

## **Analiza pieței muncii și oferta educațională superioară din județul Bihor**

*Cercetarea de tip desk research a fost realizată în cadrul proiectului de cercetare KPI 13/9/17.05.2017., desfășurat în perioada 01.03.2017.- 31.08.2018., care a avut ca scop analiza pieței muncii din județul Bihor, identificarea ofertei și cerințelor educaționale și designul sistemului de urmărirea absolvenților pe piața muncii în cadrul CEOC Partium.*

### **Piața muncii din județul Bihor**

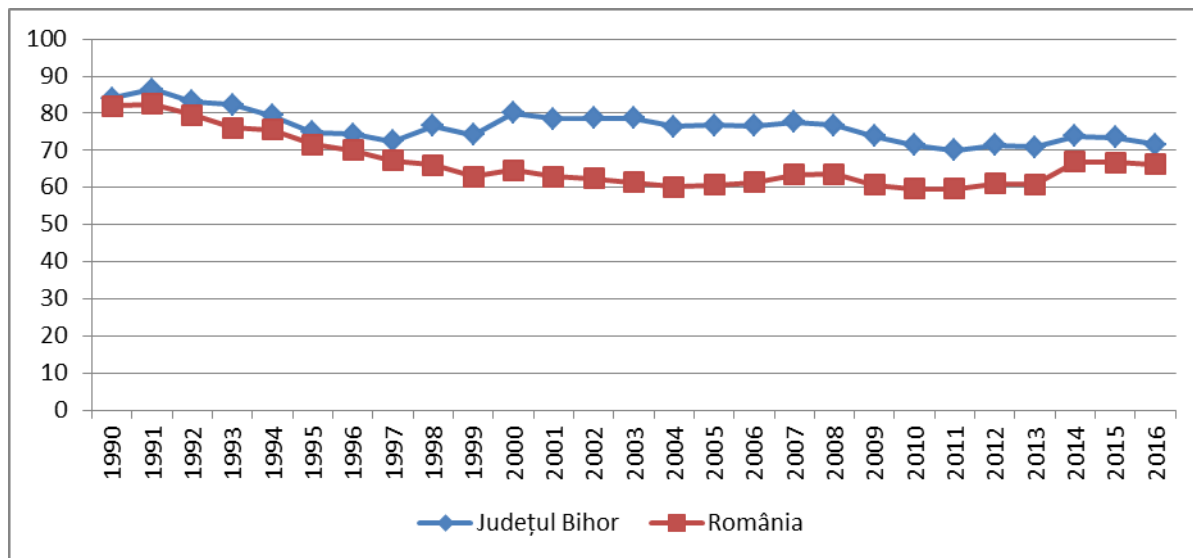
Acest studiu, din punct de vedere metodologic bazat pe date secundare, reflectă o analiză a pieței forței de muncă din județul Bihor și din municipiul Oradea, din perspectiva ofertei educaționale universitare și a tinerilor absolvenți aflați în pragul integrării pe piața forței de muncă. Analiza secundară ține cont de datele statistice și de documente, rapoarte accesibile la Institutul Național de Statistică și la Agenția Județeană a Ocupării Forței de Muncă Bihor, precum și pe baza rezultatelor unor cercetări actuale în domeniu și a unor studii de specialitate.

Dintre cele 6 județe din regiunea Nord-Vest, județul Bihor este al doilea cel mai dinamic județ după Cluj. La mijlocul anului 2017, populația județului a fost de 617.927 locuitori, în timp ce populația orașului reședință de județ, municipiul Oradea, a fost de 221.861 locuitori. Cifrele cu populația orașelor mai mari din județ arată în felul următor: Beiuș 11.289, Marghita 18.033, Salonta 19.163, Săcuieni 12.663, Valea lui Mihai 10.941 locuitori. Pe baza datelor statistice, procentul celor încadrați în câmpul muncii este de 71,6 %, iar rata șomajului este de 3,1%, județul situându-se, conform acestor criterii, pe locul 7 din țară în anul 2016. În baza criteriului salariului mediu brut pe economie (2.159 RON) județul se află, în același an, pe locul 38, iar în baza criteriului salariului mediu net pe economie (1.563 RON) ne aflăm pe locul 39. (Anuarul Statistic al Județului Bihor, 2017)

Din perspectiva ocupării locurilor de muncă, putem să analizăm situația și într-un context mai larg. În graficul de mai jos putem urmări rata ocupării la nivel național și la nivelul județului Bihor, din care reiese, că din perspectiva ocupării, județul Bihor, deși urmărește trendurile naționale, se situează peste media națională.



Graficul nr. 1.: Rata ocupării la nivel național și județean



Sursă: Prelucrare proprie pe baza datelor din Tempo online

În județul Bihor, migrația ocupațională dinspre sectorul agrar spre alte sectoare de activitate este încă în plină desfășurare. Este foarte mare numărul navetiștilor, mai ales în direcția orașelor mai mari, iar Oradea are o mare putere de absorbție în acest sens. Nivelul veniturilor este și el scăzut, deoarece pregătirea profesională și nivelul studiilor nu permit ocuparea posturilor care cer personal cu pregătire superioară. Parametrii calitativi și cantitativi ai forței de muncă, precum și profilul economic și numărul locurilor de muncă influențează decisiv rata veniturilor. (Pásztor, 2017).

Evoluția PIB-ului pe cap de locuitor ne arată însă că județul Bihor nu se află prea aproape de vârful clasamentului la nivel național: Bucureștiul este în frunte, urmat de județele cele mai prospere: Timiș, Cluj, Ilfov, Constanța, Prahova, Brașov, Sibiu. La nivel regional, Bihorul ocupă însă locul doi, imediat după Cluj. PIB-ul exprimat în lei a fost de 31.633,1 RON (aproximativ 6.800 euro), în județul Cluj acesta a fost de 44.469,8 RON (9.563 euro), județul Bihor aflându-se pe locul doi la nivel regional, cu 28.427,3 RON (6.113 euro). (AJOFM, 2018).

Pe baza tabelului de mai jos, care conține procentul regional, național și județean al calificării populației din punctul de vedere al studiilor, putem observa pe baza datelor cuprinse aici, că, deși procentul celor cu studii superioare este favorabil raportat la contextul teritorial mai întins (regional, național), totuși dominant rămâne procentul celor cu studii inferioare: adică 56% din populația activă a județului are studii medii și sub acest nivel.



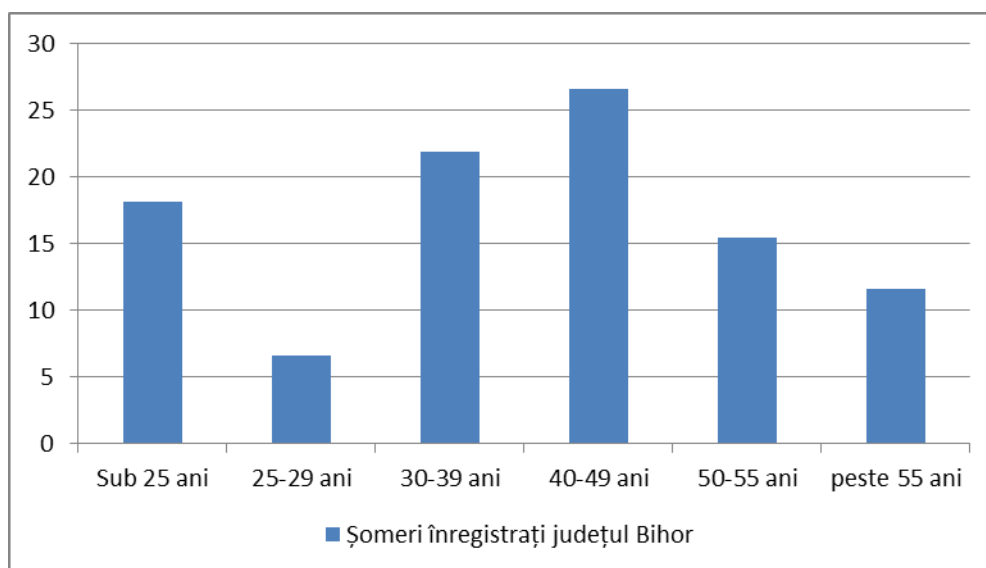
Tabelul nr. 1: Nivelul de studii al populației la nivel regional, local și național (%)

Unitatea teritorială	Maximum 8 clase	Pregătire profesională	Studii medii	Studii superioare
România	11,7%	22,6%	53%	12,7%
Regiunea Nord-Vest	10%	23,2%	56,8%	11%
Județul Bihor	16,7%	39,3%	30%	14%

Sursă: Olah, 2016

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor ne pune la dispoziție datele actualizate ale acestor rapoarte și anume: în iulie 2018, în județul Bihor rata șomajului este 1,42% (1,53% este șomajul în rândul femeilor și 1,32% în rândul bărbaților). Din totalul șomerilor femeile reprezintă jumătate din populația fără loc de muncă (50,61%), 39,44% primește ajutor de șomaj, și 38,91% vine din sectorul privat. Distribuția șomerilor din județul Bihor referitor la studii: 14,88% sunt fără studii, 34% au nivel de educație primară, 18,35% este procentul celor cu studii gimnaziale, 10,91% sunt absolvenți de școli profesionale, 24,74% au studii liceale, 1,63% dintre șomeri au studii postliceale și 10,63% sunt șomeri cu studii superioare. Graficul de mai jos reflectă repartizarea șomerilor înregistrați din județul Bihor pe grupe de vârstă.

Graficul nr. 2.: Repartizarea șomerilor înregistrați din județul Bihor pe grupe de vârstă



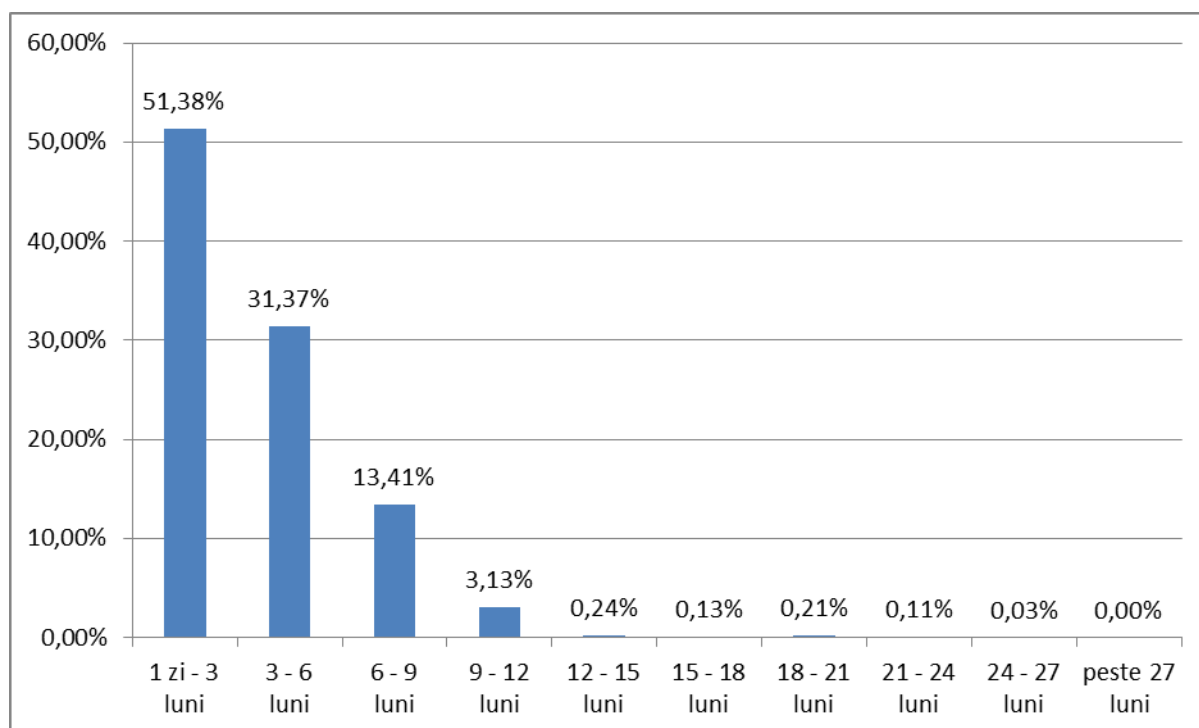
Sursă: Prelucrare proprie pe baza datelor AJOFM, iulie, 2018.



Din categoria șomerilor înregistrați cei cu vârsta sub 25 de ani reprezintă o categorie vulnerabilă. Procentul tinerilor NEET din județul Bihor reflectă realitatea la nivel național și european: obiectivul strategic, care vizează încadrarea tinerilor în sistemul educațional reprezintă un obiectiv specific și în cazul Universității Creștine Partium.

În ceea ce privește intervalul de timp petrecut în șomaj, datele ne arată, pe baza tabelului de mai jos, că mai bine de jumătate dintre șomerii bihoreni înregistrați nu sunt șomeri de lungă durată, statutul de șomaj, care depășește 12 luni este de 0,24%.

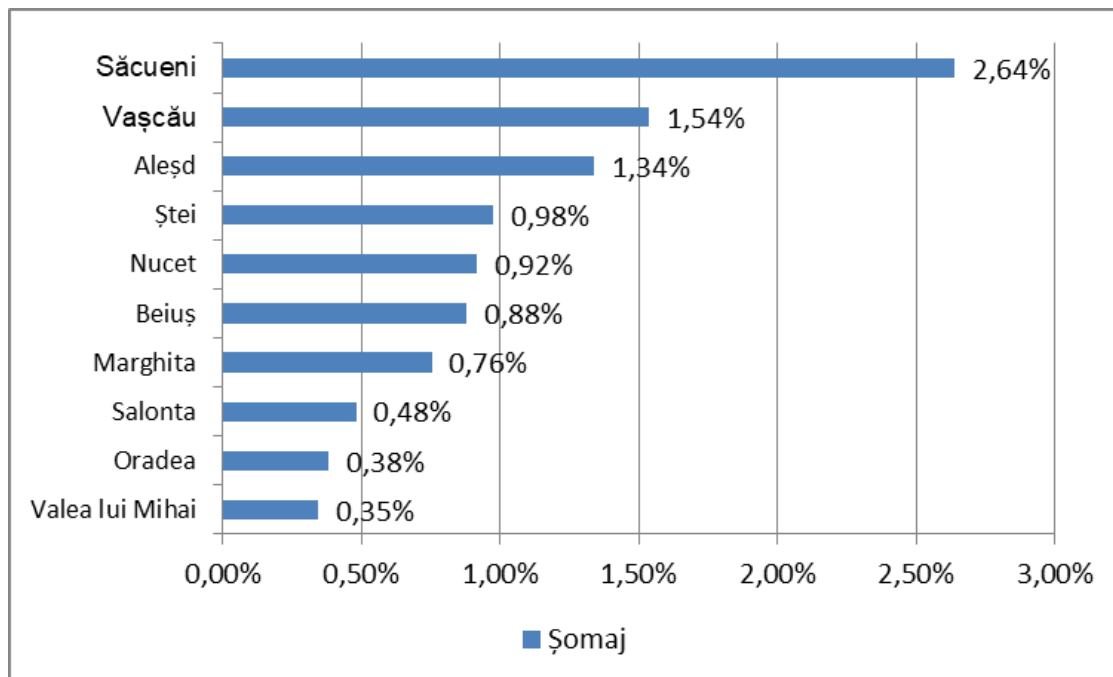
Graficul nr. 3: Repartizarea șomerilor înregistrați din județul Bihor după durata șomajului



Sursă: prelucrare proprie pe baza datelor AJOFM, iulie, 2018

Reflectând factorul teritorial datele arată în felul următor: 0,97% din populația de vârstă activă a județului (18-62 ani) intră în categoria șomerilor, 0,57% provine din mediul urban, 0,43% din mediul rural (femeile având o pondere mai ridicată). Graficul de mai jos reflectă șomajul din zonele urbane reprezentative ale județului.

Graficul nr. 4. Situația șomajului în mediul urban din județul Bihor (%)



Sursă: prelucrare proprie pe baza datelor AJOFM, iulie, 2018.

Din grafic putem deduce zonele urbane cele mai afectate din perspectiva șomajului. Într-o altă etapă a cercetării vom pune pe hartă aceste localități, completat cu datele statistice referitoare la potențiali angajatori, structura socială a șomajului, precum și oferta locurilor de muncă. Ceea ce putem deduce însă din acest grafic, că zonele micro-urbane din județul Bihor se confruntă cu un șomaj mult mai ridicat, decât municipiul Oradea. Baza de recrutare a UCP este focusată în aceste zone, mai ales cele cu o populație majoritară maghiară. Misiunea UCP este de a contribui în formarea și educarea elitei locale din Partium și să contribuie la întărirea intelectuală a zonei.

În procesul de analiză a datelor trebuie avut în vedere factorii de ordin micro- și macroeconomic al șomajului. Factorii macro sunt: nivelul salarial redus, absența locurilor de muncă la nivel local, probleme de infrastructură. Factorii micro sunt: absența studiilor, lipsa pregătirii profesionale de orice fel, iar ca factor de atitudine, se poate menționa absența nevoii de independență financiară. (Polónyi 2002).

În ceea ce privește ofertele ocupaționale, ne putem baza pe datele actualizate furnizate de Agenția Județeană a Ocupării Forței de Muncă. Pe baza situației întocmite în august 2018, au existat în total 871 de oferte de locuri de muncă în județ, din care 713 în Oradea. 14, 87% dintre oferte ținesc de candidați cu studii superioare, cu experiență de muncă de 0-2 ani, 59,46%



dintre oferte se adresează celor cu studii medii (liceu, școală profesională) și 25,67% se adresează celor necalificați. (AJOFM Bihor, 2018).

### **Oferta educațională a instituțiilor de învățământ superior din Oradea**

Ca urmare a expansiunii educaționale și nu numai, situația instituțiilor de educație superioare din România arată în felul următor: în anii 90 pe teritoriul țării au funcționat 56 de universități, în Oradea exista doar una. Această cifră aproape că s-a dublat, actualmente existând un număr de 104 universități la nivel național, dintre care 56 sunt de stat și 48 sunt universități particulare aflate în curs de acreditare sau deja acreditate. (Bernáth 2016).

La ora actuală, în Oradea funcționează patru instituții de învățământ superior: una de stat și trei universități particulare acreditate: Universitatea Agora, Universitatea Emanuel și Universitatea Creștină Partium (în continuare UCP). Pregătire în limba maghiară există la câteva specializări ale universității de stat și la UCP.

Universitatea de Stat din Oradea are 15 facultăți, cu programe de studii de licență, masterat și doctorat. Există 102 specializări de licență, 68 de programe de masterat și școală doctorală – sintetizat în tabelul de mai jos.

*Tabelul nr. 2: Oferta educațională în Universitatea din Oradea*

<b>Facultatea</b>	<b>Nivel licență</b>	<b>Nivel masterat</b>
Facultatea de Arte	8	5
Facultatea de Construcții, Cadastru și Arhitectură	4	1
Facultatea de Drept	2	3
Facultatea de Geografie, Turism și Sport	6	3
Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației	9	5
Facultatea de Inginerie Energetică și Management Industrial	6	4
Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică	5	5
Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării	6	6
Facultatea de Litere	4	3
Facultatea de Medicină și Farmacie	9	2



UNIVERSITATEA  
CREȘTINĂ  
PARTIUM

RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

[www.partium.ro](http://www.partium.ro)

Facultatea de Protecție a Mediului	11	7
------------------------------------	----	---



Facultatea de Științe ale Naturii	7	5
Facultatea de Științe Economice	6	9
Facultatea de Științe Socio-Umane	5	5
Facultatea de Teologie Ortodoxă	1	2

Sursă: prelucrare proprie pe baza datelor publice <https://admitere.uoradea.ro/ro/>

Alături de programele de licență și cele de masterat, Universitatea din Oradea asigură și programe de formare și dezvoltare profesională continuă, programe de educație continuă, inclusiv în limba engleză. În cadrul Universității Emanuel (una dintre universitățile particulare acreditate din Oradea) funcționează două facultăți: Teologie și Management. Peste 100 de absolvenți își termină aici studiile anual și intră pe piața muncii. Tabelul de mai jos sintetizează oferta educațională din această instituție.

*Tabelul nr. 3: Oferta educațională în Universitatea Emanuel*

<b>Facultatea</b>	<b>Studii de licență</b>	<b>Studii de masterat</b>
Facultatea de teologie	Teologie Baptistă	Teologie pastorală și misiologie
	Muzică	Artă muzicală
	Asistență socială	Programe și proiecte sociale comunitare în asistență socială
	Limba și literatura română – limba și literatura engleză	
Facultatea de management	Management	Management antreprenorial
	Informatică economică	

Sursă: prelucrare proprie pe baza datelor <http://www.emanuel.ro/academic/admitere/>

Universitatea Agora s-a înființat în anul 2000, este o instituție de învățământ superior particular acreditată în cadrul căreia funcționează două facultăți: Facultatea de Științe Economice și Facultatea de Drept și Administrație publică. Tabelul de mai jos sintetizează





UNIVERSITATEA  
CREȘTINĂ  
PARTIUM

## RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

[www.partium.ro](http://www.partium.ro)

oferta educațională.



Tabelul nr. 4: Oferta educațională din Universitatea Agora

Facultatea	Studii de licență	Studii de masterat
Facultatea de științe economice	Management	Managementul resurselor umane
	Contabilitate și informatică de gestiune	
Facultatea de Științe Juridice și Administrative	Drept	Științe penale și criminalistică
		Cercetări criminalistice aplicate
	Poliție locală	

Sursă: prelucrare proprie a datelor <http://univagora.ro/ro/studenti/admiterea/>

Universitatea Creștină Partium are două facultăți, în total 11 programe de licență și 6 programe de masterat cu predare în limba maghiară (vezi tabelul). Specializarea Inginerie agrară funcționează, de asemenea, ca secțiune a Facultății de Științe Agrare a Universității din Debrețin.

Tabelul nr. 5: Oferta educațională din Universitatea Creștină Partium

Facultatea	Nivel licență	Nivel masterat
Facultatea de Arte și Litere	Limba și literatura germană	Multilingvism și multiculturalitate
	Limba și literatura engleză	
	Limba și literatura engleză – limba și literatura germană	
	Limba și literatura maghiară	
	Limba și literatura maghiară – limba și literatura engleză	
	Muzică	Arta muzicală în cultura audiovizuală
	Arte plastice-Grafică	Arte plastice, decorative și design - Comunicare Vizuală
Facultatea de Științe Economice și Sociale	Finanțe și bănci	
	Management	Managementul dezvoltării afacerilor



UNIVERSITATEA  
CREȘTINĂ  
PARTIUM

## RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

[www.partium.ro](http://www.partium.ro)

	Economia	comerțului,	Administrarea afacerilor în
--	----------	-------------	-----------------------------



	turismului și serviciilor	turism
	Sociologie	
	Asistență socială	Politici sociale europene
	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	

Sursă: date prelucrate pe baza datelor accesibile <https://www.partium.ro/hu/oszi-felveteli-2018/felveteli-tajekoztato>

Oferta educațională, promovată de universitățile din Oradea acoperă multe domenii, totodată această ofertă este diversificată de la an la an – în funcție de posibilitățile fiecărei universități raportat la cerințele pieței muncii. Județul ocupă însă ultimele locuri în clasamentul veniturilor oferite celor care lucrează. Una dintre cauze poate fi și lipsa personalului calificat, procentul relativ redus a celor cu studii superioare. Unitățile de învățământ superior situate, geografic vorbind, într-un spațiu accesibil ar putea astfel oferi oportunitatea obținerii unor diplome de studii superioare care să remedieze discrepanța identificată de pe piața muncii. Analizând în ansamblu oferta educațională, putem constata, că în acest clasament UCP ocupă un loc prioritar, deoarece grupul țintă o reprezintă potențialii studenți, care doresc să învețe în limba maghiară, dar nu pleacă la UBB Cluj din diferite motive. Astfel rolul micro-regional al UCP este incontestabil, urmează, ca o completare la prezenta analiză, o analiză a bazei studențești (proveniență teritorială, aspirații, evaluarea mediului de învățare etc.), implementarea sistemului de urmărire a absolvenților UCP pe piața muncii, precum și o cercetare calitativă și cantitativă ai angajatorilor și potențialilor angajatori, care ”absoarbă” de fapt absolvenții universității.

**Bibliografie:**

1. Beck, Ulrich 1999: Túl renden és osztályon? In Angelusz Róbert (szerk.): A társadalmi rétegződés komponensei. Válogatott tanulmányok, Budapest: Új Mandátum, 418–468.
2. Beck, Ulrich 2003 [1986] Kockázat-társadalom. Út egy másik modernitásba. Budapest: Századvég
3. Csata Zsombor – Dániel Botond – Pop Carmen 2006 Pályakezdő fiatalok a munkaerőpiacon Erdélyi Társadalom – 4. évfolyam 1. Szám 7-27
4. Csata Zsombor – Dániel Botond 2005 Átmenet a képzésből a munka világába az erdélyi magyar fiatalok körében Korunk, november <http://korunk.org/?q=node/8019>
5. Csata Zsombor, Dániel Botond, Kiss Dénes, Ruszuly Emese, Sólyom Zsuzsa 2009 Diplomás karrierpályák az erdélyi magyar fiatalok körében Erdélyi Társadalom – 7. évfolyam 1. Szám 31-68
6. Galasi Péter – Timár János – Varga Júlia 2001) Pályakezdő diplomások a munkaerőpiacon, Budapest: BKAE Emberi Erőforrások Tanszék
7. Massey, D. S.– Arango, J.– Hugo, G.– Kouaouci, A.– Pellegrino, A.– Taylor, J. E. (1993). Theories of International Migration: A Review and Appraisal. Population and Development Review, Vol. 19, Issue 3 , 431-466
8. Pásztor, Rita Gizella (2017): *Kisebbségi és kettős kisebbségi létben élő fiatalok továbbtanulási aspirációi egy hátrányos helyzetű térségben*. Debreceni Egyetem, Debrecen  
[https://dea.lib.unideb.hu/dea/bitstream/handle/2437/241594/Pasztor\\_Rita\\_Gizella\\_Disszertacio\\_titkositott.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://dea.lib.unideb.hu/dea/bitstream/handle/2437/241594/Pasztor_Rita_Gizella_Disszertacio_titkositott.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
9. Păunescu, Mihai – Vlăsceanu, Lazăr – Miroiu, Adrian (2011): Imaginea de ansamblu a învățământului superior românesc. In: *Mihai Păunescu, Lazăr Vlăsceanu, Adrian Miroiu (szerk.): Calitatea învățământului superior din România*. Polirom, Iași, 19–23.
10. Polónyi István – Timár János 2004 Munkaerőpiac és oktatáspolitikai Magyarországon a rendszerváltás után. Van-e élet a munkagazdaságtani főáramon kívül? In *Közgazdasági Szemle* LI évf. november, p. 1065-1072
11. Shavit, Yossi – Müller, Walter (eds.) 1998: From School to Work. A Comparative Study of Educational Qualifications and Occupational Destination, Oxford: Oxford University Press
12. Sveiby, Karl Erik 2001: Szervezetek új gazdagsága: a menedzselt tudás, Budapest:



UNIVERSITATEA  
CREȘTINĂ  
PARTIUM

## RECTORAT

RO-410209 Oradea, str. Primăriei nr. 36.

Tel/Fax: (+40) 259 418.244

[www.partium.ro](http://www.partium.ro)

Akadémiai Kiadó