reprezentat astfel o ocazie de reflecție sistematică asupra activității de ansamblu a Universității.

8.2. Politici și strategii pentru asigurarea calității

Există un program de politici ale Universității centrate pe calitate și sunt precizate mijloacele de realizare: Politicile și strategiile sunt activate în fiecare departament și stimulează participarea fiecărui membru al corpului didactic și de cercetare, precum și a studenților. Ansamblul informațiilor primite din mediul intern, din partea departamentelor este revizuit prin consultanță cu Fondatorul, verificându-se dacă panelul programului de studii ilustrează specificitatea misiunii formative prin care UCP asigură configurarea profilului viitorilor specialiști în domeniile circumscrise ofertei sale educaționale. Pentru estimarea corectă a acestui deziderat se au în vedere următoarele ținte:

- asigurarea unui înalt standard calitativ programului de studiu;
- stimularea conștientizării valorii și standardului programului de studiu precum și a efortului personal de studiu și cercetare;
- stimularea angajamentului avizat prin discuții și dezbateri privind programul de studiu și realizările personale cu parteneri externi;
- asigurarea diseminării unor practici eficiente pe tot timpul efectuării studiilor cât și în cadrul relațiilor de colaborare cu parteneri externi;
- asigurarea conformității cu codurile unei practici care se înscrie în regulamentul de protecție deontologică și etică academică.

8.3. Inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studiu

Regulamentul de inițiere, aprobare, monitorizare și evaluare periodică a programelor de studiu există și se aplică. Inițierea unor noi programe de studiu reprezintă un proces de îmbunătățire a activității Universității Creștine Partium din Oradea, prin adaptarea ofertei programelor de studii la cerințele pieței specializate a forței de muncă, a mediului socio-economic. Inițierea programelor de studii noi se realizează la nivel de departament/facultate și se bazează pe analize ale mediului extern și/sau intern al universității.

Inițierea programelor de studiu se face pe baza unor analize privitor la fezabilitatea noilor programe de studiu, care cuprind informații referitoare la resurse existente și necesare, la potențiali clienți (studenți, masteranzi, doctoranzi, cursanți etc.), la angajatori, comunitate, societate, planuri de învățământ de la alte instituții de învățământ superior cu specializări similare, precum și la reglementările naționale și internaționale din domeniu. Inițierea programelor de studiu se realizează dacă Universitatea/facultatea dispune de o organizare corectă și de un sistem adecvat de conducere și administrare, are baza materială și resursele financiare necesare unei funcționări stabile pe termen scurt și mediu, precum și resursele umane pregătite corespunzător din punct de vedere științific.

Evaluarea programelor supuse spre autorizare/acreditare/evaluare externă se face pe baza metodologiei propuse de ARACIS, în conformitate cu regulamentele universitare în

vigoare. Până în prezent, toate programele propuse spre autorizare și acreditare de către Universitate de la înființarea ei au primit avizul favorabil al ARACIS, ceea ce demonstrează faptul că evaluarea internă a calității se efectuează cu seriozitate.

Aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studiu și a diplomelor care corespund calificărilor se realizează conform legislației în vigoare și a regulamentelor aprobate de Senat. Programele de studiu sunt supuse evaluării comisiilor pentru asigurarea calității din fiecare facultate și program de studii în vederea optimizării conținuturilor și modalităților de transfer al informațiilor.

Programele de studiu sunt inițiate și menținute în funcție de cerințele pieței muncii. Programele de studiu sunt revizuite periodic pentru a corespunde dinamicii pieței calificărilor universitare și profesionale.

8.4. Evaluarea studenților

Universitatea are un *Regulament privind evaluarea și examinarea studenților*, care este aplicat în mod riguros și consecvent.

Modul de examinare, cerințele specifice fiecărei discipline sunt pe de o parte cuprinse în planurile de învățământ ale specializărilor, pe de altă parte sunt aduse la cunoștința studenților în prima oră de curs. Acest ultim aspect este unul din criteriile cuprinse în chestionarul de evaluare a personalului didactic de către studenți, unde studenții se pot pronunța asupra îndeplinirii acestei cerințe („Profesorul a formulat clar criteriile examinării/evaluării”, „Profesorul a aplicat criteriile examinării/evaluării pe care le-a făcut cunoscute studenților”).

8.5. Calitatea personalului didactic și de cercetare – Proceduri de evaluare periodică a calității corpului profesoral

Calitatea activității educaționale și de cercetare din cadrul Universității este asigurată de pregătirea, autoritatea profesională și loialitatea cadrelor didactice ale instituției. În acest sens, obiective specifice sunt următoarele:

- În cadrul fiecărui departament și specializări se asigură procentul prescris de normele ARACIS în ceea ce privește cadrele titulare. În măsura posibilului, creșterea numărului de cadre se asigură prin avansarea celor deja aflați în sistem, iar cadrele tinere sunt alese pe bază de concurs.
- Asigurarea unui corp didactic competitiv și de înaltă calitate, prin trasarea unor cerințe minimale și medii, respectiv prin desfacerea contractului de muncă a celor care nu satisfac aceste cerințe minimale.
- În vederea motivării și recompensării performanțelor obținute în activitatea educațională sau științifică, o prioritate reprezintă alcătuirea sistemului de remunerare diferențiat. Criteriile în alcătuirea acestui sistem vor fi următoarele: performanțele didactice, activitatea de cercetare și participarea activă la consolidarea instituției.
- Universitatea sprijină dezvoltarea profesională a cadrelor didactice din instituție, participarea lor la conferințe internaționale și naționale, precum și activitatea lor de publicare.

Raportul dintre numărul de cadre didactice și studenți este de 1 cadru didactic la 10 studenți. **Acest raport permite munca diferențiată cu studenții, ceea ce reprezintă un punct forte al universității noastre.**

Evaluarea activității cadrelor didactice se desfășoară în conformitate cu *Metodologia evaluării activității didactice a personalului didactic universitar* și include următoarele componente:

8.5.1. Autoevaluarea cadrului didactic

Autoevaluarea personalului didactic se realizează pe baza *Fișei de autoevaluare* aprobată de Senat care conține evaluarea tuturor activităților efectuate de personalul didactic universitar, având în vedere următoarele dimensiuni:

Tabel 8.5.1.1 Dimensiunile existente în sistemul de evaluare și codul acestora

Cod	Dimensiune
1	Activități legate de educație
2	Rezultate legate de cercetarea științifică, alte activități profesionale, artistice
3	Recunoaștere internațională și națională
4	Activitate desfășurată în cadrul comunității academice, destinată dezvoltării instituției
5	Rezultate legate exclusiv de activitatea artistică

Fișa de autoevaluare include punctajul realizat de cadrul didactic în urma întregului proces de evaluare, înglobând rezultatele autoevaluării, evaluării colegiale, evaluării de către directorul de departament și evaluării de către studenți.

8.5.2. Evaluarea colegială

Evaluarea colegială este organizată periodic, cu ajutorul unui formular de evaluare colegială, aprobat de Senat, completat pentru fiecare cadru didactic de către doi colegi din același departament.

8.5.3. Evaluarea personalului didactic de către studenți

Există un formular de evaluare de către studenți a tuturor cadrelor didactice, aprobat de Senat, care se aplică anual și ale cărui rezultate sunt confidențiale, fiind accesibile doar decanului, rectorului și persoanei evaluate.

Evaluarea de către studenți se realizează anonim, prin sistemul informațional al instituției. Rezultatele evaluării cadrelor didactice de către studenți sunt discutate individual, prelucrate statistic și analizate la nivel de departamente, facultăți și Universitate, în vederea asigurării transparenței și a formulării de politici privind calitatea instruirii.

8.5.4. Evaluarea personalului didactic de către directorul de departament

Cadrul didactic este evaluat anual de către directorul de departament. Universitatea dispune de un formular de evaluare anuală multicriterială a fiecărui cadru didactic și de un sistem de

clasificare a performanțelor în predare, cercetare și servicii aduse instituției și comunității. Promovarea personalului didactic depinde de rezultatele evaluării, în care sunt avute în vedere și rezultatele evaluării colegiale și ale celei făcute de studenți.

8.5.5. Rezultele evaluării

Rezultatele anuale ale evaluării activității didactice și științifice ale cadrelor didactice au efecte asupra promovării lor, respectiv sarcinile și atribuțiile primite de cadrul didactic în anul următor.

Tabelul 8.5.5.1. Calificativele obținute de cadrele didactice în privința activității didactice pe anul calendaristic 2019

Departamentul	Calificativul „foarte bine”	Calificativul „bine”	Calificativul „suficient”	Calificativul „insuficient”
Limbă și literatură	14	6	1	-
Arte	12	2	-	-
Științe Socio-umane	11	6		-
Economie	10	1	-	-

Din tabelele de mai sus se observă următoarele:

- Cvasitotalitatea colegilor au obținut calificativul „foarte bine” sau “bine”. Procentajul calificativelor „foarte bine” sau “bine” prezintă o puternică tendință crescătoare. Aproximativ 75% din membrii personalului didactic titular sau asociat cu normă întreagă a obținut calificativul “Foarte bine”

9. CONCLUZII

Problemele și oportunitățile Universității, precum și amenințările mediului extern sunt sintetizate într-un tabel construit pe baza analizei SWOT la nivel instituțional:

Oferta educațională, personalul didactic

Strengths – Calități	Weaknesses – Defecte
În majoritatea domeniilor este asigurată continuarea studiilor universitare la nivel MA în cadrul Universității.	Numărul relativ mare de abandon la unele programe de studii.
Universitatea asigură formarea viitorilor profesori prin Departamentul Pentru	Numărul relativ redus de cadre universitare tinere (asistenți cu titlul de doctor și lectori) la

<p>Pregătirea Personalului Didactic.</p> <p>Raport favorabil între numărul de cadre didactice și numărul de studenți, ceea ce facilitează munca în grupe mici, tutoriatul individual etc.</p> <p>Cadrele didactice participă la programe de formare și perfecționare organizate de Universitate</p>	<p>unele departamente</p>
<p>Opportunities – Oportunități</p>	<p>Threats – Amenințări</p>
<p>Dezvoltarea (sub aspectul bazei materiale și al pregătirii resursei umane) a unor noi programe de studii pentru care există interes dar condițiile de derulare sunt, la acest moment, relativ limitate.</p> <p>Baza de recrutare a studenților universității este și unul transfrontalier (fiind cu limbă de predare maghiară, Universitatea are din ce în ce mai mulți studenți din Ungaria).</p> <p>Atragerea în Universitate a studenților maturi, angajați în muncă, doritori să obțină o calificare universitară</p> <p>Sprijinirea obținerii abilitării de către cadrele didactice în perspectiva oferirii de către Universitate a unor programe de studii de doctorat</p> <p>Atragere și menținerea în Universitate (inclusiv prin stimulente financiare) a cadrelor didactice tinere talentate</p> <p>Urmărirea de către departamente a modului de implementare de către toate cadrele didactice a unor planuri de dezvoltare a carierei personale.</p>	<p>Contextul demografic (numărul scăzut de tineri absolvenți de liceu, scăderea populației maghiare din țară)</p> <p>Consecințele expansiunii învățământului universitar, competiție semnificativă între universitățile din România (la care se adaugă universitățile din Ungaria și din alte state UE)</p> <p>Interesul potențialilor candidați la admitere în cazul unor programe de studii este fluctuant sau în tendință de scădere: în învățământul liceal se observă subreprezentarea anumitor discipline și teme, ceea ce contribuie la diminuarea cererii pentru unele specializări.</p> <p>Cunoștințele generale și competențele lingvistice (în special cele de limbă română) ale unor absolvenți de liceu admiși în universitate sunt relativ scăzute, necesitând integrarea unor elemente de „recuperare” în curriculum.</p>

Cercetarea științifică

Strenghts – Calități	Weaknesses – Defecte
<p>Experiență bogată de implementare a unor programe de cercetare-dezvoltare pe bază de contract/grant.</p> <p>Cadrele didactice pot beneficia de burse speciale de cercetare prin intermediul Fundației Sapientia.</p> <p>Acces online la baze de date internaționale</p> <p>Existența unor institute și centre de cercetare în cadrul Universității, specifice diferitelor domenii de studii din oferta educațională</p> <p>Departamentele dispun de alocări financiare din bugetul universității pentru mobilitatea de cercetare a cadrelor didactice (e.g. participarea la conferințe și alte evenimente științifice)</p> <p>Tradiție în organizarea unor conferințe științifice internaționale, dintre care unele au devenit serii consolidate</p>	<p>Lipsa editurii proprii acreditate sau recunoscute academic pe plan intern și internațional</p> <p>Lipsa revistei (revistelor) proprii indexate BDI</p> <p>Numărul relativ scăzut de publicații în reviste ISI sau la edituri recunoscute internațional</p> <p>Numărul relativ mic de colaborări internaționale în cadrul unor proiecte de anvergură care implică parteneri din mai multe țări</p>
Opportunities – Oportunități	Threats – Amenințări
<p>Creșterea vizibilității științifice internaționale prin publicații la edituri prestigioase, reviste recunoscute</p> <p>Participarea la proiecte de cercetare realizate în parteneriat internațional</p> <p>Lărgirea accesului la bazele de date internaționale.</p>	<p>Sistemele de alocare ale fondurilor de cercetare pe bază de contract/grant tind să favorizeze universitățile publice mari și consorțiile universitare, finanțările fiind mai dificil de accesat de către o universitate privată de dimensiuni mici și cu resurse limitate.</p>

Relația cu studenții, absolvenții și piața muncii

Strengths – Calități	Weaknesses – Defecte
<p>Variate activități de marketing educațional și PR (programe speciale pentru atragerea absolvenților de liceu, materiale de popularizare, evenimente publice etc.)</p> <p>Studenții au posibilitatea să se afirme pe plan științific în cadrul sesiunii de comunicări organizate anual de universitate.</p> <p>Universitatea oferă programe tutoriale individuale și consiliere și orientare în carieră în funcție de nevoile specifice ale studenților.</p> <p>Universitatea menține legătura cu potențialii angajatori prin intermediul unor întâlniri tematice, mese rotunde, organizarea practicii profesionale a studenților</p>	<p>Departamentele dispun de un număr încă nu suficient de mare de contracte de prestări de servicii cu instituții și firme la nivel local și regional.</p> <p>Număr relativ redus de colaborări pe bază de contract cu actorii din sfera business ori alți potențiali beneficiari ai serviciilor educaționale și de cercetare</p>
Opportunities – Oportunități	Threats – Amenințări
<p>Absolvenții vorbitori de limbă română și maghiară ai Universității au avantaje ocupaționale în regiunea de frontieră</p> <p>Consolidarea, menținerea și dezvoltarea continuă a bazei de date Alumni a Universității, inclusiv a informațiilor cu privire la angajarea în muncă a absolvenților.</p> <p>Organizarea și derularea unor programe de instruire pentru dezvoltarea competențelor antreprenoriale ale studenților;</p> <p>Creșterea ponderii instruirii formative, a stagiilor intensive de practică, ceea ce poate contribui la mai rapidă și deplină integrare a absolvenților pe piața forței de muncă.</p> <p>Utilizarea la maximum și integrarea în cadrul programelor de instruire practică a activităților de voluntariat efectuate de către studenți</p>	<p>Fluctuațiile pieței de muncă necesită o adaptare flexibilă și rapidă a ofertei universitare la cerințele mediului economic și social regional.</p>

Oferirea unui mediu educațional inclusiv, bazat pe dezvoltarea facilităților și serviciilor de sprijin destinate persoanelor cu dizabilități și celor cu statut socio-economic defavorizat	
--	--

Management instituțional, finanțare și cooperare internațională

Strenghts – Calități	Weaknesses – Defecte
<p>Noua structura academică a universității facilitează comunicarea inter-instituțională, implementarea deciziilor și eficiența activităților de monitorizare.</p> <p>Carta Universitară adoptată în 2016 stabilește clar relația Universității cu Fondatorul ei (Fundația Pro Universitate Partium), funcțiile de conducere și sferile de decizie, precum și principiile și normele de bază ale vieții universitare.</p> <p>Existența unui sistem multicriterial de evaluare a cadrelor didactice menit să motiveze personalului didactic, atât pentru activitățile didactice, cât și pentru cele legate de cercetare</p> <p>Finanțator stabil (Fundația Sapientia), care asigură continuitatea funcționării universității și dezvoltarea continuă a bazei materiale.</p> <p>Condiții infrastructurale din ce în ce mai bune prin inaugurarea noii clădiri universitare și modernizarea clădirilor existente</p> <p>Existența unui campus universitar care include în același spațiu teritorial toate clădirile universitare cu diferite funcționalități (sală festivă, amfiteatru, săli de curs și seminarii, laboratoare, birouri, cabinete, cămin, cantină, locuințe de serviciu etc.)</p> <p>Biblioteca bine dotată, cu cele mai importante titluri din literatura de</p>	<p>Se observă încă unele probleme de management (delimitarea atribuțiilor, respectarea nivelelor decizionale etc.).</p> <p>Colaborarea între departamente nu este încă pe deplin optimizată (de ex. puține proiecte interdisciplinare).</p> <p>Probleme privind distribuirea sarcinilor în cadrul departamentelor (rezultând în suprasolicitarea personalului tânăr, cu grade didactice inferioare).</p> <p>Performanța cadrelor didactice nu este legată încă într-un mod stimulator de sistemul de salarizare.</p> <p>Managementul facultăților are prerogative limitate în privința gestionării resurselor financiare.</p>

<p>specialitate, inclusiv recente.</p> <p>Sălile și laboratoarele corespund pe deplin necesităților procesului didactic.</p> <p>Număr mare de cooperări internaționale, mai ales cu universități din Europa, dar și din SUA, India, Brazilia etc.</p> <p>Cadrele didactice participă la programe internaționale de mobilități în scop de formare.</p>	
Opportunities – Oportunități	Threats – Amenințări
<p>Formarea conducătorilor de subunități prin training-uri de leadership și managementul proiectelor</p> <p>Dezvoltarea și implementarea unui sistem de evaluare a cadrelor didactice care prevede stimulente de performanță</p> <p>Integrarea Universității în asociații naționale și internaționale specializate corespunzătoare domeniilor ei de studii și cercetare</p> <p>Dezvoltarea unor programe de studii doctorale interdisciplinare prin colaborări internaționale</p>	<p>Creșterea continuă a costurilor financiare necesare pentru dezvoltarea oferei educaționale necesită lărgirea și diversificarea surselor de finanțare prin atragerea unor noi sponsori, oferirea de servicii mediului extern și atragerea unor finanțări pe bază de proiecte de cercetare-dezvoltare</p>

Conform Planului strategic al Universității adoptat de Senat, prioritățile și strategiile urmărite decurg din nevoile educaționale la care Universitatea este menită să răspundă, precum și din propriile necesități de dezvoltare instituțională. Prioritățile strategice se referă la obiectivul de a obține clasificarea instituției ca *universitate de educație și cercetare științifică*, precum și obținerea unor calificative superioare în evaluările periodice la nivel instituțional și la nivelul programelor de studii. O condiție prioritară pentru realizarea acestor obiective este pe de o parte îmbunătățirea structurii corpului didactic la nivelul departamentelor prin atragerea unor specialiști cu o înaltă pregătire profesională și științifică, iar pe de altă parte îmbunătățirea calitativă, mai ales în sensul creșterii vizibilității și recunoașterii internaționale a activității de cercetare științifică desfășurate în cadrul Universității.

Din perspectiva celor două priorități fundamentale enunțate, însușind totodată și recomandările privind direcțiile de dezvoltare strategică formulate de către ARACIS în urma evaluării instituționale din 2019, UCP își propune realizarea următoarelor obiective:

- păstrarea statutului de universitate acreditată și obținerea unui calificativ ridicat la următoarea evaluare instituțională periodică de către ARACIS;
- menținerea acreditării programelor de licență și masterat pentru care instituția este obligată să solicite evaluarea periodică de către ARACIS;
- inițierea unor noi programe de studii în funcție de necesitățile de formare și cererii pieței de muncă
- intensificarea demersurilor pentru îndeplinirea condițiilor pentru oferirea în perspectivă a unor programe de studii universitare de doctorat;
- dezvoltarea resurselor umane (cadrele didactice, personalul administrativ și didactic auxiliar, studenții);
- implicarea mai accentuată a instituției în viața culturală regională și locală;
- dezvoltarea și restructurarea continuă a procesului de instruire în vederea creșterii calității;
- compatibilizarea curriculumului programelor de studii universitare cu programele celor mai performante universități din țările membre ale Uniunii Europene pentru a facilita mobilitatea interuniversitară, recunoașterea și echivalarea studiilor efectuate și transferabilitatea creditelor de studii;
- oferirea unui mediu educațional inclusiv, bazat pe dezvoltarea facilităților și serviciilor de sprijin destinate persoanelor cu dizabilități și a celor cu statut socio-economic defavorizat;
- reconfigurarea strategiei de cercetare științifică și a instrumentelor de monitorizare existente, cu accent deosebit pe creșterea vizibilității internaționale și asigurării impactului regional al rezultatelor cercetării ;
- focalizarea către proiecte de cercetare realizate în parteneriat cu cercetători din alte state europene
- intensificarea eforturilor pentru dobândirea și valorificarea calității de membru al unor asociații naționale și internaționale specializate din care Universitatea să facă parte
- includerea reviste(lor) universitare în baze de date internaționale recunoscute
- armonizarea planificării financiare cu cea profesional-academică, dezvoltarea capacității de autogestionare;
- dezvoltarea infrastructurii;
- dezvoltarea programelor e-learning
- creșterea eficienței organizării instituționale;
- extinderea relațiilor de parteneriat cu alte instituții de învățământ superior precum și a colaborării cu alte instituții, din țară și de peste hotare;
- adaptarea ofertei educaționale la cerințele de pe piața muncii, mai cu seamă la nivel regional;
- funcționarea eficientă la nivelul Universității dar și al facultăților, a unor mecanisme proactive de informare a studenților și a absolvenților cu privire la oportunitățile de angajare;
- realizarea unei baze de date care să faciliteze legătura cu absolvenții și angajatorii
- crearea și dezvoltarea unor relații de colaborare cu autoritățile locale și județene, cu organizațiile civice și antreprenoriale;
- dezvoltarea relațiilor de colaborare cu instituțiile și firmele care sunt potențiali angajatori ai absolvenților noștri;
- sporirea eficienței stagiilor de practică pentru studenți;
- susținerea procesului de consolidare a Asociației Studenților și transformarea acesteia într-un vector dinamic al relaționării Universității cu mediul său extern (angajatori, absolvenți, parteneri sociali);

- inițierea unor proiecte în colaborare cu firmele și instituțiile partenere în vederea absorbției de fonduri europene (prin care acestea ar putea fi motivate suplimentar să ofere sprijin în instruirea practică a studenților);
- realizarea unor echipe de consiliere la nivel instituțional cu activarea specialiștilor existenți în instituție în vederea implicării în viața socio-economică locală;
- asumarea unui rol catalizator în viața științifică și culturală a comunităților locale.

Oradea, 17.02.2020

PREȘEDINTELE CEAC,

Prof. univ. dr. Flóra Gavril



