

**Adoptată prin Decizia Senatului nr. 95 din 14/09/2023**

RECTOR,  
Prof. univ. dr. Pătru Iosif



**REGULAMENTUL  
de organizare și desfășurare  
a alegerilor și concursurilor  
pentru structurile și funcțiile de conducere  
în Universitatea Creștină Partium din Oradea**

## **I. Preambul**

- (1) Regulamentul de alegeri al Universității Creștine Partium din Oradea (în continuare Universitate sau UCP) reglementează alegerea structurilor și funcțiilor de conducere la nivel de universitate, facultăți și departamente.
- (2) Cadrul legislativ al prezentului regulament este asigurat de Legea învățământului superior nr. 199/2023, Ordinul Ministrului Educației nr. 6227/2023 pentru aprobarea Metodologiei-cadru referitoare la procesul de stabilire și alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor de învățământ superior, respectiv de Carta Universității Creștine Partium.
- (3) Alegerile pentru structurile și funcțiile de conducere din cadrul UCP mai sunt reglementate de următoarele documente specifice aprobate de Senat:
  - a) Metodologia de organizare a referendumului pentru alegerea modalității de desemnare a rectorului la nivelul Universității Creștine Partium;
  - b) Metodologia de desemnare a rectorului UCP (după caz);
  - c) Regulamentul pentru alegerea reprezentanților studenților din UCP;
  - d) Calendarul de desfășurare a referendumului și a alegerilor;
  - e) Norma de reprezentare aprobată de Senat.

## **II. Dispoziții generale**

### **1. Principii**

#### **Art. 1.**

- (1) Principiile care stau la baza procesului de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere sunt următoarele:
  - a) principiul legalității;
  - b) principiul răspunderii publice;
  - c) principiul autonomiei universitare;
  - d) principiul transparenței;
  - e) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
  - f) principiul asigurării egalității de șanse și nediscriminării;
  - g) principiul respectării normelor etice și deontologice.
  - h) principiul participării studenților la luarea deciziilor
- (2) În vederea alegerii structurilor și funcțiilor de conducere se constituie o singură circumscripție electorală la nivelul UCP.
- (3) Procedura de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituției de învățământ superior și al facultăților respectă principiul reprezentativității pe facultăți și departamente.

### **2. Structuri și funcții de conducere**

#### **Art. 2.**

- (1) Alegerea structurilor și funcțiilor de conducere ale universității se desfășoară în cadrul structurii organizaționale stabilite în organigrama Universității prin decizia Senatului, în conformitate cu prevederile Cartei UCP.
- (2) Alegerea și constituirea structurilor de conducere și ocuparea funcțiilor executive din Universitatea Creștină Partium se realizează pe structura existentă în anul universitar în care au loc alegerile.

### **Art. 3.**

În conformitate cu Legea 199/2023, a Cartei și a organigramei în vigoare aprobate de Senat, în cadrul UCP există următoarele structuri și funcții de conducere:

- (1) Structuri de conducere:
  - a) Senatul universitar și Consiliul de administrație, la nivelul Universității;
  - b) Consiliul facultății;
  - c) Consiliul departamentului.
- (2) Funcții de conducere:
  - a) rectorul, prorectorul, directorul general-administrativ, la nivelul Universității;
  - b) decanul, prodecanul, la nivelul facultății;
  - c) directorul de departament, la nivelul departamentului.
- (3) Funcțiile de conducere prevăzute la alin. 2 nu se cumulează.
- (4) Durata unui mandat pentru membrii în structurile de conducere din instituțiile de învățământ superior prevăzute la alin. 1 și toate funcțiile de conducere prevăzute la alin 2 este de 5 ani.

### **3. Condiții de ocupare și menținere în structuri și funcții de conducere**

#### **Art. 4.**

Criteriile de eligibilitate pentru structurile și funcțiile de conducere se stabilesc de către Senat cu respectarea prevederilor legale.

#### **Art. 5.**

- (1) Organele de conducere vor fi alcătuite din cadre didactice reprezentative, cu prestigiu didactic și științific.
- (2) O persoană care candidează pentru o funcție de conducere din cadrul UCP trebuie să îndeplinească următoarele criterii generale:
  - a) să corespundă dezideratelor prevăzute de reglementările legale în vigoare și Carta Universității Creștine Partium;
  - b) să aibă experiență universitară didactică-științifică;
  - c) să cunoască legislația în vigoare;
  - d) să aibă experiență managerială în cazul funcțiilor superioare;
  - e) să aibă competențe de comunicare într-o limbă de mare circulație internațională;
  - f) să fie membru respectat al comunității academice, cu o conduită morală ireproșabilă;
  - g) să nu dețină funcții de conducere în alte facultăți și instituții de învățământ superior de stat sau particular;
  - h) să nu îndeplinească alte atribuții, prin care ar putea intra în conflict cu interesele Universității;
  - i) să nu se afle în situații de incompatibilitate cu funcția de conducere.
- (3) Funcțiile de conducere sau de coordonare (rector, prorector, decan, prodecan, director de departament, directorul științific al Universității, președintele Senatului, directorul general administrativ) sunt incompatibile cu deținerea unor funcții de conducere în cadrul unui partid politic sau altă organizație politică asimilată acestuia, pe perioada exercitării mandatului.
- (4) Nu pot ocupa funcțiile de conducere prevăzute la art. 3 alin. 2 persoanele condamnate penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni pentru care nu a intervenit reabilitarea.
- (5) Nu pot candida pentru funcții și structuri de conducere persoanele care au pierdut dreptul de a fi alese în urma unei sancțiuni disciplinare sau etice.

- (6) Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, a funcțiilor prin care unul sau una se află față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în aceeași universitate.
- (7) Persoanele care ocupă una dintre funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament pot fi membri ai Senatului universității cu condiția să fie alese în această calitate.
- (8) Este de dorit, ca reprezentanții studenților în consiliile facultăților și în Senat să aibă rezultate profesionale bune, abilități organizatorice și prestanță în sânul studenților.

#### Art. 6.

- (1) O persoană care a fost aleasă sau desemnată într-o funcție de conducere și ulterior este aleasă sau desemnată într-o funcție la nivel superior are dreptul să opteze pentru una din ele. Dacă, în urma acestei opțiuni funcția inferioară rămâne vacantă, se va proceda la ocuparea ei prin reluarea alegerilor sau concursului la nivelul respectiv, după finalizarea alegerilor la nivelul universității.
- (2) În cazul vacantării unui loc în funcțiile de conducere, se procedează la alegeri parțiale sau se organizează concurs public, după caz, în termen de maximum 3 luni de la data vacantării, conform Legii nr. 1/2011.
- (3) Calitatea de membru în organismele de conducere, respectiv funcția de conducere încetează de drept ca urmare a încetării calității de titular/ contractului de muncă prin pensionare **sau din alte motive**, transferului într-o altă unitate organizațională (cu excepția decanului, în cazul în care acesta nu a fost ales din cadrul instituției) decât cea pe care o reprezintă în organismul de conducere, respectiv în care deține o funcție de conducere, sau a încetării calității de student.
- (4) Vor fi schimbate din funcțiile de conducere persoanele care se află în următoarele situații:
  - a) nu își pot îndeplini sarcinile aferente funcției de conducere pe o perioadă mai mare de 3 luni;
  - b) preiau funcții de conducere în alte facultăți și instituții de învățământ superior de stat sau particular.
- (5) Vor fi considerați demisionari persoanele din structurile de conducere care nu își pot îndeplini sarcinile aferente pe o perioadă mai mare de 6 luni.

#### Art. 7.

- (1) Pot candida pentru funcțiile de conducere persoanele care în momentul depunerii candidaturii îndeplinesc condițiile ocupării funcției de conducere în cauză.
- (2) La nivelul fiecărei structuri organizatorice (universitate, facultate, departament) pot alege și pot fi aleși ca membri ai organelor de conducere (Senat, Consiliul facultății, Consiliul departamentului) cadrele didactice titulare cu funcția de bază în unitatea respectivă.
- (3) Candidaturile la funcțiile de conducere de rector și decan, respectiv președinte al Senatului trebuie avizate în prealabil de Consiliul Director.
- (4) Candidaturile pentru structurile și funcțiile de conducere vor fi însoțite de o declarație pe propria răspundere privind respectarea criteriilor de eligibilitate din Art. (5).
- (5) Reprezentanții studenților în structurile de conducere la fiecare nivel (Consiliul facultății și Senat) sunt aleși în conformitate cu prevederile *Regulamentului pentru alegerea reprezentanților studenților* adoptat de către Senat, de către studenții structurii respective dintre studenții înmatriculați în facultatea pe care o vor reprezenta, având statutul activ.

#### **4. Norma de reprezentare**

##### **Art. 8.**

- (1) Norma de reprezentare pentru structurile de conducere sunt stabilite prin hotărârea Senatului Universitar pe baza principiului reprezentării echitabile și a proporționalității, în conformitate cu reglementările legale în vigoare.
- (2) Fiecare departament va avea cel puțin un reprezentant cadru didactic și de cercetare în Senat, respectiv cel puțin doi membri în Consiliul facultății.
- (3) Numărul reprezentanților cadrelor didactice și de cercetare în organele de conducere nu poate depăși 25% din numărul total al cadrelor didactice și de cercetare titulare din unitatea respectivă.
- (4) Înaintea declanșării procesului de alegeri pentru structurile și funcțiile de conducere, Senatul va aproba, conform reglementărilor naționale și interne, un document denumit Norma de reprezentare, cuprinzând numărul membrilor organelor de conducere (Senat și Consiliile facultăților), numărul alocat pentru reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare, respectiv pentru studenți, precum și ponderea membrilor departamentelor conform principiului proporționalității.
- (5) Ponderea reprezentanților studenților în Consiliul facultăților și în Senat trebuie să fie minim 25%.

#### **5. Adunările de alegeri**

##### **Art. 9.**

- (1) La nivelul fiecărei structuri organizatorice, alegerile sunt valide dacă participă mai mult de 50% din persoanele cu drept de vot din structura respectivă, atât în cazul cadrelor didactice și de cercetare, cât și al studenților.
- (2) Dacă nu se îndeplinesc condițiile de participare pentru primul tur, se va organiza un al doilea tur de scrutinii la intervalele prevăzute de prezentul regulament. În această situație nu se mai impune limită minimă de participare.
- (3) Pentru al doilea tur de scrutinii nu se acceptă depunerea de noi candidaturi, cu excepția situațiilor prevăzute în prezentul regulament.
- (4) Ședințele de constituire a noilor structuri de conducere sunt prezidate de către decanul de vârstă, asistat de cel mai tânăr membru al acestora.
- (5) Despre toate ședințele de alegeri se întocmesc procese verbale.

#### **6. Candidaturile, votul și stabilirea rezultatelor**

##### **Art. 10.**

- (1) Pentru toate structurile și funcțiile de conducere pentru care se organizează alegeri votul este universal, direct și secret.
- (2) Fiecare persoană are dreptul la un singur vot.

##### **Art. 11.**

- (1) Calitatea de candidat pentru Consiliul facultății și Senat se obține prin propuneri făcute în scris de cel puțin o treime din membrii departamentului/facultății sau prin candidatură în nume propriu anunțate public prin depunerea acesteia la decanatul facultății/rectorat cu cel puțin 15 zile înaintea ședinței de alegeri.
- (2) La alegerile pentru Consiliul facultății/Senat poate candida orice cadru didactic sau de cercetare din cadrul departamentului/facultății, titular în unitatea pe care o va reprezenta, desemnat în cadrul alegerilor la nivelul departamentului/facultății, precum și orice student cu statutul activ, înmatriculat în departamentul/facultatea pe care o va reprezenta.

- (3) Candidaturile pentru obținerea unui mandat în Consiliul facultății și Senat sunt uninominale pe liste, atât pentru cadrele didactice, cât și pentru studenți.
- (4) Numărul de candidaturi pe listele uninominale trebuie să fie cel puțin egal cu norma de reprezentare stabilite de Senat.
- (5) În situația, în care pe listele prezentate de facultăți în alegerile pentru Consiliile facultăților/Senat sunt mai mulți candidați decât numărul mandatelor atribuite acestora, ierarhizarea candidaților se va face descrescător, în interiorul fiecărei liste, în raport de numărul voturilor valabil exprimate, până la acoperirea numărului atribuit fiecărui departament/facultăți.

#### **Art. 12.**

- (1) Votul se consideră valid, dacă în interiorul fiecărei liste, se aplică ștampila „votat” pentru cel puțin un candidat și cel mult numărul de candidați atribuit fiecărui departament/facultăți.
- (2) În cazul alegerilor la nivelul departamentului, respectiv a desemnării la nivelul departamentului/facultății a membrilor pentru Consiliile facultății/Senat semnul corespunzător pentru „votat” va fi însemnarea în câmpul din dreptul numelui/numelor candidatului/candidaților cu semnul X.
- (3) În cazul alegerilor pentru funcțiile de conducere votul este valid, dacă se acordă pentru o singură persoană.

#### **Art. 13.**

- (1) Alegerea persoanelor pentru funcțiile de conducere de rector, decan, director de departament, precum și a celui de președinte al Senatului se realizează pe bază de candidatură.
- (2) Persoanele pentru funcțiile de prorector, prodecan, director general-administrativ, director științific, respectiv membrii Consiliului departamentului sunt propuse de către superiorul ierarhic nou-ales.
- (3) Sunt declarați aleși în funcțiile de conducere candidații care au obținut cel puțin jumătate plus unu voturi din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenți în condițiile de participare prevăzute de prezentul regulament.
- (4) Dacă pentru o funcție de conducere niciunul dintre candidați nu a obținut cel puțin jumătate plus unu din voturi, se organizează un nou tur de scrutin conform prevederilor din prezentul regulament, la care participă numai primii 2 candidați clasaiți în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute.

#### **Art. 14.**

Alegerile, concursurile și desemnările pentru funcțiile de conducere trebuie validate de către Senat cu majoritatea simplă a membrilor cu drept de vot prezenți.

### **7. Contestații**

#### **Art. 15.**

- (1) Persoanele ale căror candidaturi au fost invalidate sau constată ilegalități în privința procedurii de alegeri, pot face contestație la BEU în termen de 24 de ore de la afișare și publicare pe site.
- (2) BEU are obligația de a soluționa contestația formulată în termen de 24 ore de la înregistrarea contestației.
- (3) Persoana în cauză poate contesta la Senatul universității soluția formulată de BEU în termen de 24 de ore de la primirea răspunsului.
- (4) Senatul universitar se pronunță asupra contestației în termen de cel mult 5 zile de la data expirării termenului pentru depunerea contestațiilor.

## 8. Atribuțiile structurilor universității în organizarea și desfășurarea alegerilor

### Art. 16.

- (1) Atribuțiile Senatului sunt următoarele:
  - a) aprobă toate documentele care reglementează întregul proces de alegeri;
  - b) stabilește efectivul reprezentanților în Senat și Consiliile facultăților, atât pentru cadre didactice cât și pentru studenți (norma de reprezentare);
  - c) numește Biroul electoral al Universității (BEU), inclusiv pentru completarea locurilor vacante pe parcurs;
  - d) aprobă calendarul alegerilor;
  - e) dispune organizarea de alegeri parțiale în cazul vacanței oricărei funcții de conducere sau a unui loc din structurile de conducere, și aprobă calendarul acestora;
  - f) soluționează contestațiile prevăzute în prezentul regulament.
- (2) Atribuțiile Consiliilor facultăților:
  - a) numește Biroul electoral al facultății (BEF);
  - b) la **propunerea Consiliului Reprezentanților Studenților UCP**, numește Comisia studentască de alegeri a facultății (CSAF), și desemnează un observator din partea Consiliului facultății la alegerile studențești;
  - c) numește reprezentanții Facultății responsabile cu supravegherea alegerilor (câte o persoană pentru fiecare departament, care nu candidează și nu alege în cadrul acelui departament);
  - d) validează rezultatele alegerilor la nivel de departament și facultate.
- (3) Sarcinile Rectoratului legate de alegeri:
  - a) întocmește listele de alegeri, defalcate pe facultăți;
  - b) asigură suport logistic și administrativ pentru activitatea Biroului electoral al Universității;
  - c) actualizează anunțurile și informațiile legate de alegeri pe site-ul Universității;
  - d) arhivează documentele legate de alegeri;
  - e) asigură comunicarea cu Consiliul Director al UCP;
  - f) asigură comunicarea cu ministerul de resort;
  - g) monitorizează buna desfășurare a alegerilor.
- (4) Sarcinile decanatelor legate de alegeri:
  - a) asigură suport logistic și administrativ pentru activitatea Biroului electoral al facultății;
  - b) asigură informarea legată de alegeri (pune la dispoziție o suprafață destinată informării publicului, poziționat în loc vizibil, afișează listele de alegători, afișează candidaturile și le postează pe site-ul facultății, transmite date și informații către Rectorat etc.);
  - c) asigură locațiile alegerilor, conform legii (delimitarea locului și securizarea acestuia, pregătirea cabinelor de vot și a urnelor etc.);
  - d) arhivează procesele verbale, buletinele de vot și toate documentele alegerilor la nivel de departamente și facultate.

## 9. Birourile electorale și atribuțiile acestora

### Art. 17.

- (1) Organizarea alegerilor universitare, inclusiv a referendumului pentru stabilirea modalității de desemnare a rectorului, intră în atribuția Senatului și a Consiliilor facultăților.
- (2) Derularea alegerilor este efectuată de birourile electorale la nivel de Universitate și facultăți.

(3) Rectoratul și decanatele asigură condițiile administrative și logistice necesare.

**Art. 18.**

- (1) Nu pot fi membri ai birourilor electorale persoanele care candidează pentru funcții sau structuri de conducere.
- (2) În situația în care membrii birourilor de alegere își depun candidatura pentru o structură sau funcție de conducere, mandatul acestora în această calitate încetează automat, și se va proceda la completarea membrului în cauză conform prezentului regulament.

**Art. 19.**

- (1) Biroul electoral al Universității organizează alegerile la nivel de instituție, și supervizează alegerile la nivel de facultate.
- (2) Componența Biroului este aprobată de Senat, în baza propunerii facultăților și a Consiliului de administrație, cu cel puțin 15 de zile înaintea referendumului pentru stabilirea modalității de desemnare a rectorului.
- (3) BEU va avea 5 membri având următoarea componență: câte un reprezentant al facultăților, un reprezentant desemnat de Consiliul de administrație un reprezentant al studenților și un membru cu pregătire juridică.
- (4) Hotărârea Senatului este consemnat într-un extras de proces verbal, care constituie actul de investire a Biroului.
- (5) În decurs de o săptămână de la numirea de către Senat, Biroul întrunit în prima ședință își alege dintre membrii săi prin vot secret președintele, vicepreședintele și secretarul.
- (6) BEU lucrează în prezența majorității membrilor lui, și ia decizii cu votul majorității membrilor prezenți. În caz de egalitate de voturi, votul președintelui este hotărâtor.

**Art. 20.**

În conformitate cu prezentul regulament, BEU are următoarele atribuții:

- a) controlează și validează lista persoanelor cu drept de vot întocmită de Rectorat, și transmite către secțiile de votare;
- b) aprobă locațiile de desfășurare a alegerilor;
- c) aduce la cunoștință publică locația secțiilor de votare și stabilește orarul votului;
- d) în cazul unui număr mare de persoane care așteaptă să voteze, BEU poate hotărî, cu majoritate de voturi, prelungirea votării cu 1 oră;
- e) controlează afișarea listelor electorale;
- f) validează prin aplicarea ștampilei CONTROL buletinele de vot pentru scrutinele la nivel de instituție, întocmite de Rectorat, și le gestionează până la predarea acestora către birourile facultăților.
- g) elaborează modelele buletinelor de vot în format unitar pentru alegerile la nivel de facultate;
- h) transmite buletinele de vot pentru scrutinele la nivel de instituție către birourile facultăților, pe bază de proces verbal de predare-primire;
- i) însumează voturile exprimate cu ocazia referendumului, respectiv a alegerilor pentru funcția de rector;
- j) organizează campania de informare privind conținutul, locul și data referendumului;
- k) predă spre arhivare Rectoratului documentația completă a referendumului, respectiv a alegerilor pentru funcția de rector;
- l) rezolvă eventualele contestații depuse, iar – în cazul imposibilității soluționării acestora – le înaintează Senatului;
- m) propune spre aprobare Senatului calendarul alegerilor parțiale;



- n) acordă consiliere birourilor electorale ale facultăților, respectiv studențești;
- o) colectează și face publică candidaturile pentru funcția de președinte al Senatului,
- p) elaborează instrucțiuni despre derularea alegerilor pentru funcția de rector, care se afișează la sediul Universității, în secțiile de votare, și pe site-ul instituției. Instrucțiunile vor conține un model al votului valid exprimat, care va purta înscrisul “model”;
- q) colectează și verifică dosarele de concurs a candidaților pentru funcția de rector, și le transmite în vederea afișării la Rectorat și pe avizierele facultăților, respectiv postare pe site-ul universității și ale facultăților.
- r) transmite Senatului rezultatele alegerilor.

#### **Art. 21.**

- (1) Birourile electorale ale facultăților (BEF) colectează și transmit informațiile privind alegerile la nivel de departament (director de departament, reprezentanții departamentului în Consiliul facultății) organizează alegerile la nivel de facultate pentru reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare.
- (2) BEF este format din 3 membri, desemnați de Consiliul facultății la propunerea decanului. Dintre membri BEF 2 sunt cadre didactice titulare, reprezentante a câte unui departament, și un student.
- (3) Decanul va delega un secretar din colectivul facultății responsabil doar cu sarcinile administrative.
- (4) În decurs de o săptămână de la numirea de către Consiliul facultății, biroul întrunit în prima ședință își alege dintre membrii săi președintele.
- (5) Atribuțiile BEF, în conformitate cu prezentul regulament și metodologia de organizare a referendumului, sunt următoarele:
  - a) elaborează buletinele de vot la nivel de facultate, în baza formatului model stabilit de BEU, le validează și gestionează în condiții sigure;
  - b) efectuează sarcinile legate de referendum și de alegerile la nivel de facultate pentru cadre didactice – colectarea dosarelor candidaților, verificarea, acceptarea, afișarea și postarea acestora pe site, organizarea și supravegherea derulării votului; însumarea voturilor, întocmirea procesului verbal și predarea acestuia, conform regulamentului;
  - c) elaborează instrucțiunile privind votul, afișarea acestora pe avizier și în locația alegerilor;
  - d) menține legătura cu BEU;
  - e) soluționează contestațiile la nivel de facultate;
  - f) colectează și predă spre arhivare Decanatului toată documentația legată de alegerile la nivel de departamente și facultate.

### **III. Desfășurarea alegerilor**

#### **1. La nivelul departamentului**

##### **Art. 22.**

- (1) În cadrul fiecărui departament se alege directorul departamentului și membrii Consiliului departamentului.
- (2) Consiliul departamentului este format din: directorul de departament **și alți doi membri.**
- (3) Alegerea directorului de departament se face pe bază de candidatură de către totalitatea cadrelor didactice și de cercetare titulare la UCP, membrii ai departamentului.

- (4) Candidatul pentru poziția de director de departament trebuie să aibă de preferință gradul didactic și științific de conferențiar sau profesor universitar doctor, dar cel puțin de lector universitar doctor.
- (5) Calitatea de candidat se obține prin propuneri făcute în scris de cel puțin o treime din membrii departamentului sau prin candidatură în nume propriu anunțate public prin depunerea acestora la decanatul facultății cu cel puțin 15 zile înaintea ședinței de alegeri.
- (6) Candidaturile depuse vor fi însoțite de un curriculum vitae și un program managerial făcute publice cu cel puțin 10 zile înaintea alegerii.
- (7) Dacă până cu cel puțin 15 zile înaintea ședințelor de alegeri nu sunt făcute propuneri de candidaturi sau nu se depun candidaturi în nume propriu, se vor trece numele tuturor membrilor titulari din departament pe buletinele de vot.
- (8) Ceilalți membri ai Consiliului departamentului, sunt aleși la propunerea directorului de departament.
- (9) Alegerile se desfășoară la data stabilită în Calendarul alegerilor, în prezența delegaților Consiliului electoral al facultății.
- (10) Ședința de alegeri este condusă de decanul de vârstă al celor prezenți.

#### **A. Alegerea directorului de departament**

##### **Art. 23.**

Ședința de alegeri la nivelul departamentului se va face după următoarea procedură:

- (1) Delegatul Biroului electoral al facultății prezintă cadrul regulamentar și procedura desfășurării ședinței de alegeri.
- (2) Se alege o comisie de numărare a voturilor, formată din 2 membri ai departamentului care nu candidează și delegatul BEF.
- (3) Directorul de departament în exercițiu prezintă un raport de activitate.
- (4) Președintele ședinței de alegeri prezintă candidaturile înaintate pentru funcția de director de departament.
- (5) Candidații își prezintă programul managerial în ordinea depunerii acestora, și răspund la întrebările formulate de participanți.

##### **Art. 24.**

- (1) După încheierea dezbaterilor, comisia de numărare a voturilor distribuie buletinele de vot, conținând numele, titlul științific și gradul didactic al tuturor candidaților.
- (2) Membrii cu drept de vot ai departamentului prezenți la ședința de alegeri votează în mod secret, alegând un singur candidat, prin însemnarea în câmpul din dreptul numelui acestuia cu semnul X.
- (3) Comisia adună buletinele completate, stabilește numărul voturilor valabile (cele care conțin un singur nume însemnat în modul prestabilit) și a celor anulate, respectiv stabilește ordinea candidaților, prezentând în ordine descrescătoare voturile obținute de candidați.

##### **Art. 25**

- (1) Pentru alegerea directorului de departament este necesară întrunirea de către primul clasat a mai mult de jumătate din voturile membrilor cu drept de vot prezenți.
- (2) Dacă după primul tur de scrutin nici un candidat nu întrunește mai mult de jumătate din voturi, se organizează un al doilea scrutin, în cadrul aceleiași ședințe, după aceeași procedură, cu primii doi candidați de pe lista rezultatului primului tur.

- (3) Dacă nici în această situație nu se ajunge la alegerea directorului de departament, în interval de 7 zile se programează o nouă ședință de alegeri, perioadă în care se pot face noi candidaturi.
- (4) Dacă nici după alegerile reprogramate nu se desemnează directorul departamentului, rectorul în funcție numește un director interimar pentru o perioadă de cel mult de trei luni, care va intra în funcție în baza aprobării Senatului. În acest interval vor fi organizate noi alegeri pentru ocuparea funcției de director de departament.

## **B. Alegerea Consiliului departamentului**

### **Art. 26.**

- (1) După alegerea directorului de departament în cadrul ședinței de alegeri se trece la desemnarea membrilor Consiliului departamentului.
- (2) La propunerea directorului de departament ales/numit, comisia de numărare a voturilor întocmește lista cadrelor didactice și de cercetare care acceptă nominalizarea făcută pentru Consiliul departamentului.
- (3) După efectuarea nominalizărilor, numele persoanelor propuse vor fi trecute pe buletinul de vot, după care se va trece la procedura de vot.
- (4) În cazul în care o persoană propusă de către directorul de departament nu obține majoritatea necesară pentru a fi aleasă, directorul de departament va face o nouă nominalizare, repetându-se procedura de votare ori de câte ori este necesară până la alegerea întregii componente a Consiliului departamentului.
- (5) Devin membrii ai Consiliului departamentului candidații care au obținut cel puțin jumătate plus unu din numărul voturilor exprimate, în ordinea descrescătoare a voturilor.
- (6) Dacă în cadrul ședinței de alegeri nu a fost ales directorul de departament, alegerea membrilor Consiliului departamentului va avea loc în cadrul unei ședințe organizate în acest scop în termen de 3 zile de la numirea de către rector a directorului interimar.

## **C. Desemnarea reprezentanților departamentului pentru alegerea Consiliului facultății**

### **Art. 27.**

- (1) Desemnarea reprezentanților departamentului pentru alegerile în Consiliul facultății se face prin vot secret dintre membrii titulari ai departamentului, în cadrul ședinței de alegeri al departamentului, indiferent de rezultatele alegerilor pentru funcția de director de departament.
- (2) Calitatea de candidat pentru Consiliul facultății se obține prin propuneri făcute în scris de cel puțin o treime din membrii departamentului sau prin candidatură în nume propriu anunțate public prin depunerea acestuia la decanatul facultății cu cel puțin 15 zile înaintea ședinței de alegeri.

### **Art. 28.**

- (1) Președintele ședinței prezintă numărul de locuri ce-i revin departamentului în Consiliul facultății și candidaturile depuse, scăzând locul rezervat directorului de departament.
- (2) Numărul de candidaturi trebuie să fie cel puțin egal cu norma de reprezentare stabilită la nivelul fiecărei facultăți.
- (3) Este de dorit, ca în limita posibilităților cât mai multe specializări să fie reprezentate.

### **Art. 29.**

- (1) Comisia de numărare a voturilor împarte buletinele de vot conținând numele tuturor candidaților.

- (2) Se efectuează votarea, însemnând pe buletinul de vot maxim atâtea persoane câte locuri îi revin departamentului, scăzând locul directorului departamentului.
- (3) După efectuarea votului, comisia de numărare însumează voturile valabile.
- (4) Vor deveni membri desemnați pentru alegerile la Consiliul facultății acei candidați, care adună mai mult de jumătate din numărul voturilor, în ordinea descrescătoare a voturilor acumulate.
- (5) Dacă după primul tur de scrutin nu s-au ocupat toate locurile alocate, se organizează un nou scrutin între candidații care nu au fost inițial aleși.
- (6) Dacă nici după repetarea votului sau, în lipsa unui număr suficient de candidaturi nu se ocupă locurile libere, se vor trece numele tuturor membrilor titulari din departament pe un buletin de vot separat pentru locul/locurile rămase fără candidați minus directorul de departament și persoanele deja alese.
- (7) La repetare numărul maxim de persoane ce poate fi însemnat (cu semnul X) pe buletinele de vot este egal cu numărul de locuri repartizate departamentului, minus persoanele alese anterior și locul din oficiu rezervat directorului de departament.
- (8) Votul va fi repetat până când toate locurile alocate se ocupă.
- (9) Dacă nu se reușește ocuparea locurilor, președintele ședinței recomandă rezolvarea problemei cu ajutorul unui criteriu acceptat de majoritatea alegătorilor.

#### **Art. 30.**

- (1) La finele ședinței/ședințelor de alegeri se întocmește procesul verbal al alegerilor, care va conține data, locul, ora, lista cadrelor didactice și de cercetare cu drept de vot din departament, lista celor prezenți, lista candidaților la toate funcțiile, descrierea procesului de alegeri, numele celor aleși (directorul de departament, membrii Consiliului departamentului, membrii desemnați în Consiliul facultății), cu menționarea numărului de voturi acumulate de către fiecare persoană aleasă.
- (2) Procesul verbal va purta semnăturile președintelui ședinței, a responsabilului cu procesul verbal și a membrilor comisiei de numărare a voturilor, și conține declarația referitoare la conformitatea procesului de alegeri cu prevederile legislației în vigoare, respectiv a prezentului regulament.
- (3) Procesul-verbal/procesele-verbale se vor depune la decanatul facultății, unde se păstrează pe toată durata mandatului, după care se arhivează.

## **2. La nivelul facultății**

#### **Art. 31.**

La nivelul facultății se alege Consiliul facultății și se desemnează reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare titulare în Senatul Universității și a studenților în Senat.

#### **Art. 32.**

- (1) Facultatea este condusă de Consiliul facultății, prezidat de decan.
- (2) Din Consiliile facultăților fac parte de drept decanul, desemnat prin concurs public, precum și directorii de departament din facultatea respectivă.
- (3) Numărul reprezentanților departamentelor în Consiliul facultății este proporțional cu numărul cadrelor didactice și de cercetare titulare ale departamentelor.
- (4) Reprezentarea cadrelor didactice și de cercetare în Consiliul facultății nu poate depăși un sfert din totalul cadrelor didactice și de cercetare ai facultății.
- (5) Componenta membrilor Consiliului facultății este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare, respectiv minimum 25% studenți, conform principiului reprezentării proporționale.

## **A. Alegerea Consiliului facultății**

### **Art. 33.**

- (1) Procedura de alegere a Consiliului facultății se bazează pe principiul reprezentativității.
- (2) Reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare în Consiliul facultății sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate, iar reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct și secret de către studenții facultății.
- (3) La alegerile pentru Consiliul facultății poate candida orice cadru didactic sau de cercetare din cadrul facultății, titular al universității desemnat în cadrul alegerilor la nivelul departamentului, și orice student înmatriculat în facultate cu statutul activ.

### **Art. 34.**

- (1) Candidaturile pentru obținerea unui mandat în Consiliul facultății sunt uninominale pe liste, atât pentru cadrele didactice, cât și pentru studenți.
- (2) Listele cu personalul didactic și de cercetare for în întocmite de BEF pe baza rezultatului procesului de desemnare de la nivelul departamentelor.
- (3) În situația, în care pe listele de alegeri pentru Consiliile facultăților sunt mai mulți candidați decât numărul mandatelor atribuite acestora, ierarhizarea candidaților se va face descrescător, în interiorul fiecărei liste, în raport de numărul voturilor valabil exprimate, până la acoperirea numărului atribuit fiecărui departament.

### **Art. 35.**

- (1) Locația de votare este prevăzută cu cabină de vot.
- (2) Modalitatea concretă de vot constă în aplicarea ștampilei „votat” în pătratul din dreptul numelui candidatului.
- (3) Votul se consideră valid, dacă în interiorul fiecărei liste, se aplică ștampila „votat” pentru cel puțin un candidat și cel mult numărul de candidați atribuit fiecărui departament.

### **Art. 36.**

- (1) Condiția ca alegerile pentru constituirea Consiliului facultății să fie validate este ca participarea la vot să fie în procent de 50%+1 din totalul celor cu drept de vot din facultate – cadre didactice și de cercetare titulare.
- (2) Pentru validarea alegerilor studenților pentru reprezentarea în Consiliul facultății participarea la vot trebuie să fie de cel puțin 50%+1 din numărul total al studenților înmatriculați în facultate.

### **Art. 37.**

- (1) În situația în care nu se îndeplinesc condițiile de participare la scrutin prevăzute în articolul precedent, BEF și Comitetul studențesc de organizare a alegerilor vor organiza un alt doilea tur de scrutin, în termen de 7 zile calendaristice.
- (2) Pentru cel de-al doilea tur de scrutin nu se pot depune noi candidaturi și nu se impune limită minimă de participare la vot.

## **B. Desemnarea reprezentanților facultății pentru alegerea Senatului**

### **Art. 38.**

- (1) Consiliul facultății nou ales va desemna dintre membrii titulari ai facultății, prin vot secret și direct, candidații pentru Senatul universitar.
- (2) Calitatea de candidat pentru Senat se obține prin propuneri făcute în scris de cel puțin o treime din membrii facultății sau prin candidatură în nume propriu anunțate public

prin depunerea acesteia la decanatul facultății cu cel puțin 15 zile înaintea ședinței de alegeri.

**Art. 39.**

- (1) Președintele ședinței (decanul în funcție) prezintă numărul de locuri ce-i revin facultății în Senat și candidaturile depuse.
- (2) Numărul de candidaturi trebuie să fie cel puțin egal cu norma de reprezentare atribuită facultății.
- (3) Fiecare departament trebuie să aibă minim un reprezentat desemnat pentru alegerile la nivelul Senatului.
- (4) Este de dorit, ca în limita posibilităților cât mai multe specializări să fie reprezentate.

**Art. 40.**

- (1) Se va alege o comisie de numărare a voturilor, formată din 2 membri, reprezentanți ai departamentelor care nu candidează, și delegatul BEF.
- (2) Comisia de numărare a voturilor împarte buletinele de vot conținând numele tuturor candidaților.
- (3) Se efectuează votarea, însemnând pe buletinul de vot maxim atâtea persoane, câte locuri îi revin facultății.
- (4) După efectuarea votului, comisia de numărare însușește voturile valabile.
- (5) Vor deveni membri desemnați pentru alegerile la nivelul Senatului acei candidați, care primesc mai mult de jumătate din numărul voturilor, în ordinea descrescătoare a voturilor acumulate.
- (6) Dacă după primul tur de scrutin nu s-au ocupat toate locurile alocate, se organizează un nou scrutin între candidații care nu au fost inițial aleși.
- (7) Dacă nici după repetarea votului sau, în lipsa unui număr suficient de candidaturi nu se ocupă locurile libere, se vor trece numele tuturor membrilor titulari din facultate pe un buletin de vot separat pentru locul/locurile rămase fără candidați și persoanele deja alese.
- (8) La repetare numărul maxim de persoane ce poate fi însemnat (cu semnul X) pe buletinele de vot este egal cu numărul de locuri repartizate facultății, minus persoanele alese anterior.
- (9) Votul va fi repetat până când toate locurile alocate se ocupă.
- (10) Dacă nu se reușește ocuparea locurilor, președintele ședinței recomandă rezolvarea problemei cu ajutorul unui criteriu acceptat de majoritatea alegătorilor.

**Art. 41.**

- (1) Alegerile la nivelul facultăților sunt consemnate într-un proces verbal, pe baza căruia se validează alegerile la nivelul facultății.
- (2) Acesta va conține data, locul, ora, lista cadrelor didactice și de cercetare cu drept de vot din facultate, lista celor prezenți, lista candidaților la toate funcțiile, descrierea procesului de alegeri, lista nominală a celor aleși în Consiliul facultății și lista nominală a candidaților facultății desemnate pentru funcția de membru în Senat, cu menționarea numărului de voturi acumulate de către fiecare persoană aleasă sau desemnată.
- (3) Procesul verbal va purta semnăturile președintelui ședinței, a responsabilului cu procesul verbal și a membrilor comisiei de numărare a voturilor, și conține declarația referitoare la conformitatea procesului de alegeri cu prevederile legislației în vigoare, respectiv a prezentului regulament.
- (4) Rezultatul alegerilor de la nivelul departamentelor și facultăților vor fi înaintate Senatului pentru validare.

### **3. La nivelul Universității**

#### **Art. 42.**

La nivelul universității se alege Senatul, președintele Senatului și rectorul Universității, în conformitate cu modalitatea stabilită prin rezultatul validat al Referendumului.

#### **A. Alegerea Senatului**

#### **Art. 43.**

- (1) Senatul reprezintă comunitatea universitară și este cel mai înalt for de decizie și deliberare la nivelul Universității.
- (2) Senatul Universitar este alcătuit din 11 membri, dintre care 8 reprezentanți ai cadrelor didactice și de cercetare, și 3 ai studenților.
- (3) Senatul este condus de un președinte, ales de către plenul Senatului pe bază de candidatură în ședința de constituire, cu avizul Consiliului director.

#### **Art. 44.**

- (1) Alegerea membrilor Senatului universitar se va face prin votul universal, direct, secret și egal al membrilor corpului didactic titular.
- (2) Reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct și secret de către studenții tuturor structurilor universității în conformitate cu prevederile Regulamentului pentru alegerea reprezentanților studenților adoptat de către Senat.

#### **Art. 45.**

- (1) Procedura de alegere a Senatului universitar se bazează pe principiul reprezentativității.
- (2) Cotele se stabilesc conform principiului reprezentativității pe facultăți în Norma de reprezentare adoptată de Senat.
- (3) Fiecare facultate va avea cel puțin 3 reprezentanți, cadre didactice și de cercetare titulare în Senatul universitar, iar fiecare departament cel puțin 1 reprezentant cadru didactic și de cercetare.

#### **Art. 46.**

- (1) Alegerea membrilor Senatului, cadre didactice și de cercetare, se face pe baza listelor de candidați trimise de Consiliile facultăților către BEU, în funcție de numărul de locuri stabilit pentru fiecare facultate, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute.
- (2) Listele cu personalul didactic și de cercetare sunt înaintate de fiecare facultate BEU cu cel puțin 10 zile înainte de organizarea alegerilor.
- (3) La alegerile pentru Senat poate candida orice cadru didactic sau de cercetare titular al universității desemnat în cadrul alegerilor la nivelul facultății, și orice student înmatriculat în facultate cu statutul activ indiferent de ciclul de studii.

#### **Art. 47.**

În situația, în care pe listele transmise de facultăți pentru alegerile pentru Senat, sunt mai mulți candidați decât numărul mandatelor atribuite acestora, ierarhizarea candidaților se va face descrescător, în interiorul fiecărei liste, în raport de numărul voturilor valabil exprimate, până la acoperirea numărului atribuit fiecărei facultăți.

#### **Art. 48.**

- (1) Locația de votare este prevăzută cu cabină de vot.
- (2) Modalitatea concretă de vot constă în aplicarea ștampilei „votat” în pătratul din dreptul numelui candidatului.

- (3) Votul se consideră valid, dacă în interiorul fiecărei liste, se aplică ștampila „votat” pentru cel puțin un candidat și cel mult numărul de candidați atribuit fiecărei facultăți.

#### **Art. 49.**

- (1) Condiția ca alegerile pentru constituirea Senatului universitar să fie validate este ca participarea la vot să fie în procent de 50%+1 din totalul celor cu drept de vot – cadre didactice și de cercetare titulare.
- (2) Pentru validarea alegerilor studenților pentru reprezentarea în Senatul universitar participarea la vot trebuie să fie de cel puțin 50%+1 din numărul total al studenților.
- (3) În situația în care nu se îndeplinesc condițiile de participare la scrutin prevăzute în alineatele precedente, Comisia de organizare a alegerilor și Comitetul studențesc de organizare a alegerilor vor organiza un alt doilea tur de scrutin, în termen de 7 zile calendaristice.
- (4) Pentru cel de-al doilea tur de scrutin nu se pot depune noi candidaturi, și nu se impune limită minimă de participare la vot.

### **B. Alegerea președintelui Senatului**

#### **Art. 50.**

- (1) Senatul își alege dintre membrii săi un președinte în ședința de constituire a noului Senat prin vot direct și secret.
- (2) Ședința de alegere a președintelui Senatului este prezidată de decanul de vârstă al senatorilor.
- (3) Candidații la funcția de președinte al Senatului trebuie să obțină avizul Consiliului director.
- (4) Pot candida la funcția de președinte al Senatului senatorii care:
  - a) au gradul didactic de conferențiar sau profesor universitar;
  - b) au o vechime în învățământul superior de cel puțin 10 ani;
  - c) sunt angajații Universității în baza unui contract de muncă pe durată nedeterminată de cel puțin 5 ani;
  - d) au experiență managerială în domeniul învățământului superior;
  - e) cunosc legislația națională și universitară necesară actului decizional al Senatului;
  - f) nu au fost sancționate disciplinar.
- (5) Candidaturile pentru funcția de președinte a Senatului se depun cel târziu la data convocării ședinței de constituire însoțite de curriculum vitae și programul managerial.
- (6) Dacă există mai mult de 2 candidați avizați de Consiliul director, iar în primul tur de scrutin niciunul dintre aceștia nu a obținut majoritatea simplă necesară, se recurge la un al doilea tur de scrutin între primii 2 candidați clasafi după primul tur. În caz de paritate se repetă votul pentru departajarea celor doi candidați.

### **C. Alegerea rectorului universității**

#### **Art. 51.**

- (1) O persoană nu poate ocupa funcția de rector la aceeași instituție de învățământ superior pentru mai mult de două mandate.
- (2) În calculul numărului maxim de mandate prevăzut la alin. 1 se iau în considerare și mandatele de 5 ani incomplete, întrerupte în urma demisiei, demiterii sau suspendării.



## **Art. 52.**

Persoanele propuse pentru funcția de rector se recomandă să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă rezultate remarcabile în domeniul managementului universitar;
- b) candidatura trebuie însoțită, pe lângă un curriculum vitae detaliat și de un program managerial propriu, care să atingă toate activitățile desfășurate în universitate, în concordanță cu planul strategic de dezvoltare instituțională. Acestea vor fi făcute public cu 15 zile înainte de desfășurarea alegerilor, prin afișare la sediul Rectoratului.
- c) să se dedice universității și să aibă capacitatea de a impune principiul excelenței în activitățile universității;
- d) să fie capabil să dezvolte și să întrețină relații partenoriale cu universitățile din țară și străinătate;
- e) să impună politici de îmbunătățire a calității activităților din toate compartimentele universității;
- f) să dispună de calități certe în domeniul comunicării (având competențe comunicative într-o limbă de mare circulație) și al relațiilor interumane;
- g) să dovedească implicarea majoră în viața comunității locale și dezvoltarea legăturilor cu foștii absolvenți;
- h) să aibă la activ practica elaborării de proiecte în competiții naționale și internaționale.

## **Art. 53.**

- (1) Rectorul se poate desemna prin una dintre următoarele modalități:
  - a) pe baza unui concurs public, în baza unei metodologii aprobate de Senatul universitar nou ales;
  - b) prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universității, precum și al reprezentanților studenților din Senatul universitar și din Consiliile facultăților.
- (2) Modalitatea de desemnare a rectorului este decisă de comunitatea academică prin referendum cu minimum 6 luni înainte de desemnare, organizarea acestuia fiind reglementată printr-o metodologie elaborată în acest scop.

### **1. Alegerea rectorului prin vot direct**

#### **Candidații**

## **Art. 54.**

- (1) Candidaturile la funcția de rector se depun în termenul stabilit de Senat, la BEU, care le afișează pe panourile de alegeri și pe pagina web a instituției.
- (2) La concursul de ocupare a funcției de rector pot participa personalități ai vieții științifice sau academice din țară și din străinătate, ai căror candidatură a fost avizată favorabil de Consiliul Director.
- (3) Dosarele candidaților vor conține: un program managerial referitor la concepțiile privind activitatea și conducerea Universității, un CV, avizul favorabil din partea Consiliului Director și o declarație pe propria răspundere privind respectarea criteriilor de eligibilitate din Art. (5).

## **Organizarea și desfășurarea alegerii**

### **Art. 55.**

Atribuțiile BEU se referă la organizarea și monitorizarea votării, stabilirea rezultatului votării, depunerea la Rectorat a raportului și a documentelor legate de procesul de votare, pentru arhivare.

## **Pregătirea votării**

### **Art. 56.**

- (1) BEU va stabili intervalul orar al votului.
- (2) Rectoratul transmite către BEU listele persoanelor cu drept de vot, conținând cadrele didactice titulare și studenții aleși ca membri în consiliile facultăților și în Senat. Listele poartă semnătura rectorului în exercițiu.
- (3) După verificarea listelor, BEU întocmește listele electorale la nivel de facultăți, validate de președintele acestuia care apoi sunt distribuite și afișate în același loc cu candidaturile la funcția de rector.
- (4) BEU redactează și afișează la sediul universității, în locurile de exprimare a votului și pe site-ul web, instrucțiunile referitoare la modul de exercitare a votului, care vor conține un model al votului valabil exprimat, buletinul de vot fiind marcat drept "specimen".
- (5) BEU se îngrijește de redactarea și tipărirea buletinelor de vot, cu rezervă de 10% pentru înlocuirea exemplarelor greșite.
- (6) Pe buletinele de vot figurează în ordine alfabetică numele candidaților care satisfac cerințele de formă, iar dosarele acestora de concurs au fost acceptate de BEU.
- (7) Buletinele de vot se verifică, se validează prin ștampila de control și se păstrează în condiții sigure de către BEU.

## **Votarea și stabilirea rezultatelor**

### **Art. 57.**

- (1) Exercițarea dreptului de vot are loc într-o singură locație stabilită de către BEU.
- (2) Alegerile sunt valabile dacă la nivel de universitate participă cel puțin 50% din numărul total de persoane înscrise pe listele de votanți, cadre didactice și studenți.
- (3) Fiecare persoană cu drept de vot depune, la prezentare, actul de identitate, respectiv carnetul de student vizat pe anul universitar în curs, primește un buletin de vot care poartă ștampila de control, semnează în listele nominale, votează în secret prin aplicarea ștampilei "VOTAT" în spațiul rezervat candidatului preferat, depune buletinul de vot în urnă, predă ștampila, primește actul de identitate de la comisie și părăsește locația.
- (4) Vicierea votului prin orice mijloace constituie abatere juridică ori infracțiune după caz, pedepsită conform cu legile în vigoare.
- (5) Votul este valabil exprimat dacă pe buletin este marcat cu ștampila votat numele unui singur candidat în câmpul special destinat și poartă ștampila de control pe verso. În toate celelalte situații votul este anulat.
- (6) După expirarea timpului alocat votării se întrerupe înmânarea buletinelor de vot.
- (7) După încheierea votării – expirarea timpului sau după exprimarea votului de ultimul alegător – în sala de votare vor rămâne numai membrii BEU, fără a fi permis accesul altor persoane.

**Art. 58.**

- (1) Înainte de numărarea și sortarea buletinelor din urnă, se stabilește numărul de persoane care au semnat în listele electorale.
- (2) Deschiderea urnei și numărarea buletinelor de vot se face de către secretarul BEU asistat de studentul membru. Ceilalți membri ai BEU urmăresc efectuarea corectă a numărătorii.
- (3) Numărul de buletine de vot din urnă trebuie să fie egal cu numărul de semnături din listele nominale de votanți. Dacă acest fapt nu se verifică, se consemnează în raportul Biroului electoral numărul de buletine de vot, numărul de participanți la vot și cauza probabilă a neconcordanței.
- (4) BEU întocmește procesul verbal al alegerilor, semnat de președintele și de toți membrii biroului.
- (5) În baza centralizării BEU validează sau invalidează alegerile și stabilește rezultatul votului.
- (6) În cazul alegerilor valide candidatul care întrunește mai mult de 50% din numărul voturilor exprimate se declară rector ales, rezultatul fiind comunicat universității, inclusiv prin postarea pe pagina web a instituției.

**Art. 59.**

- (1) În cazul în care alegerile nu sunt valide, în decurs de o săptămână se organizează un nou scrutin, în aceleași condiții.
- (2) Dacă nici unul dintre candidați nu obține numărul necesar de voturi, votarea se reia peste o săptămână între candidații clasați pe primele două locuri.
- (3) Pe buletinele de vot vor fi trecuți cei doi candidați în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute la primul tur. În caz de balotaj pe locul 1 la turul al doilea participă toți candidații de pe acest loc. În caz de balotaj pe locul al doilea, la turul 2 participă toți candidații situați pe primele două locuri.
- (4) La al doilea tur de scrutin se declară ales candidatul care a obținut numărul cel mai mare de voturi, cu satisfacerea condiției de participare formulate în Art. (9).
- (5) Dacă alegerile nu sunt valide din cauza participării insuficiente, se anunță un nou tur de scrutin organizat în decurs de o săptămână, cu aceiași candidați, al cărui rezultate sunt valide, indiferent de participare.

**Art. 60.**

- (1) După încheierea procedurii de alegere rectorului, BEU redactează un raport care trebuie să conțină informații privind organizarea votului, numărul de persoane înscrise pe listele de vot, numărul participanților la vot, numărul de voturi valabil exprimate, numărul de voturi anulate, numărul de voturi „pentru” fiecare dintre candidați, în fiecare tur de scrutin, rezultatul final privind alegerea rectorului, observații privind eventualele incidente apărute la votare, numărul contestațiilor primite și modul soluționării acestora, numele și semnăturile președintelui și a tuturor membrilor Biroului electoral, data întocmirii.
- (2) Raportul Biroului electoral se supune avizării Consiliului de administrație în exercițiu, care se exprimă privind respectarea procedurii de votare.
- (3) Raportul este aprobat de Senat, validând astfel rezultatul alegerilor.
- (4) Raportul final al Biroului electoral se arhivează împreună cu toate documentele votării: listele nominale cu semnături și buletinele de vot sortate pe categorii (voturile pentru fiecare candidat, voturile anulate).
- (5) Validarea rezultatelor finale de către Senat este făcută public pe site-ul instituției.

## 2. Alegerea rectorului prin concurs public

### Art. 61.

- (1) Desemnarea printr-un concurs public a rectorului universităților de stat și particulare se poate realiza, în baza unei metodologii aprobate, în acest sens, de către senatul nou ales.
- (2) În vederea organizării și desfășurării concursului public de rector, senatul universitar nou-ales are următoarele atribuții:
  - a) elaborează și aprobă metodologia de avizare, de selecție și de recrutare a rectorului;
  - b) stabilește o comisie de selecție formată din minimum 12 membri.
- (3) Comisia pentru selectarea rectorului prevăzută la alin.(2) este formată din:
  - a) 50% cadre didactice titulare cu funcția de bază în UCP dintre care cel puțin un student desemnat de reprezentanții studenților în Senat;
  - b) 50% personalități ai sferei academice și științifice din afara instituției, din țară sau din străinătate.

### Art. 62.

- (1) Au dreptul de a participa la concursul de ocupare a funcției de rector persoane cu prestigiu **profesional** din țară și din străinătate, care, pe baza audierii în plenul Senatului universitar nou-ales, au obținut avizul de participare la concurs din partea acestuia.
- (2) Avizul prevăzut la alineatul (1) se acordă **numai** pe baza votului majorității simple a membrilor senatului universitar nou-ales.
- (3) Senatul universitar nou-ales are obligația de a aviza minimum 2 candidați.
- (4) Candidații avizați de senatul universitar nou-ales participă la concursul prevăzut la Art. (59).

## D. Desemnarea pentru celelalte funcții de conducere

### 1. Desemnarea echipei manageriale a rectorului

#### Art. 63.

Conform Legii și a Cartei UCP echipa managerială a rectorului constă din: rector, prorector, directorul general-administrativ și directorul științific.

#### Art. 64.

- (1) După emiterea ordinului de confirmare a rectorului, acesta va supune validării Senatului propunerea pentru persoana prorectorului, directorului general-administrativ și directorului științific, în termen de cel mult 30 de zile și va emite decizia de numire al acestuia.
- (2) Senatul validează prorectorul, directorul general-administrativ și directorul științific prin votul majorității simple a membrilor ei, prin vot egal, direct și secret.
- (3) Dacă unul sau mai mulți dintre aceștia nu sunt validați de Senatul universitar, rectorul va face altă propunere, în termen de 7 zile de la invalidare.

#### Art. 65.

- (1) Pentru ocuparea funcției de prorector și director științific, persoana desemnată trebuie să aibă calitatea de cadru didactic sau de cercetare titular al universității și să dovedească existența experienței manageriale.
- (2) Candidații pentru funcțiile de prorector și director general-administrativ trebuie să obțină avizul Consiliului director.

- (3) Candidații trebuie să depună la Rectorat o declarație pe propria răspundere privind respectarea criteriilor de eligibilitate din Art. (5).

## **2. Desemnarea decanilor**

### **Art. 66.**

- (1) Decanii sunt selectați prin concurs public organizat de rector și validat de Senat, pe **baza unei metodologii specifice adoptate de Senatul universitar.**
- (2) La concurs pot participa persoane din cadrul instituției de învățământ superior sau din orice facultate de profil din țară ori din străinătate care, pe baza audierii în plenul consiliului facultății, au primit avizul acestuia de participare la concurs.
- (3) Consiliul facultății are obligația de a aviza cel puțin doi candidați care îndeplinesc condițiile legale, precum și condițiile prevăzute de Carta universitară.
- (4) Pentru obținerea avizului Consiliului facultății este necesară votul majorității simple a membrilor acestuia.
- (5) Avizul de participare a Consiliului facultății se acordă în plenul Consiliului facultății, cu cel puțin 5 zile înainte de data concursului.

### **Art. 67.**

- (1) Înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de decan se face la rectoratul Universității – cu mențiunea „Candidatură pentru funcția de decan” – și constă în dosar cu următorul conținut:
- a) cerere pentru înscriere;
  - b) curriculum vitae;
  - c) lista de lucrări științifice și didactice;
  - d) plan managerial pentru întreg mandatul.
  - e) declarație pe propria răspundere privind respectarea criteriilor de eligibilitate din Art. (5).
- (2) Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de decan al facultății, candidatul va depune o cerere la rectoratul universității și dosarul de concurs la facultatea pentru care candidează, cu cel puțin 10 de zile înaintea organizării concursului.

### **Art. 68.**

Concursul pentru ocuparea funcției de decan constă în:

- a) evaluarea ofertei manageriale și a planurilor strategice și operaționale;
- b) un interviu pe marginea planului managerial.

### **Art. 69.**

- (1) Comisia de concurs se stabilește prin hotărâre a Senatului universitar, la propunerea rectorului.
- (2) Comisia de concurs este formată din 3 membrii, având următoarea componență:
- a) rectorul;
  - b) un reprezentant al Consiliului Director;
  - c) un cadru didactic membru al Consiliului Facultății în cauză, desemnat prin votul majorității simple a membrilor Consiliului Facultății.

### **Art. 70.**

- (1) Audierea candidaților are loc în prezența tuturor membrilor comisiei.
- (2) La concursul pentru ocuparea funcției de decan este declarat admis candidatul care obține votul favorabil al majorității simple a membrilor ei.

- (3) După încheierea concursului, comisia va înainta Senatului universitar rezultatele concursului spre validare.
- (4) Validarea concursului se face prin hotărâre a Senatului, adoptată cu votul majorității simple a membrilor Senatului.
- (5) Senatul universitar poate să anuleze concursul pentru ocuparea funcției de decan pentru vicii de procedură, pentru încălcarea prevederilor legale, a cartei universitare ori a regulamentelor universității.

### **3. Desemnarea prodecanilor**

#### **Art. 71.**

- (1) Prodecanul este desemnat de decan după numirea decanului de către rector, dintre cadrele didactice titulare ale facultății.
- (2) Consiliul Facultății validează prodecanul prin votul majorității simple a membrilor ei, prin vot egal, direct și secret.
- (3) În cazul în care persoana propusă de către decan nu obține majoritatea necesară pentru a fi aleasă, decanul va face o nouă nominalizare, repetându-se procedura de votare ori de câte ori este necesară, până când un candidat obține majoritatea necesară.

### **IV. Dispoziții Finale**

#### **Art. 72.**

Prezentul Regulament a fost aprobat în Ședința Senatului din 14.09.2023 și intră în vigoare din momentul adoptării ei.