

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Creștină Partium
1.2 Facultatea	Științe Economice și Sociale
1.3 Departamentul	Științe Socio-Umane
1.4 Domeniul de studii	Asistență Socială
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii/Calificarea	Asistență Socială

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Politici sociale II.- Politica ocupării forței de muncă SW2102
2.2 Titularul activității de curs	Dr. Pásztor Rita
2.3 Titularul activității de seminar	Drs. Horváth Yvette
2.4 Anul de studiu	II
2.5 Semestrul	I
2.6 Tipul de evaluare	Examen
2.7 Regimul disciplinei	Disciplină fundamentală

3. Timpul total estimat

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren					14
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					12
Tutoriat					8
Examinări					2
Alte activități: Consultații...					2
3.7 Total ore studiu individual					58
3.8 Total ore pe semestru					100
3.9 Numărul de credite					4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	
-------------------	--

4.2 de competențe	
-------------------	--

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	Videoproiector, conexiune internet Videoproiector, Conexiune internet
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	Videoproiector, conexiune internet, dictafoane

6. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale	C1 Identificare, culegere de informații, documentare, evaluarea și înregistrarea informațiilor, analiză, evaluare și intervenție specifică pentru reducerea riscurilor sociale de la nivel individual, familial, de grup, comunitar și societal; C2 Elaborarea, implementarea și evaluarea proiectelor, programelor și politicilor de asistență socială pentru diferite categorii vulnerabile; C3 Dezvoltarea serviciilor și activităților de prevenire precum și a celor de suport acordate beneficiarilor sistemului de asistență socială; C4 Consultanță în accesarea resurselor comunitare pentru persoane și grupuri sociale excluse sau aflate în risc de excludere socială (instituții, servicii, prestații); C5 Consiliere și alte metode de intervenție specializate acordate în mediul familial sau instituțional (spitale, școli, penitenciare, centre anti-drog, instituții specializate de asistență socială etc.) cu respectarea valorilor și principiilor specifice asistenței sociale; C6 Comunicare și relaționare profesională cu beneficiari și alți actori sociali implicați
Competențe transversale	CT1 Abordarea obiectivă și argumentată, teoretic și practic a unor situații problemă în vederea soluționării eficiente a acestora cu respectarea valorilor și principiilor specifice asistenței sociale; CT2 Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă transdisciplinară pe diverse paliere ierarhice la nivel intra și interorganizațional; CT3 Autoevaluarea obiectivă a nevoii de formare și identificarea resurselor și modalităților de dezvoltare personală și profesională în scopul inserției și adaptării la cerințele pieței muncii

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Să introducă pe studenți în problematica politicilor forței de muncă în UE și România
7.2 Obiectivele specifice	Studentul să fie capabil să utilizeze cunoștințele teoretice în diferite cazuri sociale Studentul să cunoască posibilitățile de ajutorare a șomerilor, persoanelor aflate în situații de risc

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Ore
----------	-------------------	-----

1. Conceptul muncii, a timpului liber	Expunere interactivă,prelegere	2
2.Conceptele de bază al politicii de ocupare. Globalizarea, efectele ei asupra societății	Expunere interactivă, prelegere	2
3 .Structura demografică a societății contemporane. Populația ocupată, statutul profesional, forța de muncă	Expunere interactivă,prelegere	2
4.Șomeri- definiții, clasificări	Expunere interactivă, prelegere	2
5.Șomeri de lungă durată	Expunere interactivă, prelegere	2
6.Grupuri vulnerabile pe piața forței de muncă: tineri, femei, persoane cu dizabilități, romi, persoane peste 55 ani	Expunere interactivă, prelegere	2
7.Tinerii pe piața forței de muncă	Expunere interactivă, prelegere	2
8.Romii pe piața forței de muncă	Expunere interactivă, prelegere	2
9.Economia de argint. Adulții de peste 55 ani pe piața forței de muncă.	Expunere interactivă, prelegere	2
10.Intervenții active și pasive. Protecția socială a șomerilor: ajutor de șomaj, ajutor de integrare profesională, alocația de sprijin, cheltuielile de calificare, recalificare, cheltuielile cu plata absolvenților, plăți compensatorii	Expunere interactivă,prelegere	2
11. Ocuparea atipică	Expunere interactivă, prelegere	2
12. Sharing economy- alternativa ocupării de viitor	Expunere interactivă, prelegere	2
13. Competențe pe piața forței de muncă	Expunere interactivă, prelegere	2
14. Formarea adulților, LLL	Expunere interactivă, prelegere	2

8.2 Seminar	Metode de predare	Ore
Delimitări și precizări conceptuale. Populație activă, populație ocupată. Piața muncii. Politici sociale, politici de ocupare a forței de muncă	Prezentări, dezbateri, studii de caz	2 ore
Piața muncii în România. Volumul și structura populației active (pe vârste, sexe, medii de rezidență) – evoluție și	Prezentări, dezbateri, studii de caz	2 ore

tendințe.		
Politici în domeniul combaterii șomajului. Măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă, Ocuparea atipică, sharing economy	Prezentări, dezbateri, studii de caz	2 ore
Interviuri cu angajatori – prelucrare	Prezentare, dezbateri	2 ore
Interviuri cu angajați/ prelucrare	Prezentare. dezbateri	2 ore
Prezentarea glosariilor-	Prezentare. dezbateri	2 ore
Evaluarea activității de seminar- concluzii	Prezentare. dezbateri	2 ore

Bibliografie obligatorie

Tema 1:

- Parlamentul European: Politici sociale si de ocuparea fortei demunca , <https://www.europarl.europa.eu/factsheets/ro/sheet/52/politica-sociala-si-de-ocupare-a-fortei-de-munca-principii-generale>
- Anuarul statistic al României 1990- 2022, Institutul Național de Statistică, București 2024, <https://insse.ro/cms/ro/tags/anuarul-statistic-al-romaniei>
- Pásztor (Mátyási) Rita (2012): Foglalkoztatáspolitikai alapfogalmi. In Rákó Erzsébet, Szűcs Enikő (szerk.): Munkaerő-piaci helyzetkép Magyarországon és Romániában, Belvedere Meridionale Kft., Szeged, 105-118 p. ISBN 978-963-9573-96-3
- Poór J.- Antalík I.- Engle A. D (2020):Munkaerőpiaci trendek és tendenciák Kelet- Közép- európa országaiban, Selye János Egyetem Komárno

Tema 2:

- Anuarul statistic al României 1990- 2022, Institutul Național de Statistică, București 2024, <https://insse.ro/cms/ro/tags/anuarul-statistic-al-romaniei>
- Romanian Labour Force, 2023, <https://insse.ro/cms/en/tags/romanian-labour-force-employment-and-unemployment>
- Olteanu E. D (2021): Sisteme de asistenta sociala in Uniunea Europeana, Lions, Brasov

Tema 3:

- Anuarul statistic al României 1990- 2022, Institutul Național de Statistică, București 2024, <https://insse.ro/cms/ro/tags/anuarul-statistic-al-romaniei>
- Forța de muncă în România. Ocupare și șomaj. Anul 2018, Institutul National de Statistica https://insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/forta_de_munca_in_romania_ocupare_si_somaj_2018.pdf
- Olteanu E. D (2021): Sisteme de asistenta sociala in Uniunea Europeana, Lions, Brasov
- Poór J.- Antalík I.- Engle A. D (2020):Munkaerőpiaci trendek és tendenciák Kelet- Közép- európa országaiban, Selye János Egyetem Komárno

Tema 4:

- Ana Maria Preoteasa: Fațetele muncii precare în România, PRO Universitaria, 2018
- PWC:Analiza privind piata muncii din Romania, 2023 <https://www.amcham.ro/download?file=mediaPool/uyRGLNr.pdf>

Tema 5:

- Ana Maria Preoteasa: Fațetele muncii precare în România, PRO Universitaria, 2018
- PWC:Analiza privind piata muncii din Romania, 2023 <https://www.amcham.ro/download?file=mediaPool/uyRGLNr.pdf>

Tema 6:

- Ana Maria Preoteasa: Fațetele muncii precare în România, PRO Universitaria, 2018
- Doru Buzducea: Economia sociala a grupurilor vulnerabile, Polirom, 2013
- Gál Katalin – Pásztor Rita: Az érmelléki munkaerőpiac sajátosságai egy kvalitatív kutatás példáján, Erdélyi társadalom, 2023/1, <https://www.erdelyitarsadalom.ro/keziratok/formai-kovetelmenyek/95-hungarian/korabbi-szamok/xxi-evfolyam-1-szam-2023-1/746-gal-katalin-pasztor-rita-az-ermelleki-munkaeropiac-sajatossagai-egy-kvalitativ-kutatas-peldajan.html>

Tema 7: Galasi -Tímár- Varga (2006): Pályakezdő diplomások a munkaerőpiacon, In Semjén: Oktatás és munkaerőpiaci érvényesülés

- Strategia nationala pentru ocuparea fortei de munca 2021-2027, https://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/SNOFM_2021-2027.pdf
- Ana- Maria Preoteasa (2015) Munca precară, soluții pentru populația vulnerabilă din mediul rural, Calitatea vieții XXVI, nr 1, p. 36-59

Tema 8:

- Ana- Maria Preoteasa (2015) Munca precară, soluții pentru populația vulnerabilă din mediul rural, Calitatea vieții XXVI, nr 1, p. 36-59
- Gál Katalin, Székedi Levente, Pásztor Rita, Diplomás pályakövetési vizsgálat a Partiumi Keresztény Egyetemen. In: Bordás Andrea (szerk.): Életre nevelni, Kolozsvár, Kolozsvári Egyetemi Kiadó, 2020, pp. 89–100., ISBN 9786063707780
- Strategia nationala pentru ocuparea fortei de munca 2021-2027, https://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/SNOFM_2021-2027.pdf

Tema 9:

- Gál Katalin- Pásztor Rita: Az ezüstgazdaság Romániában. Érmellék esettanulmánya, 2020/2, <https://erdelyitarsadalom.ro/keziratok/formai-kovetelmenyek/86-hungarian/korabbi-szamok/xviii-efolyam-2-szam-2020-2/662-gal-katalin-pasztor-rita-ezuest-gazdasag-romaniaban-ermelleki-esettanulmany.html>
- Gál Katalin, Pásztor Rita, The Local Aspects of the Silver Economy. In: Khalid Soliman (szerk.): Innovation Management and information Technology impact on Global Economy in the Era of Pandemic. Proceedings of the 37th International Business Information Management Association Conference (IBIMA), Cordoba, IBIMA, 2021, pp. 3956–3963., ISBN 978-0-9998551-6-4, ISSN 2767-9640
- Strategia nationala pentru ocuparea fortei de munca 2021-2027, https://mmuncii.ro/j33/images/Documente/MMPS/SNOFM_2021-2027.pdf

Tema 10:

- Ana Maria Preoteasa: Fațetele muncii precare în România, PRO Universitaria, 2018
- Ana- Maria Preoteasa (2015) Munca precară, soluții pentru populația vulnerabilă din mediul rural, , Calitatea vieții XXVI, nr 1, p. 36-59

Tema 11:

- Ana- Maria Preoteasa (2015) Munca precară, soluții pentru populația vulnerabilă din mediul rural, Calitatea vieții XXVI, nr 1, p. 36-59
- Csoba Judit- Czibere Ibolya (szerk.): Tipikus munkaerőpiaci problémák- Atipikus megoldások, Debrecen, 2007
- Hárs Ágnes (2013) Az atipikus foglalkozás, Koprint Konjunktúra Kutatási Alapítvány, Budapest, p.5-57
- Ștefan Goga (2016) Munca atipică în România de la izbucnirea crizei, Next Publising, București, p.1-58
- **Dr. Vukovich Gabriella:** Flexicurity: rugalmasság és biztonság a munkaerőpiacon. *Nonprofit Monitor* (2009) 2. szám, 18-37. oldal. (www.nonprofitmonitor.hu)

Tema 12:

- Lengyel Levente (2017) Új üzleti modell? A közösségi gazdaság kihívásai Magyarországon, E-Conom I p.66-77, ISSN 2063-644X
- Bálint Dóra- Tóth Marcell László (2018): Fókuszban a megosztáson alapuló gazdaság és platformjai. Tár és társadalom, 32 évf. 3.szám, p. 158-161
- Gál Katalin- Pásztor Rita: Social Enterprises in Bihor County, Civil Szemle, Vol. Különszám, No Issue III, 2022, pp. 97–120.
- Gál Katalin, Pásztor Rita Gizella, Theoretical Aspects of Social Enterprises, Papers in Arts and Humanities, Vol. 2, No 2, 2022, ISSN 2784-143X, pp. 125–145., CROSSREF, Central and Eastern European Online Library

Tema 13:

- EMPL Committee (2015) Employment and skills, p. 43-60
- Csoba, Judit, Katalin Ábrahám, és Ilona Nagyné Varga. 2012. „Képzés és foglalkoztatás Információ és tudásáramlás a képzőintézmények és a foglalkoztatók között”. *Metszetek*, 31–48.

http://metszetek.unideb.hu/files/2013_1_02.pdf

Tema 14:

- Csoba, Judit, Katalin Ábrahám, és Iona Nagyné Varga. 2012. „Képzés és foglalkoztatás Információ és tudásáramlás a képzőintézmények és a foglalkoztatók között”. *Metszetek*, 31–48. http://metszetek.unideb.hu/files/2013_1_02.pdf
- Az egész életen át tartó tanulás európai képesítési rendszere (2009), ec.europa.eu/education/pub/pdf/general/eqf/broch_hu.pdf

Bibliografie facultativă

- G. Neamțu coord.: *Tratat de asistență socială*, Ed. Polirom, Iași 2003, pag.603-666.
- L. Miruna Pop coord.: *Dicționar de politici sociale*- Ed. Expert, București 2002
- Szilágyi Gy, Flóra G, Ari Gy.: *Bihar megye gazdasági- társadalmi fejlődése eredmények és távlatok*, Scientia Kiadó, Kolozsvár, 2007

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei ajută studentul în definirea populației ocupată civilă, populației ocupată, a forței de muncă, a șomerilor; sistemului de protecție a șomerilor

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota Finală
10.4 Curs	Prezența 70% Corectitudinea și completitudinea cunoștințelor; - coerența logică; - gradul de asimilare a limbajului de specialitate	Evaluare orală	50%
10.5 Seminar	Prezență 70% Participare activă la seminarii, prezență și contribuție activă la sarcinile primite în cadrul orelor și realizarea temelor	Prezentare orală a materialului realizat	50%
10.6 Standard minim de performanță Cunoașterea sistemului de protecție a șomerilor, nota min5 (cinci)			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

11.09. 2025.

Lect.dr. Pásztor Rita

.....

Asis.drs. Horváth Yvette

.....

Data avizării în departament

.....

Semnătura directorului de departament

Lect. dr. Székedi Levente

.....